

ABSTRAK

Nabila Qori Fauziah, 2025 : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi, dan *Work Life Balance* Terhadap *Turnover Intention* Karyawan PT. Total Solusi Propertindo
Dosen Pembimbing 1 : Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si
Dosen Pembimbing 2 : Sufnirayanti, S.E., M.E

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi, kompensasi, dan *work life balance* terhadap *turnover intention* karyawan pada PT. Total Solusi Propertindo. Fenomena meningkatnya tingkat *turnover intention* karyawan menjadi perhatian utama, yang diduga dipengaruhi oleh faktor-faktor internal perusahaan. Metode penelitian yang digunakan adalah kuantitatif dengan pendekatan survei menggunakan kuesioner terhadap 54 responden yang dipilih melalui teknik *stratified random sampling*. Data dianalisis menggunakan regresi linear berganda dengan bantuan SPSS versi 26. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel budaya organisasi dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap *turnover intention*, sedangkan lingkungan kerja dan *work life balance* tidak berpengaruh signifikan. Secara simultan, keempat variabel tersebut memiliki pengaruh signifikan terhadap *turnover intention*. Implikasi dari penelitian ini adalah pentingnya perbaikan pada aspek budaya organisasi dan kompensasi untuk mengurangi niat karyawan meninggalkan perusahaan.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi, *Work Life Balance*, *Turnover Intention*

ABSTRACT

Nabila Qori Fauziah, 2025 : The Effect Of Work Environment, Organizational Culture, Compensation, and Work Life Balance On Employee Turnover Intention Of PT Total Solusi Propertindo

Supervisor 1 : Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si

Supervisor 2 : Sufnirayanti, S.E., M.E

This study aims to analyze the influence of work environment, organizational culture, compensation, and work-life balance on employee turnover intention at PT. Total Solusi Propertindo. The phenomenon of increasing employee turnover intention rates is a major concern, which is thought to be influenced by internal company factors. The research method used is quantitative with a survey approach using a questionnaire to 54 respondents selected through stratified random sampling techniques. Data were analyzed using multiple linear regression with the help of SPSS version 26. The results of the study indicate that partially the variables of organizational culture and compensation have a positive and significant effect on turnover intention, while the work environment and work-life balance do not have a significant effect. Simultaneously, the four variables have a significant effect on turnover intention. The implication of this study is the importance of improving aspects of organizational culture and compensation to reduce employee intentions to leave the company.

Keywords : Work Environment, Organizational Culture, Compensation, Work Life Balance, Employee Turnover Intention