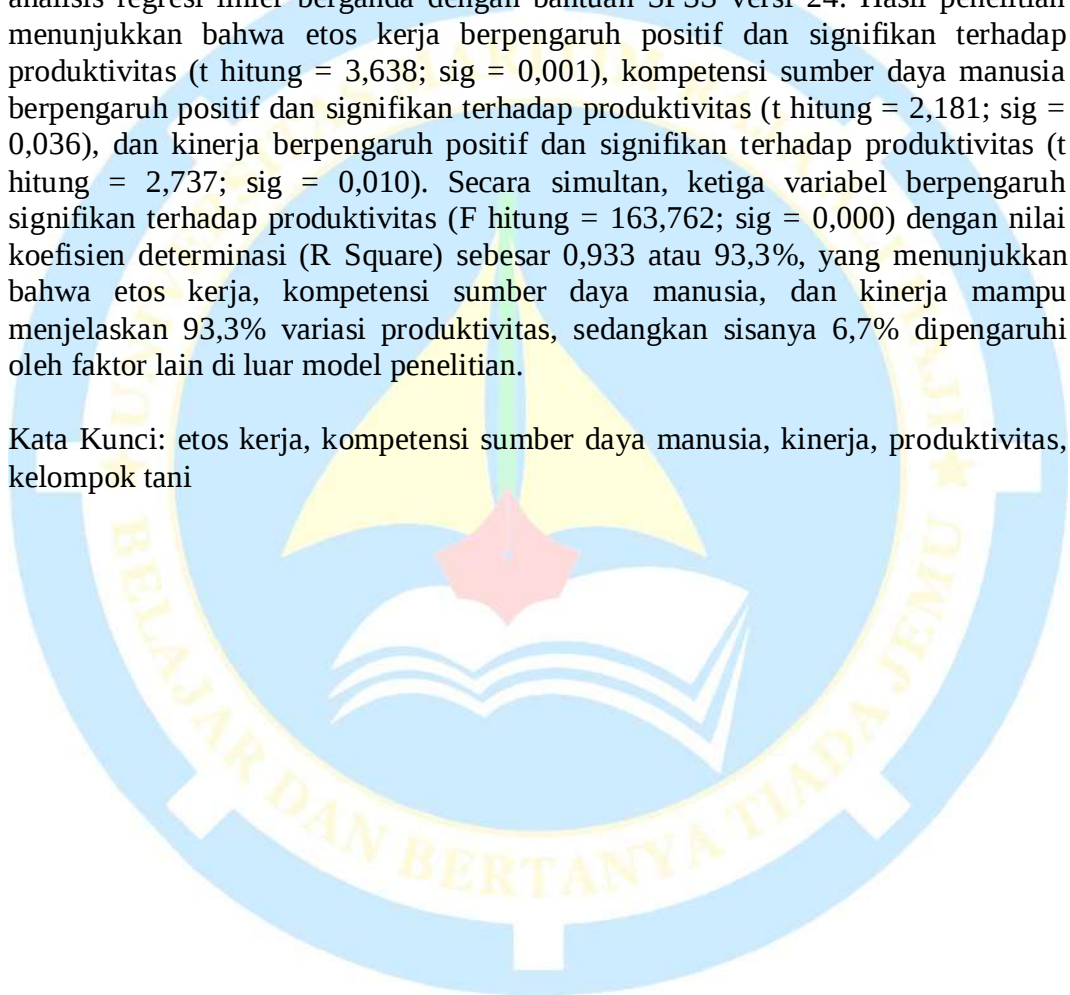


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh etos kerja, kompetensi sumber daya manusia, dan kinerja terhadap produktivitas pada Kelompok Tani Maju Jaya Desa Bintang Buyu. Latar belakang penelitian ini adalah penurunan produktivitas nanas yang signifikan pada kelompok tani tersebut selama periode 2023-2024, di mana total produksi menurun dari 450 kuintal menjadi 300 kuintal. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan teknik sampling jenuh, melibatkan seluruh 39 anggota kelompok tani sebagai responden. Data dikumpulkan melalui kuesioner dengan skala Likert dan dianalisis menggunakan analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS versi 24. Hasil penelitian menunjukkan bahwa etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (t hitung = 3,638; sig = 0,001), kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (t hitung = 2,181; sig = 0,036), dan kinerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas (t hitung = 2,737; sig = 0,010). Secara simultan, ketiga variabel berpengaruh signifikan terhadap produktivitas (F hitung = 163,762; sig = 0,000) dengan nilai koefisien determinasi (R Square) sebesar 0,933 atau 93,3%, yang menunjukkan bahwa etos kerja, kompetensi sumber daya manusia, dan kinerja mampu menjelaskan 93,3% variasi produktivitas, sedangkan sisanya 6,7% dipengaruhi oleh faktor lain di luar model penelitian.

Kata Kunci: etos kerja, kompetensi sumber daya manusia, kinerja, produktivitas, kelompok tani



ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work ethic, human resource competence, and performance on productivity in the Maju Jaya Farmer Group, Bintan Buyu Village. The background of this research is the significant decline in pineapple productivity in the farmer group during the 2023-2024 period, where total production decreased from 450 quintals to 300 quintals. This study uses a quantitative approach with saturated sampling technique, involving all 39 members of the farmer group as respondents. Data were collected through questionnaires using a Likert scale and analyzed using multiple linear regression analysis with SPSS version 24. The results show that work ethic has a positive and significant effect on productivity (t value = 3.638; sig = 0.001), human resource competence has a positive and significant effect on productivity (t value = 2.181; sig = 0.036), and performance has a positive and significant effect on productivity (t value = 2.737; sig = 0.010). Simultaneously, all three variables have a significant effect on productivity (F value = 163.762; sig = 0.000) with a coefficient of determination (R Square) of 0.933 or 93.3%, indicating that work ethic, human resource competence, and performance can explain 93.3% of productivity variation, while the remaining 6.7% is influenced by other factors outside the research model.

Keywords: work ethic, human resource competence, performance, productivity, farmer group

