

DAFTAR PUSTAKA

- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Driver Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30–40. <https://doi.org/10.58906/Melati.V40i1.97>
- Adeline, G. A., & Susilo, D. (2025). *Job Insecurity Dan Turnover Intention Pada Driver Ojek Online*. 13(2). <https://doi.org/10.33508/Exp.V13i2.7677>
- Akbar, A. A. N. (2022). *Pengaruh Kompensasi, Fleksibilitas Kerja, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pengemudi Grab Di Kota Magelang*. Univeritas Tidar.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Memengaruhi Kinerja Perusahaan*. Cv. Pena Persada.
- Arum, D. P., & Wahyuningsih, R. S. H. (2020). Pengaruh Job Insecurity Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Melalui Turnover Intention Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Driver Pt. Gojek Indonesia Daerah Istimewa Yogyakarta). *Proceedings Universitas Muhammadiyah Yogyakarta Undergraduate Conference*, 1(1), 73–83.
- Asmara, A. A., Darmawan, P., Putri, T. E., Kusumaningtyas, Pandu, A., Risfa Izzati, N., Simanjuntak, R. T., Richard, H., & Graham, M. (2021). Fairwork Indonesia Ratings 2021: Labour Standards In The Gig Economy. *Fairwork*, 1–32.
- Dewantara, B. B., & Barry, R. R. (2025). Analisis Dampak Keseimbangan Kehidupan Kerja, Fleksibilitas Kerja, Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Niat Keluar Karyawan Generasi Z Pada Perusahaan Kreatif Industri Di Jakarta. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi)*, 9(2), 1912–1929. https://www.researchgate.net/publication/394133562_Analisis_Dampak_Keseimbangan_Kehidupan_Kerja_Fleksibilitas_Kerja_Lingkungan_Kerja_Dan_Komitmen_Organisasi_Terhadap_Niat_Keluar_Karyawan_Generasi_Z_Pada_Perusahaan_Kreatif_Industri_Di_Jakarta/Link/688b2476
- Firjatullah, J., Wolor, C. W., & Marsofiyati. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manuha: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2, 01–10. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V1i3.426>
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25 Edisi 9*.
- Greatday. (2022). *Revolusi Gig Econom: Menyongsong Era Kerja Modern Yang Fleksibel*.

- Greenhalgh, L., & Rosenblatt, Z. (1984). Job Insecurity: Toward Conceptual Clarity. *Academy Of Management Review*, 9(3), 438–448. <https://doi.org/10.5465/Amr.1984.4279673>
- Hallo, G. S., & Dewi, Y. E. P. (2022). Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Driver Gojek. *Coopetition : Jurnal Ilmiah Manajemen*, 13(2), 335–344. <https://doi.org/10.32670/Coopetition.V13i2.1574>
- Hamdani, I. R. (2025). The Effect Of Job Insecurity And Work Flexibility On The Turnover Intention Of Generation Z Employees With Job Satisfaction As An Intervening Variable. *Neraca Manajemen, Ekonomi*, 16(7). <https://ejournal.warunayama.org/index.php/musytarineraca/article/view/12443/10887>
- Heeks, R., & Putri, T. (2022). *Indonesia's Gig Economy Falling Short On Decent Work Standards*. Eastasiaforum.
- Helmi Attallah, S. I. (2024). Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Kajian Ekonomi & Bisnis Islam*, 5(4), 2181–2200.
- Hisbih, T. A., Fitriani, L. K., & Supriatna, O. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan Dengan Workplace Wellbeing Sebagai Variabel Mediasi. *Entrepreneur : Jurnal Bisnis Manajemen Dan Kewirausahaan*, 4(2015), 109–125. <http://www.businessdictionary.com/definition/entrepreneur.html>
- Ibrahim, I. D. K., Cahyadi, I., Sidharta, R. B. F. I., & Hermanto, A. (2021). Job Satisfaction Sebagai Mediasi Dalam Peningkatan Turnover Intention Mitra Driver Gojek Area Kota Mataram Pasca Pandemi Covid-19. *Jembatan: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 18(2), 167–186.
- Indah, P., Rindu, & Mustopa. (2024). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Perawat. *Protein: Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 2(2), 281–294. <https://doi.org/10.61132/Protein.V2i2.297>
- Isnaini. (2021). Analisis Perbandingan Pendapatan Driver Gojek Sebelum Dan Saat Pandemi Covid-19 Di Kota Pekanbaru. *Paper Knowledge . Toward A Media History Of Documents*.
- Julhadi, Susilawati, D., Rosa, S., Adriani, P., Ganiem, L. M., Fazila, S., Aminy, M. H., Nurainiah, Syfruddin, Setyowidodo, A., Ririen, D., Diwati, F., Julyanti, E., & Endah Marendah Ratnaningtyas. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Julianti, E., Wahyulina, S., Suprayetno, D., & Fauzi, A. S. (2024a). Article Pengaruh Job Insecurity Dan Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Ritel Modern Generasi Z Di Kabupaten Lombok Tengah. *Indonesian Research Journal On Education*, 4, 167–174.
- Julianti, E., Wahyulina, S., Suprayetno, D., & Fauzi, A. S. (2024b). Pengaruh Job

- Insecurity Dan Work-Life Balance Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Ritel Modern Generasi Z Di Kabupaten Lombok Tengah. *Indonesian Research Journal On Education Web*., 4(4), 167–174.
- Juniato, A. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kompensasi Finansial, Dan Peluang Promosi Terhadap Tingkat Keinginan Untuk Pindah (Turnover Intention) Pada Karyawan Hotel Aston Imperial Kota Bekasi*. Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie Jakarta.
- Koivusalo, M., Svynarenko, A., Mbare, B., & Perkiö, M. (2024). Globalization, Platform Work, And Wellbeing—A Comparative Study Of Uber Drivers In Three Cities: London, Helsinki, And St Petersburg. *Globalization And Health*, 20(1), 1–12. <https://doi.org/10.1186/S12992-024-01021-3>
- Kuding, G. M. P., & Kurnia, R. (2011). Pengaruh Job Insecurity, Terhadap Keinginan Berpindah Kerja Dengan Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening. *Ultimaccounting Jurnal Ilmu Akuntansi*, 3(1), 66–85. <https://doi.org/10.31937/Akuntansi.V3i1.43>
- Lifanda, V. D. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Mitra Driver Gojek Di Kawasan Mall Kelapa Gading, Jakarta Utara*. Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie.
- Luthans, F. (2011). *Organizational Behavior : An Evidence-Based Approach*. In *Hospital Administration* (12th Ed.). In *Mc Graw-Hill*.
- Malemi, M. (2023). Analisis Efektivitas Organisasi Model Fleksibilitas Kerja Bagi Asn Di Indonesia (Tinjauan Pp Nomor 94 Tahun 2021 Tentang Disiplin Pns). *Spirit Publik: Jurnal Administrasi Publik*, 18(5), 35–50. <https://jurnal.uns.ac.id/spirit-publik/article/view/64938>
- Mapasa, V. F. J., Nelwan, O. S., & Uhing, Y. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pengemudi Grab Di Masa Pandemi Covid-19 Kota Manado. *Emba*, 10(1), 1023–1029.
- Maulana, W., Qurnain, N., & Asas, I. (2025). Job Insecurity, Engagement, And Mental Health: Drivers Of Turnover Intentions At Pt. Pos Indonesia. *Jbmp (Jurnal Bisnis, Manajemen Dan Perbankan)*, 11(2), 216–228. <https://doi.org/10.21070/Jbmp.V11i2.2195>
- Mobley, W. H. (1982). No. I. 111-116 Employee Withdrawal. *Management Review*, 7(170).
- Mohd Hed, N., & Rosli, N. A. (2025). Navigating The Gig Economy: What Drives Malaysian Youth? *Journal Of Applied Youth Studies*, 0123456789. <https://doi.org/10.1007/S43151-025-00192-Z>
- Muhammad Agung Frananta, Antin Rakhmawati, & M. Sulhan. (2025). Pengaruh Employee Engagement, Kompensasi Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention: Study Pada Driver Pt. Surya Nusa Berkas Abadi. *Mes Management Journal*, 4(2), 642–654. <https://doi.org/10.56709/Mesman.V3i4.501>

- Muhtazib, Mattarima, & Uweng, M. A. H. (2023). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Komitmen Karyawan Terhadap Turnover Karyawan Pt . Tri Jaya Tunggal Makassar. *Lokawati: Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 1(3), 43–59.
- Nurjaya, N., Erlangga, H., Hong, L. Z., & Wijayanti, K. D. (2020). The Effect Of Work Stress And Work Conflict On Employees Turnover Intention In Middle Small Micro Enterprises (Msmes) In South Tangerang Region. *International Journal Of Educational Administration, Management, And Leadership*, 1(2), 51–62. <https://doi.org/10.51629/Ijeamal.V1i2.7>
- Paramita, L. P. (2020). *Tingkat Dan Determinan Transparansi Pada Situs Web Pemerintah Kota Dan Kabupaten Di Indonesia*. Universitas Islam Indonesia Yogyakarta.
- Rahma, N. A. (2020). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja Dengan Turnover Intention Pada Driver Go-Ride Pt Gojek Indonesia Cabang Yogyakarta*. <http://eprints.mercubuana-yogya.ac.id/9355/1/Abstrak.pdf>
- Ray, T. K., & Pana-Cryan, R. (2021). Work Flexibility And Work-Related Well-Being. *International Journal Of Environmental Research And Public Health*, 18(6), 1–17. <https://doi.org/10.3390/Ijerph18063254>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* 19th Edition. In Pearson. <https://doi.org/10.5860/Choice.43-0421>
- Royono, Rivandra Brailovskaya, V., Muthahhari, T., & Adiputri, L. (2025). *Who Are Gig Workers? Insights From Indonesia*. Idinsight.
- Sahroni, M. M., Wahono, B., & Khalikussabir. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Keterikatan Kerja Terhadap Niat Perpindahan (Studi Kasus Pada Komunitas Driver Grab Kota Malang). *Riset Manajemen*, 10(01), 39–48.
- Sari, D. P., Mulyani, S. R., & Jaya, D. S. E. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Pt Suka Fajar Solok. *Jurnal Ekobistek*, 8(1), 117–123. <https://doi.org/10.35134/Ekobistek.V8i1.23>
- Shafira, S., Dalimunthe, R. F., & Harahap, R. H. (2024). Digital Transformation And Working Conditions: A Case Study Of Ride-Hailing Drivers In The Gig Economy. *International Conference Of Business And Social Sciences, February*, 731–742. <https://doi.org/10.24034/Icobuss.V4i1.557>
- Simatupang, B. L. Y. (2025). Work Flexibility, Income Uncertainty, And Gig Workers' Welfare In Dki Jakarta. *Smes And Sustainability Journal*, 1(1).
- Soebandrija, K. E. N., Said, L. R., Utomo, P., & Nabila, R. (2021). *Gig Economy, Concept, Opportunities And Challenges* (Gcaindo (Ed.); 1st Ed., Vol. 32, Issue 3). Diandra Kreatif.
- Spn.Or.Id. (2024). *Gig Economy Indonesia: Menanti Kejelasan Di Tengah*

Kegemilangan. Serikat Pekerja Nasional (Spn).

Stevanus, L., & Sandroto, C. W. (2021). Pengaruh Workplace Flekxibility Terhadap Turnover Intention Karyawan Hotel Grand Asia Dengan Work Family Conflict Sebagai Variabel Mediasi. *Banking & Management Review*, 6(1).

[https://Repository.Ekuitas.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/265/Jr00045 - Laurentius Stevanus Dan Christine Wistinindah Sandroto.Pdf?Sequence=1&Isallowed=Y](https://Repository.Ekuitas.Ac.Id/Bitstream/Handle/123456789/265/Jr00045-Laurentius%20Stevanus%20Dan%20Christine%20Wistinindah%20Sandroto.Pdf?Sequence=1&Isallowed=Y)

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Sutopo (Ed.)). Alfabeta.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D* (Ke-5). Alfabeta.

Tantina, Hakim, L., & Ma'ruf, M. H. (2025). Pengaruh Work-Life Balance, Fleksibilitas Kerja, Dan Beban Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi (Studi Pada Isp Swasta Di Bandar Lampung). 09(3). <https://Jurnal.Stie-Aas.Ac.Id/Index.Php/Jie/Article/View/18046/7790>

Utami, A. F., & Amini, A. F. (2025). Flexible Work Contracts In The Gig Economy : An Institutional Analysis. *Joutnal International Conference Of Economic, Business And Government Challenges 2025.*, 8(1), 80–88.

Wang, M., Du, M., Li, X., Yang, J., & Shen, Y. (2025). Driving Sustainable Mobility: Adoption And The Willingness To Participate In Electric Ride-Hailing Service Among Driver Groups In Less-Developed Cities. *Sustainability (Switzerland)*, 17(17), 1–26. <https://Doi.Org/10.3390/Su17178077>

Willson. (2023). *Pengaruh Job Insecurity Dan Kelelahan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv . Emerald Global Propertindo*. Institut Bisnis Dan Informatika Kwik Kian Gie.

Yu, J., & Abdul Hamid, R. (2024). Gig Workers' Psychological Contracts And Turnover Intention: A Mediated Path Analysis Of Organizational Identification And Job Satisfaction. *Acta Psychologica*, 251(July), 104587. <https://Doi.Org/10.1016/J.Actpsy.2024.104587>