

**ANALISIS KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN
KETERLIBATAN KERJA TERHADAP KINERJA PADA
PEGAWAI PERUSAHAAN UMUM DAERAH AIR MINUM
TIRTA KEPRI TANJUNGPINANG**

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2025**

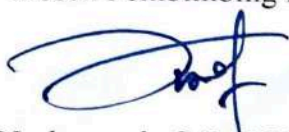
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Roby Dwi Cahyadi
Nim : 2104020102
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Analisis Kompensasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap
Judul Skripsi : Kinerja pada Pegawai Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta
Kepri Tanjungpinang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dosen penguji dan telah direvisi sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji

Menyetujui

Dosen Pembimbing I



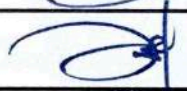
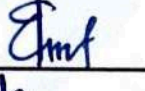
Nurhasanah, S.E., M.Si
NIP. 198309082024212016

Dosen Pembimbing II



Ezky Tiya siningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

Panitia Penguji

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Kiki Wulandari, SE., MM</u> NIP. 199201212019032018	Ketua Penguji		5/8/25
2. <u>Nurhasanah, S.E., M.Si</u> NIP. 198309082024212016	Penguji I		5/8/25
3. <u>Sufniravanti, S.E.M.E</u> NIP. 199208122022032011	Penguji II		5/8/2025
4. <u>Ezky Tiya siningsih, S.E., M.Si</u> NIP. 199202052022032010	Penguji III		5/8/25
5. <u>Fradya Randa, S.E., M.E</u> NIP. 198909262022031005	Penguji IV		5/8-25

Tanggal Lulus : 04 Agustus 2025

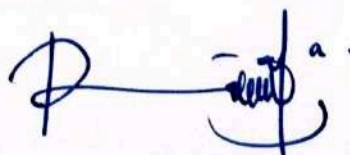
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Maritim



Dr. Myrna Sofia, SE., M.Si
NIP. 198207032015042001

Ketua Jurusan Manajemen Bisnis



Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
NIP. 199012132018032001

LEMBAR PERSETUJUAN

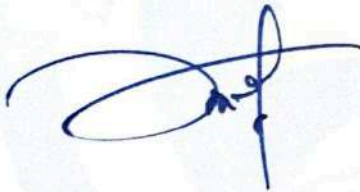
Nama : Roby Dwi Cahyadi
NIM : 2104020102
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Analisis Kompensasi, Disiplin Kerja, dan Keterlibatan
Kerja Terhadap Kinerja Pada Pegawai Perusahaan Umum
Daerah Air Minum Tirta Kepri Tanjungpinang

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang Skripsi

Tanjungpinang, 22 Mei 2025

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Nurhasanah, S.E., M.Si
NIP.198309082024212016

Dosen Pembimbing II



Ezky Tiya Siningsih, S.E., M.Si
NIP.199202052022032010

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji**



Ezky Tiya Siningsih, S.E., M.Si
NIP.199202052022032010

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji

Tanjungpinang, 06 Agustus 2025

Yang membuat pernyataan,



Roby Dwi Cahyadi
NIM. 2104020102

MOTTO

“Kunci Keberhasilan Dimulai dari Usaha dan Keyakinan”



KATA PENGANTAR

Penulis awali dengan ucapan Alhamdulillah Robbil ‘Alamin, segala puji bagi Allah SWT. Tuhan Yang Maha Esa karena atas limpahan rahmat dan hidayahnya sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal ini. Sholawat serta salam semoga senantiasa terlimpahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang telah membawa pencerah dalam kehidupam seluruh umat manusia. Tujuan dari penyusunan proposal ini guna untuk memenuhi persyaratan untuk menyelesaikan Pendidikan Strata I (S1) Program Studi Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji Kepulauan Riau.

Penulis menyadari dalam penyusunan proposal ini tidak akan berhasil tanpa dukungan dari berbagai pihak. Dengan kerendahan dan ketulusan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, DEA, selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
2. Ibu Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si selaku Ketua Jurusan Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Ibu Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si selaku Koordinator Prodi Manajemen sekaligus Dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis.
5. Ibu Nurhasanah. S.E, M.Si selaku Dosen Pembimbing I, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan

motivasi, serta kemudahan bagi penulis, sehingga penelitian proposal ini selesai dengan baik.

6. Bapak Roni Kurniawan S.Sos., M.Si selaku Dosen Pembimbing Akademik dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan studi.
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah memberikan dan mengajarkan dengan ikhlas sehingga penulis mendapatkan ilmu pengetahuan yang nantinya bermanfaat bagi penulis dan masyarakat dalam perjalanan hidup dunia maupun di akhirat.
8. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji yang telah banyak membantu dalam menyelesaikan urusan administrasi hingga akhir masa perkuliahan.
9. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak Wawan Budiawan dan Ibu Khatijah yang telah memberikan doa dan dukungan baik secara moril maupun materil.
10. Teman-teman Manajemen Angkatan 2021 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji atas kerja sama selama ini.
11. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam pelaksanaan dan penyusunan proposal yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Disamping itu penulis menyadari bahwa proposal ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, besar harapan penulis agar penelitian – penelitian selanjutnya lebih sempurna dalam melakukan penelitian yang serupa dalam penulisan maupun penyusunannya, oleh karena itu penulis mengharapkan

kritik dan saran untuk penyusunan di masa yang akan datang. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Tanjungpinang, 06 Agustus 2025



Roby Dwi Cahyadi



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN

PERNYATAAN ORISINALITAS

MOTTO

ABSTRAK

ABSTRACT

KATA PENGANTAR..... i

DAFTAR ISI..... iv

DAFTAR GAMBAR..... ix

DAFTAR TABELx

DAFTAR LAMPIRAN xii

BAB I : PENDAHULUAN.....1

1.1 Latar Belakang Masalah.....1

1.2 Identifikasi Masalah7

1.3 Perumusan Masalah8

1.4 Pembatasan Masalah9

1.5 Tujuan Penelitian9

1.6 Manfaat Penelitian10

1.7 Sistematika Penulisan11

BAB II : TINJAUAN PUSTAKA12

2.1 Kajian Pustaka.....12

2.1.1 Grand Theory.....12

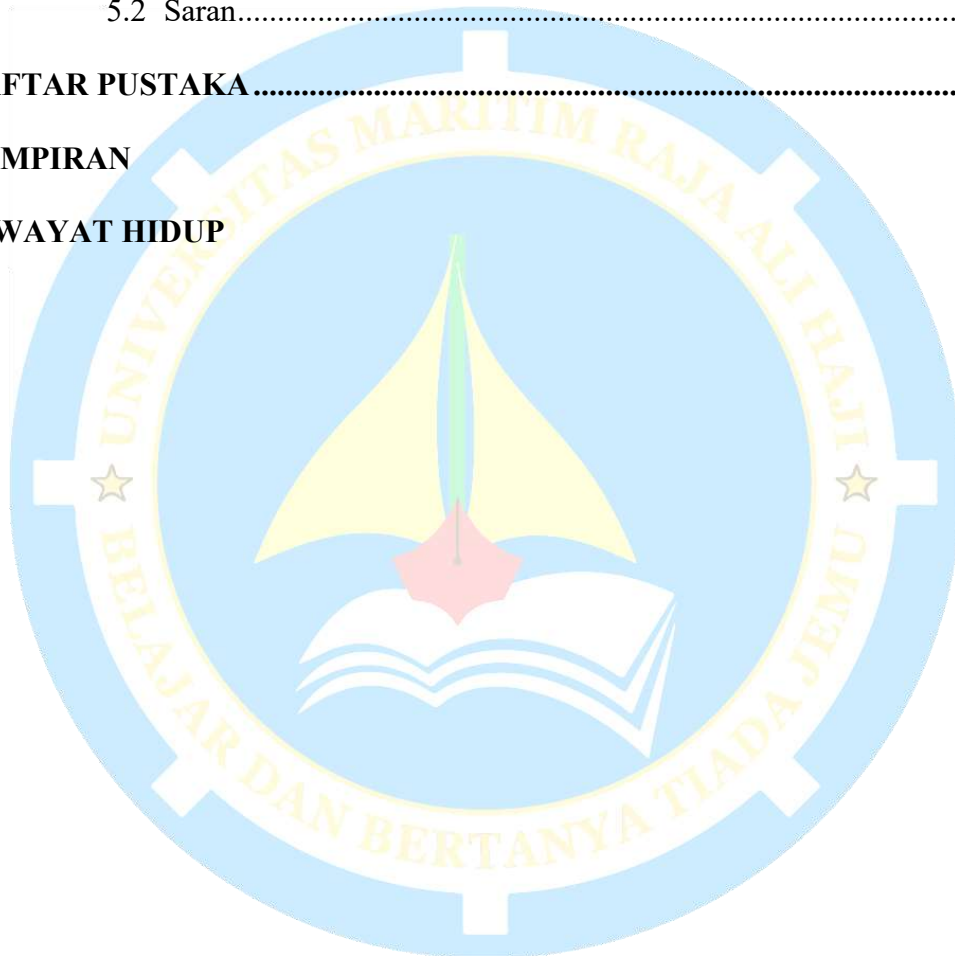
2.1.2 Kinerja13

2.1.3 Kompensasi.....	16
2.1.4 Disiplin Kerja.....	20
2.1.5 Keterlibatan Kerja.....	24
2.2 Review Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran.....	30
2.4 Pengembangan Hipotesis	31
2.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai	31
2.4.2 Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai	32
2.4.3 Pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	33
2.4.4 Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja terhadap Kinerja Pegawai	34
2.5 Hipotesis.....	35
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN	36
3.1 Objek Dan Ruang Lingkup Penelitian	36
3.1.1 Objek Penelitian.....	36
3.1.2 Ruang Lingkup Penelitian	36
3.2 Metode Penelitian.....	36
3.3 Operasional Variabel Penelitian.....	37
3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel	39
3.4.1 Populasi	39
3.4.2 Sampel	39
3.4.3 Teknik Penentuan Sampel	39
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	40

3.5.1 Data Primer	40
3.5.2 Data Skunder	42
3.6 Metode Analisis Data	42
3.6.1 Analisis Deskriptif	42
3.6.2 Uji Kualitas Data	42
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	43
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.6.5 Pengujian Hipotesis	45
3.6.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	46
BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	48
4.1 Deskripsi Unit Analisis/Observasi	48
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kepri Tanjungpinang	48
4.1.2 Struktur Organisasi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kepri Tanjungpinang	50
4.1.3 Visi Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kepri Tanjungpinang	52
4.2 Distribusi Responden	53
4.3 Gambaran Umum Responden	53
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	54
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55

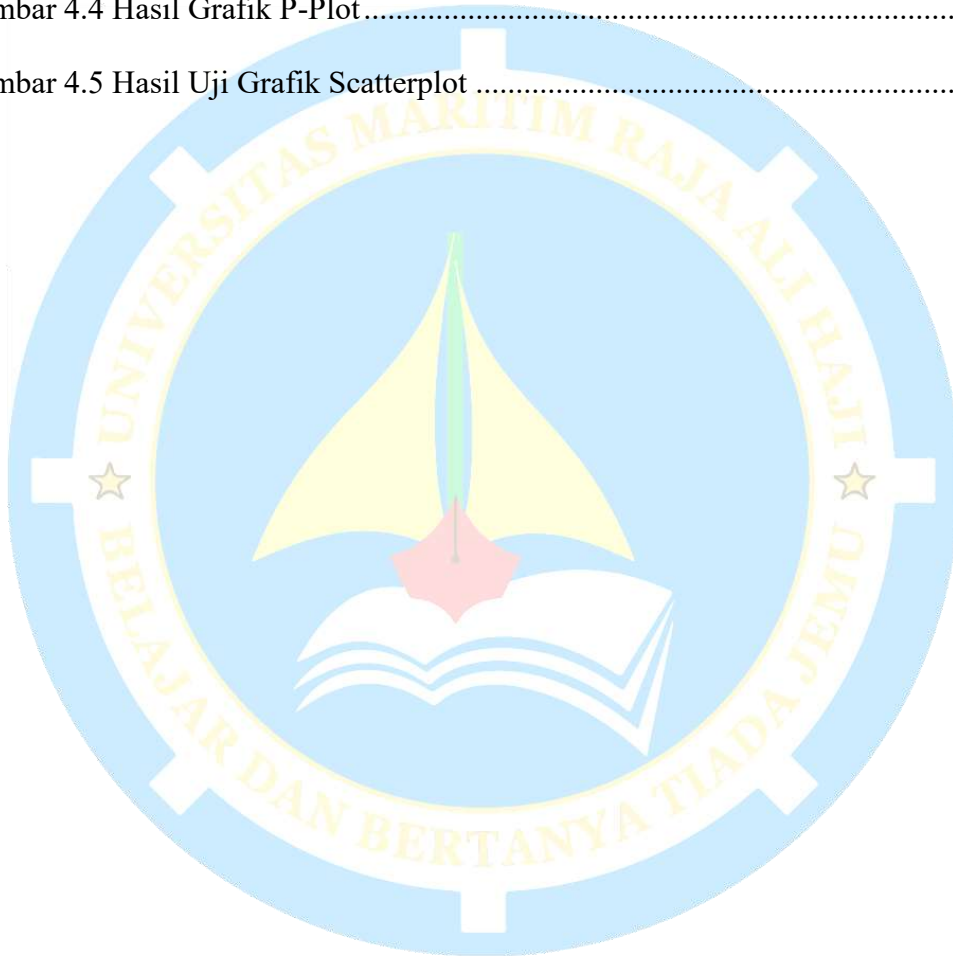
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	56
4.4.1 Deskripsi Variabel Kompensasi (X1).....	56
4.4.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja (X2).....	58
4.4.3 Deskripsi Variabel Keterlibatan Kerja (X3).....	60
4.4.4 Deskripsi Variabel Kinerja Pegawai (Y).....	62
4.5 Hasil Penelitian	64
4.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	64
4.5.2 Uji Kualitas Data	65
4.5.3 Uji Asumsi Klasik	70
4.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	74
4.5.5 Uji Hipotesis	75
4.5.6 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	79
4.6 Pembahasan Penelitian.....	79
4.6.1 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Teknik di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kepri.....	79
4.6.2 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Teknik di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kepri.....	80
4.6.3 Pengaruh Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Teknik di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kepri.....	81

4.6.4 Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Teknik di Perusahaan Umum Daerah Air Minum Tirta Kepri	82
BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN	84
5.1 Kesimpulan	84
5.2 Saran.....	85
DAFTAR PUSTAKA.....	87
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	



DAFTAR GAMBAR

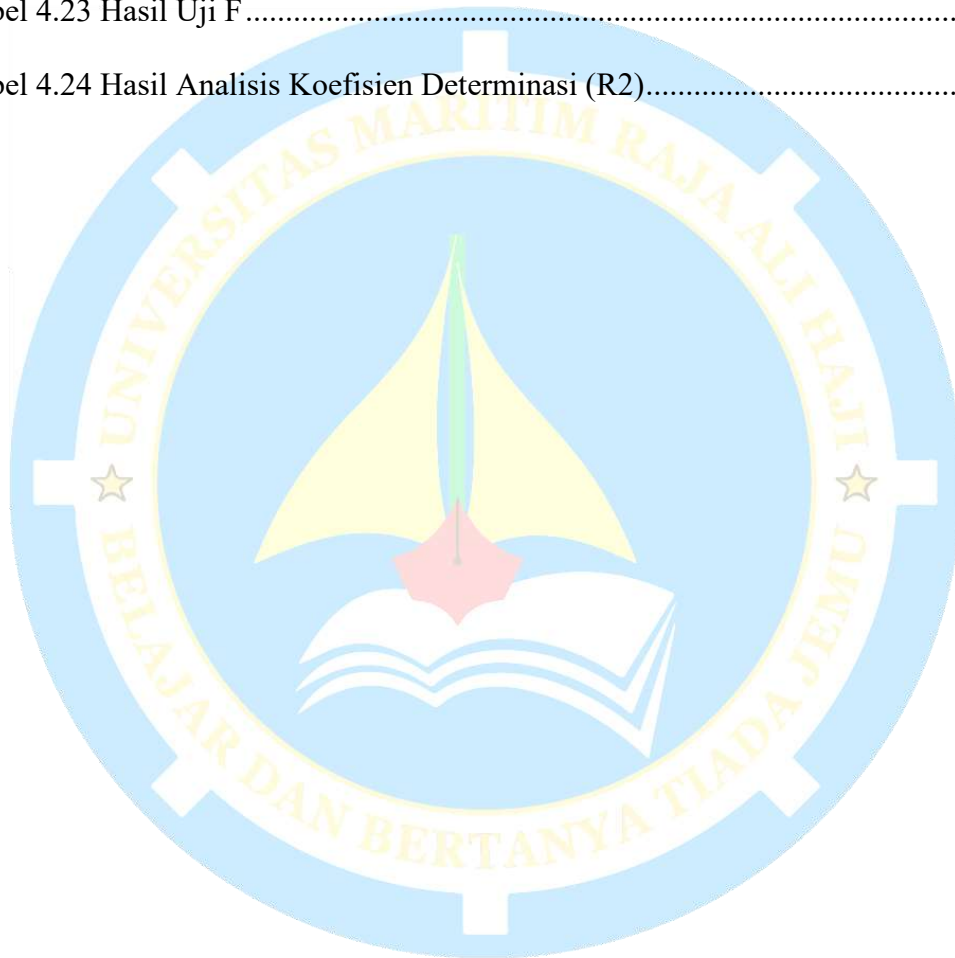
Gambar 2.1 Kerangka Berpikir	30
Gambar 4.1 Logo Perusahaan	48
Gambar 4.2 Struktur Organisasi.....	50
Gambar 4.3 Hasil Grafik Histogram	70
Gambar 4.4 Hasil Grafik P-Plot	70
Gambar 4.5 Hasil Uji Grafik Scatterplot	73



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Kinerja Pegawai.....	5
Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	38
Tabel 3.2 Jumlah Populasi	39
Tabel 3.3 Skala Likert	41
Tabel 4.1 Distribusi Responden	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	54
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	55
Tabel 4.5 Jawaban Responden Pada Variabel Kompensasi.....	56
Tabel 4.6 Jawaban Responden Pada Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 4.7 Jawaban Responden Pada Variabel Keterlibatan Kerja.....	61
Tabel 4.8 Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Pegawai	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	65
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	66
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	66
Tabel 4.12 Hasil Uji Validitas Keterlibatan Kerja	67
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kinerja.....	67
Tabel 4.14 Hasil Reliabilitas Variabel Kompensasi	68
Tabel 4.15 Hasil Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4.16 Hasil Reliabilitas Variabel Keterlibatan Kerja.....	69
Tabel 4.17 Hasil Reliabilitas Variabel Kinerja	69

Tabel 4.18 Hasil Uji One Sample Kolmogorov-Smirnov	71
Tabel 4.19 Hasil Uji Multikolinearitas.....	72
Tabel 4.20 Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas.....	73
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74
Tabel 4.22 Hasil Uji t.....	76
Tabel 4.23 Hasil Uji F	78
Tabel 4.24 Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	79



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kusioener Penelitian.....	91
Lampiran 2 Distribusi Jawaban Responden.....	97
Lampiran 3 Hasil Uji Deskriptif	101
Lampiran 4 Uji Kualitas Data	102
Lampiran 5 Uji Asumsi Klasik	106
Lampiran 6 Analisis Regresi Linear Berganda.....	108
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	108
Lampiran 8 Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	109
Lampiran 9 Tabel r.....	110
Lampiran 10 Tabel t.....	111
Lampiran 11 Tabel F.....	112
Lampiran 12 Dokumentasi Penelitian.....	113