

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh pengembangan SDM, upah, dan fasilitas kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di UPT Sentra IKM Kelapa Desa Resang Kabupaten Lingga dan pengambilan *sampling* menggunakan sampel jenuh sejumlah 35 responden. Jenis penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Kuesioner dilakukan test validitas dan reliabilitas. Pengujian statistik dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 27. Pendekatan regresi linear berganda untuk meninjau hubungan antara variabel serta uji signifikansi dilakukan dengan uji-t, uji-F. Uji koefisien determinasi (R^2) dilakukan untuk meninjau seberapa jauh peran variabel bebas memberikan dampak pada variabel terikat. Hasil pengujian parsial menunjukkan 1) pengembangan SDM memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan 2) upah tidak memiliki pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan 3) fasilitas kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan dan 4) pengembangan SDM, upah, dan fasilitas kerja memiliki pengaruh secara bersama terhadap produktivitas kerja karyawan, 5) variabel terikat dapat dipengaruhi sejumlah 80,6% oleh pengembangan SDM, upah, dan fasilitas kerja sisanya 19,4% dipengaruhi oleh faktor yang tidak termasuk dalam model penelitian ini.

Kata Kunci : Pengembangan SDM, Upah, Fasilitas Kerja dan Produktivitas Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of human resource development, wages, and work facilities on employee work productivity at the UPT Sentra IKM Kelapa, Resang Village, Lingga Regency and sampling using saturated samples of 35 respondents. This type of research uses a quantitative approach. The questionnaire was tested for validity and reliability. Statistical testing was carried out using SPSS Version 27. Multiple linear regression approaches to review the relationship between variables and significance tests were carried out with t-tests, F-tests. The coefficient of determination (R^2) test was carried out to review how far the role of independent variables has an impact on the dependent variable. The results of partial testing show 1) human resource development has a positive and significant effect on employee work productivity 2) wages do not have a significant effect on employee work productivity 3) work facilities have a positive and significant effect on employee work productivity and 4) human resource development, wages, and work facilities have a joint effect on employee work productivity, 5) the dependent variable can be influenced by 80.6% by human resource development, wages, and work facilities the remaining 19.4% is influenced by factors not included in this research model.

Keywords: Human Resources Development, Wages, Work Facilities and Employee Work Productivity