

DAFTAR PUSTAKA

- A. F. Iroth et al., "Pengaruh Work-Life Balance dan Kepuasan Kerja terhadap Organizational Citizenship Behavior pada Karyawan Grapari Telkomsel Manado," vol. 3, no. 4, pp. 354–360, 2022.
- A. J. Indriakati, "Analisis Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Pegadaian Cabang Soppeng," vol. 7, no. April, pp. 241–248, 2024.
- A. Ladjin, Litriani, Sahamony, Kusumaningrum, Maulina, Siregar, Hubbansyah, Solikin, Silitonga, Soeyatno, Asyari, Sinaga,
- A. R. Simanjuntak, M. N. Armi, and F. Fauzan, "Pengaruh Iklim Organisasi Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Mercure Bengkulu," *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, vol. 21, no. 3, pp. 106–115, 2023, <https://doi: 10.31253/pe.v21i3.2127>.
- A. Saputra and E. Masdupi, *work life balance Di dunia kerja*, 1st ed. 2025.
- A. Wibowo, "Manajemen Sumber Daya Manusia," Bandung: CV Mandar Maju, pp. 4–5, 2020.
- D. A. Prasetya and M. F. Wajdi, "Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Karyawan Terhadap Kepuasan Kerjadan Kinerja Karyawan PT.Pegadaian Syariah Solo Baru," *JURNAL LENTERA BISNIS*, vol. 14, no. 2, pp. 1854–1867, 2025, <https://doi: 10.34127/jrlab.v14i2.1538>.
- D. Darmawan, E. Anastasya, and M. Hariani, "Analisis Komitmen Organisasi , Iklim Kerja , Kepuasan Kerja dan Jurnal Bisnis dan Kajian Strategi Manajemen," vol. 4, pp. 58–70, 2020.
- D. N. Fiernaningsih et al., *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2024.
- E. Budiyanto and M. Mochklas, *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. 2020.
- E. F. Foanto, E. B. Tunarso, and E. W. Kartika, "Peran Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Afektif Sebagai Variabel Mediasi Pada Karyawan Hotel Berbintang Tiga Di Makassar, Sulawesi Selatan," *Jurnal Manajemen Perhotelan*, vol. 6, no. 1, pp. 37–45, 2020, <https://doi: 10.9744/jmhot.6.1.37>.
- E. Putri, "Pengaruh Motivasi Kerja dan Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen Food dan Beverage Service Banquet Section Hotel Novotel Tangerang," *COMSERVA : Jurnal Penelitian dan Pengabdian Masyarakat*, vol. 3, no. 03, pp. 899–908, 2023, <https://doi: 10.59141/comserva.v3i03.870>.
- E. Wakhyuni, "Employee Engagement Strategi untuk meningkatkan nilai competitive advantage perusahaan," p. 19, 2021.

- G. Daniswaa, I. H. Sihombing, and N. D. M. Santi Diwyarthi, "Pengaruh Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan TED Bali," *Jurnal Multidisiplin West Science*, vol. 4, no. 08, pp. 1333–1337, 2025, [https://doi: 10.58812/jmws.v4i08.2568](https://doi.org/10.58812/jmws.v4i08.2568).
- Ghozali, *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS 26*. 2021.
- I. Machali, *Metode Penelitian Kuantitatif*, vol. 17. 2018.
- I. Machali, *metode penelitian kuantitatif*. 2018.
- M. A. Nurdin, Erislan, and S. Ramli, *Manajemen Kinerja Karyawan*. 2023.
- M. Angie, T. Irvan, and L. Genita, "Dampak Iklim Organisasi Dan Kebahagiaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Sintensa Peninsula Manado," *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, vol. 7, no. 4, pp. 39–48, 2020.
- M. Busro, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 2018.
- M. Busro, *Teori-Teori Sumber Daya Manusia*. 2018.
- M. Nurdin, Erislan, and S. Ramli, *Manajemen Kinerja karyawan*, vol. 1, no. 1. 2016.
- M. Sutrisno, "Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di hotel inna Dharma Deli," *Cerdika: Jurnal Ilmiah Indonesia*, vol. 1, no. 3, pp. 247–254, 2021, [https://doi: 10.59141/cerdika.v1i3.41](https://doi.org/10.59141/cerdika.v1i3.41).
- M. T. Ganyang, "Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep dan Realita," 2018.
- Mahmud, "Pengaruh Kepemimpinan, Iklim, dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Grand Palace Hotel Kota Makassar," *SSRN Electronic Journal*, vol. 4, no. 1, pp. 200–208, 2020.
- N. Maghfirah, "Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Hotel Suita Kota Langgur Kabupaten Maluku Tenggara Nurul," *Jurnal Pendidikan dan Konseling*, vol. 4, no. 1, pp. 1707–1715, 2022.
- Nurhasanah, N., & Tiyasiningsih, E. (2024). Work life balance and pro environmenal behavior on sustainability. 4(5). <https://doi.org/10.55942/jeb1.v4i5.334>
- P. Afandi, "concept & indicator," 2016.
- P. Dela Pratiwi, I. B. M. Widiadnya, and S. R. Widyawati, "Pengaruh Komunikasi, Motivasi Dan Iklim Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Ramada Sunset Road Badung," *Emas*, vol. 3, pp. 118–133, 2022.
- P. Yolanda, H. S. Widiana, and E. Y. D. Sari, "Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi," *Jurnal Diversita*, vol. 8, no. 2, pp. 148–157, 2022, [https://doi: 10.31289/diversita.v8i2.5788](https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788).

S. Yetti, A. Efi, A. Faridah, and Idris, “Kepemimpinan, Motivasi Kerja, dan Kompensasi sebagai Pilar Utama Kinerja Karyawan di Bumiminang Hotel Padang,” *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, vol. 6, no. 2, pp. 1709–1722, 2025, <https://doi: 10.38035/jmpis.v6i2.4331>.

Sugiyono, *metode penelitian kuantitatif kualitatif dan R&D*, vol. 17. 2022.

Sugiyono, *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*, vol. 1, no. 1. 2023.

