

ABSTRAK

Vally Izza : Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi,
Alfarisi, 2025 dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi terhadap Kinerja
Karyawan Administrasi Keuangan di PT Bakti Timah Medika
Cab. Karimun
Dosen Pembimbing : Jack Febriand Adel, SE., M.Si., Ak., CA
dan Ronia Tambunan, M.Ak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh sistem informasi akuntansi, budaya organisasi, dan kualitas sistem informasi akuntansi terhadap kinerja karyawan pada bagian administrasi keuangan di PT Bakti Timah Medika Cabang Karimun. Pendekatan yang digunakan adalah metode kuantitatif dengan teknik survei yang melibatkan seluruh populasi, yaitu sebanyak 55 orang karyawan administrasi keuangan. Data dikumpulkan melalui penyebaran kuesioner dan dianalisis menggunakan regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa ketiga variabel independen Sistem Informasi Akuntansi (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kualitas Sistem Informasi Akuntansi (X3) memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan Administrasi Keuangan (Y), baik secara parsial maupun simultan. Nilai *Adjusted R²* sebesar 85,9% menunjukkan bahwa kombinasi ketiga variabel tersebut mampu menjelaskan sebagian besar variasi dalam kinerja karyawan administrasi keuangan.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Kualitas Sistem Informasi, Kinerja Karyawan Administrasi Keuangan

ABSTRACT

Vally Izza : *The Impact of Accounting Information Systems, Organizational Culture, and the Quality of Accounting Information Systems on the Performance of Financial Administrative Employees at PT Bakti Timah Medika, Karimun Branch*
Alfarisi, 2025
Supervisors: Jack Febriand Adel, SE., M.Si., Ak., CA and Ronia Tambunan, M.Ak

This study aims to examine the influence of accounting information systems, organizational culture, and the quality of accounting information systems on the performance of employees in the financial administration department at PT Bakti Timah Medika, Karimun Branch. The research employed a quantitative approach using a survey method involving the entire population of 55 financial administration employees. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression. The results show that all three independent variables Accounting Information Systems (X1), Organizational Culture (X2), and the Quality of Accounting Information Systems (X3) have a significant influence on the Performance of Financial Administration Employees (Y), both partially and simultaneously. The coefficient of determination (R^2) of 85.9% indicates that these variables collectively explain the majority of the variation in employee performance.

Keywords : *Accounting Information System, Organizational Culture, Quality of Accounting Information Systems, Performance of Financial Administrative Employees*