

DAFTAR PUSTAKA

- Aditya, R., Novalia, N., & Ekonomi Dan Bisnis Universitas Pgri Palembang Abstract, F. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PHD Pizza Hut Delivery Palembang. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, Februari, 10(4), 721–743. <https://doi.org/10.5281/zenodo.10530872>
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Afriziana, F., Afuan, M., & Ilyas, A. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompetensi Kerja terhadap Prestasi Kerja dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening* di Puskesmas Sungai Nanam. *Jurnal Bisnis Digital (J-BisDig)*, 2(2).
- Amavisca, A., & Sukarno, S. (2023). *Analisis Pengembangan Karir, Motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Dreams Tour & Travel*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Budiman, et al. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit Universitas Indonesia.
- Budiyanto, B., & Suhermin, S. (2023). *The influence of personality, job satisfaction and quality of work life on organizational commitment and their impact on employee performance*. *Tec Empresarial*, 17(2), 163–175.
- Damayanti, D., Nugroho, M. A. S., & Salsabila, S. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Koperasi Simpan Pinjam Nasari Yogyakarta*. *Jurnal Riset Manajemen*, 9(2).
- Daryanto, & Suryanto, B. (2022). *Manajemen Penilaian Kinerja Karyawan (Edisi Revisi) (Pertama)*. Penerbit Gava Media.
- Dessler, G. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi 14)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Fadly, F., & Adnan, A. (2020). *Pemodelan Tingkat Pengangguran Terbuka di Pulau Sumatera Dengan Menggunakan Regresi Nonparametrik Spline*. *Jurnal Sains Matematika Universitas Andalas*, 14(1), 1–10. https://www.researchgate.net/publication/344261492_Pemodelan_Tingkat_Pengangguran_Terbuka_di_Pulau_Sumatera_Dengan_Menggunakan_Regresi_Nonparametrik_Spline

- Fauzi, M., & Wakhidah, N. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan PT. Semarang Autocomp Manufacturing Indonesia. *Jurnal Ekonomika dan Bisnis*, 7(1), 72–86
- Franciska, R., Sari, D., & Putra, A. (2023). *Kepuasan Kerja Karyawan*. Yogyakarta: ANDI.
- Galla, A., & Rahman, F. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. PLN (persero) uip sulbagut*. *Jurnal Energi dan Sumber Daya*, 8(4).
- Ghozali, I. (2016). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Structural Equation Modeling: Metode Alternatif dengan Partial Least Squares*. Semarang: Badan Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revisi). Jakarta: Bumi Aksara.
- Henseler, J., & Schubert, F. (2020). Using confirmatory composite analysis to assess emergent variables in business research. *Journal of Business Research*, 120, 147–155.
<https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0148296320304665>
- Hida, V., Fanggidae, R., Riwu, Y., & Nursiani, N. P. (2025). Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Burnout* terhadap *Turnover Intention* Karyawan Toko Roti Borneo Bakery Kupang. *GLORY Jurnal Ekonomi dan Ilmu Sosial*, 6(2), 593-607.
- Irawan, A., & Setiawan, B. (2024). *Pengembangan Karier*. Jakarta: Salemba Empat.
- Jannah, N., Wahyono, T., & Rizky, M. C. (2024). Pengaruh Komitmen Organisasi, Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Le Polonia Hotel Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 7(2), 191–202.
<http://jurnal.umsu.ac.id/index.php/MANEGGIO>
- Jusdienar, A., Firdaus, A., & Ratnawita, R. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Daily Worker. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1), 88–95.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Rajawali Pers.

- Katharina, L. P. P., & Dewi, A. (2020). The effect of career development on employee performance through work satisfaction as a variable of mediation. *International Journal of Business, Economics and Law*, 22(1), 1–7.
- Komara, E., & Rhamadhan, T. (2023). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Perbankan (Journal of Economics, Management and Banking)*, 9(2), 175–192.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35384/jemp.v9i2.385>
- Kuncorowati, H., & Supardin, L. (2024). *Kepuasan Kerja Karyawan*. Jakarta: Penerbit Kencana.
- Kusuma, I. W. G. A., & Adnyani, I. G. A. D. (2025). Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja di Hotel Pita Maha Ubud. *Jurnal Publikasi Manajemen Informatika*, 4(1), 239–258.
<https://doi.org/10.55606/jupumi.v4i1.3700>
- Lelawati, N., Imantoro, J., & Pebianti, P. (2024). Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen DIVERSIFIKASI*, 4(3).
- Luthans, F. (2018). *Perilaku Organisasi* (Edisi 12). Yogyakarta: ANDI.
- Mangkunegara, A. A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Muflihini. (2024). *Motivasi Kerja*. Jakarta: Universitas Gadjah Mada.
- Natalia, N. K. S. S., & Netra, I. G. S. K. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Dalam Memediasi Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(4), 1507.
<https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i04.p14>
- Nawawi, H. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Ni'mah, U., & Hadi, S. P. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Personal Knowledge terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Karyawan Hotel Candisari Kebumen). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 9(4), 482–487
- Nurakhim, A. (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Daily Worker. *Jurnal Ilmu Administrasi*, 17(1), 32–40.
- Paroli, P. (2024). *Motivasi Kerja dalam Industri Perhotelan*. Jakarta: Penerbit Salemba Empat.

- Pramaisela, R., & Wahyuati, S. (2022). *Pengaruh Pengembangan Karier, Kepuasan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Sinar Bukit Jayaland Sidoarjo*. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 10(3).
- Pramudya, R. (2021). *Kepuasan Kerja Karyawan*. Yogyakarta: ANDI.
- Prasetya, M. H. A., & Siharis, A. K. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Manajemen Waktu, Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perkerja Paruh Waktu Yang Berstatus Mahasiswa Di Magelang. *Jurnal Ekonomi Kreatif Dan Manajemen Bisnis Digital*, 1(3), 403–413.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35384/jemp.v9i2.385>
- Pratama, F.W. and Wulandari, D.P., 2024. Pengaruh Personal Factors Terhadap Kinerja Karyawan Di Turi Beach Resort Batam. *Fillgap in Management and Tourism*, 2(2), pp.264-269.
- Rihayana, I. G., Suardhika, I. N., Darmawan, R., & Juniarta, K. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Karyawan Pada The Nyaman Hotel Bali. *Widya Amerta*, 10(1), 62–76.
<https://doi.org/https://doi.org/10.37637/wa.v10i1.1451>
- Rivai, Veithzal. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta: PT Raja Grafindo
- Riyadi, S., & Mulyapradana, A. (2017). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru Radhatul Atfal di Kota Pekalongan. *Jurnal Litbang Kota Pekalongan*, 13(2), 22–30.
<https://jurnal.pekalongankota.go.id/index.php/litbang/article/download/60/58>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2020). *Perilaku Organisasi* (Edisi 16). Jakarta: Salemba Empat.
- Sathyanarayana, S. (2024). Fit Indices in Structural Equation Modeling and Confirmatory Factor Analysis: Reporting Guidelines. *Asian Journal of Research*.
- Sekar Wulan Nuranisa, S. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Patra Jakarta Hotel*. Universitas Sahid Jakarta.
<https://doi.org/http://repository.usahid.ac.id/id/eprint/2187>
- Siagian, S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Sugianto, E., Nur, M., Siahaan, J., Yakin, I., & Setianti, Y. (2024). Pengaruh Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 2110–2115.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35870/jemsi.v10i3.2529>
- Sugiyono, 2017 “Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D”, Bandung, Penerbit CV. Alfabeta.
- Sulaeman, E., Husnina, N. N., Lestari, S. A., Aji, S. N. R. S., & Marsyatrinsa, Y. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karir dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(2), 5980 – 5984.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Tiyas, R. (2021). *Uji Hipotesis dalam Penelitian*. Jakarta: Kencana.
- Utama, I., & Setiawan, R. (2021). *Pengaruh Pengembangan Karier dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kabupaten Dharmasraya Sumatera Barat dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 9(2).
- Wibowo. (2020). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Winardi, J. (2018). *Motivasi dan Pemasukan dalam Manajemen*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Wirawan, I. K. N. A., Haris, I. A., & Suwendra, I. W. (2019). Pengaruh Kebijakan Insentif dan Motivasi Kerja terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus Pekerja *Daily worker* Sheraton Hotel Kuta Badung). *Jurnal Pendidikan Ekonomi*, 11(2), 583–594. *E-Journal Universitas Hindu Indonesia Pro Bisnis*
- Yulita, N., & Rahmawati, S. (2024). *Indikator Pengembangan Karier*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Yuzi Dwi Putri, & Meirina Chair. (2024). *Analisis Kepuasan Kerja Karyawan di Holiday Inn Resort Batam*. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 12(1).