

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L. T., & Rozali, Y. A. (2022). Efikasi Diri Dan Ketidakamanan Kerja: Bagaimana Hubungannya? (Studi Pada Karyawan Pt. Z, Tangerang). *JCA of Psychology*, 3(1), 30–37.
<https://jca.esaunggul.ac.id/index.php/jpsy/article/view/185>
- Annisa, R. (2023). *TOPIK KHUSUS ANALISIS DAN PERANCANAAN SISTEM KERJA* (R. Indriartiningtias, Ed.; 1 ed.). Media Nusa Creative.
- Apriliyani, N. K. N., & Meryawan, W. (2024). Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Tirta Danu Arta Kabupaten Bangli. *Journal Human Resources 24/7 : Business Management*, 1(4), 1–16.
<https://jhr247.org/index.php/JHR247BISMA/article/view/135>
- Astuti, R. D., Herawati, J., & Sepytarini, E. (2022). Pngaruh Beban Kerja, Stress Kerja, dan Lingkungan Kerja erhadap Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Kasus pada PT Wika-Wg Kso Proyek Pembangunan Gedung Sglc & Eric. *Reslaj : Religion Education Social Laa Roiba Journal*, 4, 1119–1136.
<https://doi.org/10.47476/reslaj.v4i4.1065>
- Daulay, S. (2024). *MENGGUGAT KINERJA GURU Membangun Efikasi Konsep Diri dan Motivasi* (R. Yunida & S. T. Anjayani, Ed.). UMSU Press.
- Dewi, A. S., & Ananda, A. P. (2024). Pengaruh Self Efficacy dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital*, 1(3), 112–122.
<https://doi.org/10.61132/jumabedi.v1i3.253>
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (M. Erma, Ed.). UBHARA Manajemen Press.
- Fenianti, & Nawawi, M. T. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Displin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Tunas Toyota Di Jakarta Barat. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 05(03), 611–618.
<https://journal.untar.ac.id/index.php/JMDK/article/view/25345>
- Fitriyah, L. A., Wijayadi, A. W., Manasikana, O. A., & Hayati, N. (2019). *Menanamkan Efikasi Diri Dan Kestabilan Emosi* (I. L. Kurniawati, Ed.). LPMUnhasyTebuirengJombang.
- Ganyang, M. T. (2018a). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Konsep Dan Realita*. INMEDIA.
- Ganyang, M. T. (2018b). *Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Realita*. INMEDIA.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* (9 ed.). Badan Penerbit Universitas Diponogoro.
- Hermingsih, A., & Purwanti, D. (2020). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi. *journal*

- dimensi*, 9(3), 574–597.
<https://www.jurnal.unrika.ac.id/index.php/jurnaldms/article/download/2734/1903>
- Irzal. (2016). *Dasar-Dasar Kesehatan Dan Keselamatan Kerja* (I. Fahmi, Ed.; 1 ed.). KENCANA.
- Kawengian, N. N., Taroreh, R. N., & Pandowo, M. H. Ch. (2024). Pengaruh Penempatan Kerja, Kecerdasan Emosional, dan Efikasi Diri terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Telkom Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 12(3), 12–21.
<https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/emba/article/view/56366>
- Kencana, D. A. D. P., & Santosa, I. M. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Maya Ubud Resort & Spa. *Jurnal Manajemen dan Bisnis Equilibrium*, 6(2), 254–266.
https://doi.org/10.47329/jurnal_mbe.v6i2.435
- Khaeruman. (2021). *Meningkatkan Kinerja MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*. CV. AA. RIZKY.
- Kosim, A., Wicaksono, B., Alimi, S., & Gunawan, A. (2023). Pengaruh Employee Ebgagement, Beban kerja dan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Remik: Riset dan E-Jurnal Manajemen Informatika Komputer*, 7(1), 281–290.
<https://doi.org/10.33395/remik.v7i1.11079>
- Kristiyani, T. (2016). *SELF-REGULATED LEARNING* (Y. Y. Taum, Ed.). Sanata Dharma University Press.
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2018). *Efikasi Diri dan Prilaku Inovasi*. IndomediaPustaka.
www.indomediapustaka.com
- Maini, Y., & Tanno, A. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Pyakumbuh). *Jurnal BONANZA: Manajemen dan Bisnis*, 2(1), 31–50.
<https://doi.org/10.47896/mb.v2i1.360>
- Mulang, H., & Pd, M. (2020). *BUKU AJAR PERILAKU ORGANISASI* (H. Mualang, A. I. Agus, Fitriani, & S. H. Amrullah, Ed.). EUREKA MEDIA AKSARA.
- Pradana, H. H. (2021a). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 281–286.
<https://www.researchgate.net/publication/352176684>
- Pradana, H. H. (2021b). Peran Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 281–286.
<https://journal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/10531>
- Pramarta. (2020). Pengaruh Efikasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PDAM Kota Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 2(4), 609–615.
<https://jhr247.org/index.php/JHR247BISMA/article/download/135/107/277>

- Purnama Sari, R., & Sandhi Dessyarti, R. (2022). Pengaruh Tuntutan Tugas, Beban Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Lawu Tirta. *SIMBA : Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 4. <https://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/3529>
- Rachman, A. N. (2023). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (PENGELOLAAN SDM PADA PELAYARAN)* (R. F. Putri & A. Arif, Ed.). Nas Media Pustaka.
- Rahmasari, U. A., & Dessyarti, R. S. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PDAM Tirta Dharma Purabaya Kabupaten Madiun. *SIMBA : Seminar Inovasi Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 5. <https://prosiding.unipma.ac.id/index.php/SIMBA/article/view/4796>
- Rahmawati, I. (2020). *Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja serta Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan* (Zulfikar, Ed.). LPPM Universitas KH.A. Wahab Hasbullah.
- Riyadi, S. (2018). *Faktor Peningkatan Kinerja Melalui JOB STRESS*. Zifatama Jawara.
- Robbins, S. P. (2022). *Organizational Behavior, 18th edition (EBOOK)* (18 ed.). Harlow : Pearson Education.
- Rosento, Yulistria, R., & Handayani, E. P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan Pada PT Dexter Ekspressindo Jakarta. *JURNAL SWABUMI*, 10(2), 121–131. <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/swabumi/article/view/12370>
- Salaswati, K. A., Sunarya, E., & Nurmala, R. (2023). Analisis Kesesuaian Pekerjaan Individu Dan Efikasi Diri Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Manajemen Billing PT Haleyora Power Area Layanan Sukabumi. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(6), 9763–9770. <http://journal.yrpioku.com/index.php/msej>
- Sandika, B. H., Amri, S., & Fajariah, F. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Air Minum Giri Menang. *Kredibel: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(2). <https://journal.stieamm.ac.id/kredibel/article/view/357>
- Sateguh, M., Rismansyah, R., & Novalia, N. (2023). Pengaruh Komukasi Interpersonal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Badan Pengelolaan Pajak Daerah Kota Palembang. *Jurnal GeoEkonomi*, 14(1), 115–127. <https://doi.org/10.36277/geoekonomi.v14i1.264>
- Sedarmayanti. (2017). *SUMBER DAYA MANUSIA dan PROKDUTIVITAS KERJA*. Bandar Maju.
- Shavira, A. V., & Febrian, W. D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sri Rejeki Isman Tbk. *Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(4), 1010–1022. <https://journal.mediapublikasi.id/index.php/bullet>

- Sudaryo, Y. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Kompensasi Tidak Langsung dan Lingkungan Kerja Fisik* (T. Erang, Ed.). Andi.
- Sufirmansyah. (2015). *Pengaruh Efikasi Diri terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa Pascasarjana Prodi PAI STAIN Kediri dengan Motivasi sebagai Variabel Intervening*.
- Sugiarti, E. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Wahyudi, Ed.). PT Dewangga Energi Internasional. www.dewanggapublishing.com
- Sugiyono. (2022). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D* (2 ed., Vol. 29). ALFABETA,CV.
- Taruna, M. A., Tahura, T. L., & Hafas, H. R. (2022). Pengaruh Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Indako Trading Coy. *Jurnal Ekonomi Bisnis Digital*, 1(3), 411–418. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v1i3.113>

