

DAFTAR PUSTAKA

- Anugrah, R. P., & Pratomo, T. P. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum Tirta Pakuan Kota Bogor. *e-Proceeding of Management*, 10(5), 4010–4017.
- Attamimi, Y. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Perusahaan Daerah Air Minum Delta Tirta Sidoarjo. *Syntax Idea*, 2(7), 293–301. <https://jurnal.syntax-idea.co.id/index.php/syntax-idea/article/view/454/379>
- Dessler, G. (2020). *Human Resource Management* (15 ed.). <http://www.pearsonmylabandmastering.com>
- Elisa, Z. P., Nabella, S. D., Sabri, Sari, D. P., & Nurmayunita. (2022). Pengaruh Persepsi Peran, Pengembangan Sumber Daya Manusia, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Universitas Ibnu Sina. *Jurnal Manajemen*, 12(3), 1606–1612. www.enrichment.iocspublisher.org
- Faitul, G. M., & Kusdiyanto. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Pt. Kereta Api Indonesia Di Surakarta Cabang Solo Balapan). *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan dan Bisnis*, 4(1), 34–39.
- Fauzan, R., Diwyarthi, N. D. M. S., Handayati, R., Setiawan, R., Firdaus, A., Yulia, R., Nurchayati, Seplyana, D., & Aprizal. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pengantar Di Era Modern)* (M. Silalahi, Ed.; 1 ed.). PT. Global Eksekutif Teknologi.
- Fitri, A., Badri, J., Putra, Y. E., & Susanto, R. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Mutasi Jabatan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pdam Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Economia*, 2(5), 1088–1100. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i5.534>
- Fitriya, A., & Kustini. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Pengawasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja. *Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 5(2), 634–649. <https://journal.laaroiba.com/index.php/reslaj/article/view/1786/1382>

- Ghozali. (2018a). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed., Vol. 9). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018b). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadi, S., Putra, A. R., & Mardikaningsih, R. (2020). Pengaruh Perilaku Inovatif Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Baruna Horizon*, 3(1), 186–197.
- Harras, H., Sugiarti, E., & Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia* (Wahyudi, Ed.; 1 ed.). UNPAM PRESS.
- Hasibuan, N. A. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja dan Dukungan Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan. *Jurnal Ilmu Manajemen (JMAS)*, 4(4), 124–128.
- Hidayat, D. I. T., Iskandar, Y., & Faruk, M. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kohesivitas Dalam Kelompok Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Lembaga Pemasyarakatan Kelas II-B Ciamis). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 1(4), 193–205. <https://jurnal.unigal.ac.id/bmej/article/view/2367> ★
- Hidayati, N., & Safrizal, H. B. A. (2022). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PDAM Sumber Pocong Bangkalan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 2(1), 80–85. <https://eco-entrepreneur.trunojoyo.ac.id/jkim/article/view/15516>
- Juliyanti, B., & Onsardi. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (Pdam) Kota Bengkulu. *Jurnal Manajemen Modal Insani Dan Bisnis*, 1(2), 183–191. <https://www.jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/20/19>
- Kaswan. (2017). *Psikologi industri dan organisasi* (1 ed.). Alfabeta.
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus* (1 ed.). CV. AA. RIZKY.

- Masnia, Kumalasi, F., & Titing, A. S. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Perhubungan Kabupaten Buton Selatan. *CEMERLANG: Jurnal Manajemen dan Ekonomi Bisnis*, 3(4), 190–200. <https://doi.org/10.55606/cemerlang.v3i4.1890>
- Mujahid, Sari, M. M., Riyadi, S., & Nurdin, N. (2022). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Luwu. *Jurnal Sinar Manajemen*, 9(3), 428–433.
- Nofiani, M. (2020). *Hubungan Antara Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Pegawai Di Pt. Mitra Beton Mandiri*.
- Nursya'bani, M. Z. (2024). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup*.
- Pane, E. R. (2021). *Pelatihan Dan Keterlibatan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara (Asn) Fakultas Matematika Dan Ilmu Pengetahuan Alam Universitas Sumatera Utara*.
- Ramafitra, A. N. (2022). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai LPP RRI Bukit Tinggi*.
- Rinny, P., Purba, C. B., & Pertama, T. H. (2020). *Pengaruh Kompensasi, Promosi Jabatan, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT. Mercubuana University*. 5(2), 39–48.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2016). *Organizational Behavior*.
- Siregar, N. M., Harahap, N. J., & Halim, A. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja, Sikap Kerja dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai PUDAM Tirta Bina Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, dan Akuntansi*, 9(3), 554–564. <https://doi.org/10.35870/JEMSI.V9I3.1096>
- Sitopu, Y. B., Sitinjak, K. A., & Marpaung, F. K. (2021). Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai. *Golden Ratio of Human Resource Management*, 1(2), 72–83. <https://doi.org/10.52970/grhrm.v1i2.79>

- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.
- Susanti, Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Keterlibatan Kerja Pegawai, Loyalitas Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Pegawai CV. Sanitary Bali Pinangsia. *Jurnal Emas*, 2(2), 224–234. <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/emas/article/view/1742>
- Ulung, A., Achsanuddin, A. U., & Hasriwana. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Unit Pelaksana Teknis Balai Pengujian dan Sertifikasi Mutu Barang (BPSMB). *Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 420–429.
- Umanailo, N. (2023). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Pegadaian (Persero) Cabang Bastiong Kota Ternate Provinsi Maluku Utara*.
- Wibowo, T. S., Tannady, H., Erlianti, D., & Setiadi, R. (2022). *Analisis Peran Kompensasi Kerja Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Foodpedia Group*. 6(1), 924–930. <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/COSTING/article/view/4640>
- Yendra, D., & Dewi, A. S. (2019). *The Effect Of Compensation To Employee Performance With Work Satisfaction As Intervening Variables In The Financial Office Of West Sumatera Province*. *OSF Preprints*, 1–14. <https://ideas.repec.org/p/osf/osfxxx/reqzn.html>
- Yuliani, I. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Alfitri, Ed.; 1 ed.). PT RajaGrafindo Persada.