

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMPENSASI, DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT BAKTI TANI NUSANTARA (BTN) KABUPATEN KARIMUN
KELURAHAN LUBUK PUDING**

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen (S.M)**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2026**

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji

Tanjungpinang, Januari 2026
Yang membuat pernyataan,


DINIYA SYAFIRI
NIM. 2104020046

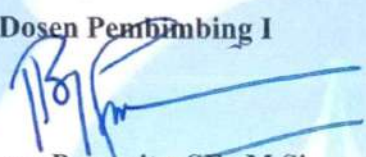
LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Diniya Syafitri
NIM : 2104020046
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Tani Nusantara (BTN) Kabupaten Karimun Kelurahan Lubuk Puding

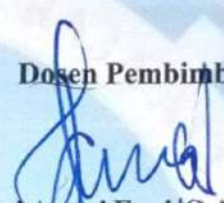
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dosen Penguji dan telah direvisi sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I


Bunga Paramita, SE., M.Si
NIP. 198401122024212016

Dosen Pembimbing II


Lastri Anggi Fani, S.A.B., M.B.A
NIP. 199412232022032011

Panitia Penguji

Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
1. <u>Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si</u> NIP. 199202052022032010	Ketua Penguji		2/2-2026
2. <u>Indra Firdiyansyah, SE., M.Si</u> NIP. 198902122022031006	Penguji II		2/2-2026
3. <u>Roni Kurniawan, M.Si</u> NIP. 197710032021211001	Penguji III		2/2-2026
4. <u>Bunga Paramita, SE., M.Si</u> NIP. 198401122024212016	Penguji IV		2/2-2026
5. <u>Lastri Anggi Fani, S.A.B., M.B.A</u> NIP. 199412232022032011	Penguji V		2/2-2026

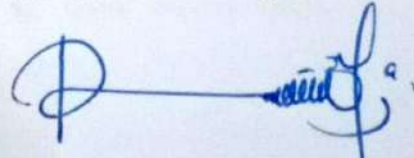
Tanggal Lulus: 28 Januari 2026

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan
Bisnis Maritim


Dr. Myrna Sofia, SE., M.Si
NIP. 198207032015042001

Ketua Jurusan Manajemen Bisnis


Risdv Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
NIP. 199012132018032001

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Diniya Syafitri
NIM : 2104020046
Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis Maritim
Jurusan : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Tani Nusantara (BTN) Kabupaten Karimun Kelurahan Lubuk Puding

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang Skripsi.

Tanjungpinang, 13 Januari 2026

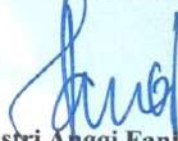
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



Bunga Paramita, SE., M. Si
NIP. 198401122024212016

Dosen Pembimbing II



Lastri Anggi Fanl, S.A.B., M.B.A
NIP. 199412232022032011

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji



Ezky Tiya Siningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

MOTTO

“Allah tidak akan membebani seorang hamba melainkan sesuai dengan kemampuannya”

(Q.S Al-Baqarah, 2 286)

“God has perfect timing, never early, never late. It takes a little patience and it takes a lot of faith, but it’s a worth the wait “

“Untuk masa sulitmu, biarlah Allah yang menguatkanmu. Tugasmu berusaha agar jarak antara kamu dengan Allah tidak pernah jauh”

*“Orang lain tidak akan bisa paham Struggle dan masa sulitnya kita, yang mereka ingin tahu hanya bagian succes stories nya. berjuanglah untuk diri sendiri walaupun tidak ada yang tepuk tangan., kelak diri kita dimasa depan akan sangat bangga dengan apa yang kita perjuangkan hari ini.
tetap berjuang ya”*

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan kekuatan, rahmat, serta hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bakti Tani Nusantara (BTN) Kabupaten Karimun Kelurahan Lubuk Puding”**. Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Studi Manajemen Pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak lepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Bapak Rektor Prof.Dr.Agung Dhamar Syakti S.Pi,DEA. Universitas Maritim Raja Ali Haji.
2. Ibu Dr. Myrna Sofia, M.si, sebagai Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Ezky Tiyasingingsih, S.E., M.Si, sebagai koordinator Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Ibu Bunga Paramita, SE., M. Si, selaku Dosen Pembimbing I yang senantiasa membimbing dan memberikan peneliti untuk menyelesaikan kewajiban ini.

5. Ibu Lastri Anggi Fani, S.A.B., M.B.A. selaku Dosen Pembimbing II yang senantiasa membimbing peneliti untuk menyelesaikan kewajiban ini.
6. Bapak dan Ibu Dosen, beserta staf Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
7. Cinta dan panutanku, Ayahnda Jupridin dan pintu surgaku Erdawati. Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih sayang yang diberikan kepada anak sulungmu. Beliau memang tidak sempat dapat merasakan pendidikan bangku perkuliahan, namun mereka mampu senantiasa memberikan yang terbaik, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga ayah dan ibu selalu diberikan kesehatan.
8. Saudari kandung penulis adekku Sinta Aulianti, yang kebersamaan penulis melewati pasang surut kehidupan. Terimakasih untuk setiap doa, usaha dan dukungan yang diutarakan secara langsung maupun tidak langsung kepada penulis.
9. Seluruh Keluarga besar ayah dan ibu yang sudah memberikan dukungan, doa dan semangat secara moril maupun material. penulis juga ingin mengucapkan terimakasih dan doa yang tulus kepada kakek tercinta almarhum Zainal bin Usman yang lebih dulu berpulang. Walaupun kakek belum sempat menyaksikan penulis menyandang gelar sarjana, semangat, doa, dan cinta yang kakek berikan semasa hidup menjadi kekuatan tersendiri bagi penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.
10. Sahabat penulis almarhumah (Nanda Wahyuli) yang pernah menjadi bagian dari perjalanan hidup serta mimpi penulis dalam menempuh pendidikan.

Meskipun takdir berkata lain, kenangan dan doa yang terjalin akan selalu menjadi bagian yang mengiringi langkah penulis hingga saat ini.

11. Penulis menyampaikan terima kasih kepada Becca (Nurhaliza) sebagai sahabat dan rekan seperjuangan yang memiliki peran istimewa dalam proses penyusunan skripsi ini. Kebersamaan, serta semangat yang diberikan menjadi bagian penting yang menguatkan penulis dalam menghadapi berbagai tahapan akademik. Penulis juga menyampaikan terimakasih kepada Selvitri, Jumita, dan Ade Hermalia atas dukungan, kebersamaan serta motivasi yang turut diberikan selama perjalanan akademik penulis hingga skripsi ini dapat diselesaikan.

12. Kepada seseorang yang tidak kalah penting kehadirannya, Andi Farhan Habibi. Terima kasih telah menjadi bagian dalam proses perjalanan penulis menyusun skripsi, berkontribusi waktu, tenaga, dukungan serta senantiasa menghibur penulis dalam kesedihan dan mendegarkan keluh kesah serta meyakinkan penulis untuk pantang menyerah hingga penyusunan skripsi ini terselesaikan.

13. Diniya Syafitri, ya! diri saya sendiri. Apresiasi sebesar-besarnya karena telah bertanggung jawab untuk menyelesaikan apa yang telah dimulai. Terimakasih karena terus berusaha dan tidak menyerah, serta senantiasa menikmati setiap prosesnya yang bisa dibilang tidak mudah. Terimakasih sudah bertahan

Tanjungpinang, Januari 2026



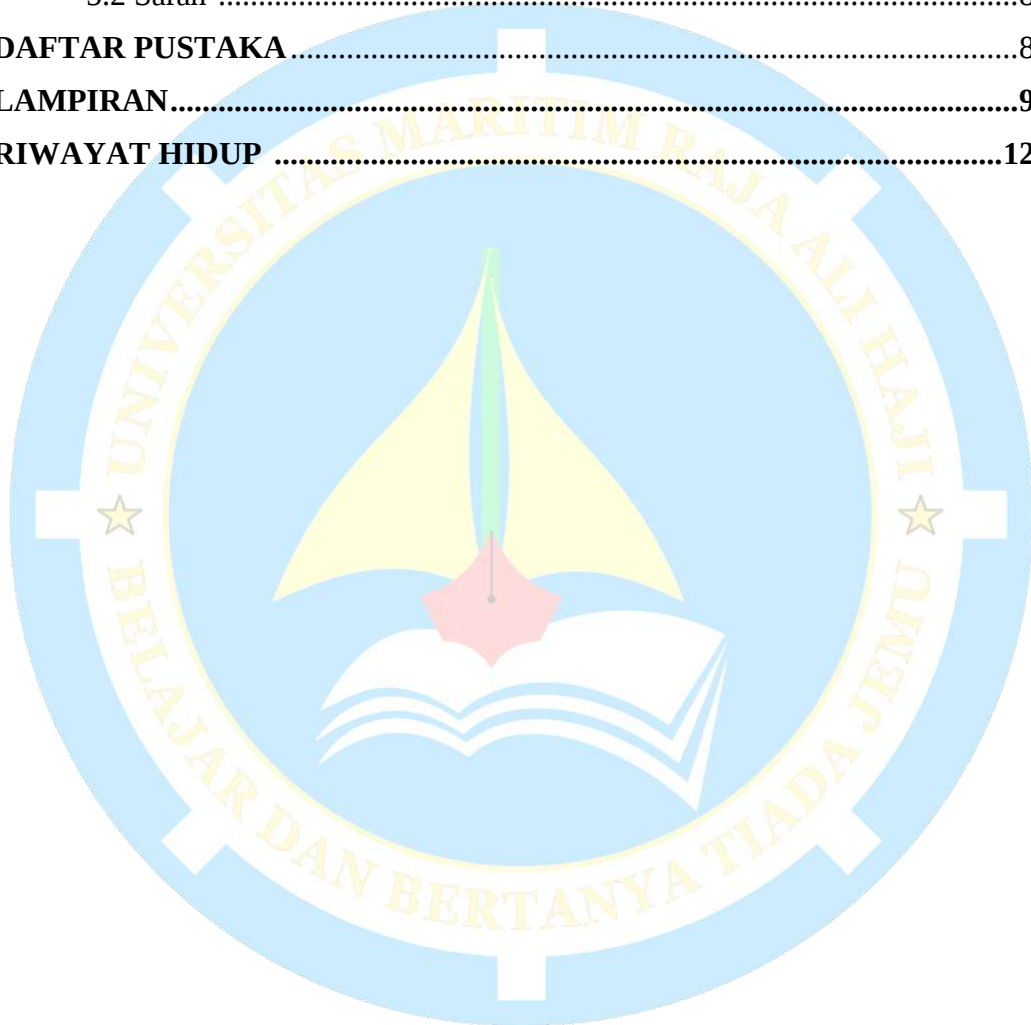
Diniya Syafitri

DAFTAR ISI

	HALAMAN
PERNYATAAN ORISINALITAS	i
ABSTRAK	ii
ABSTRACK	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DATTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Rumusan Masalah	10
1.4 Pembatasan Masalah	11
1.5 Tujuan penelitian.....	11
1.6 Manfaat penelitian.....	12
1.7 Sistematikan Penulisan.....	13
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Tinjauan pustaka.....	15
2.1.1 Kinerja karyawan	15
2.1.2 Disiplin Kerja	18
2.1.3 Kompensasi	21
2.1.4 Budaya organisasi.....	25
2.2 Review Penelitian Terdahulu	28
2.3 Kerangka Pemikiran	31
2.4 Pengembangan Hipotesis	32
2.5 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN.....	37
3.1 Objek Dan Ruang Lingkup Penelitian.....	37
3.2 Metode Penelitian.....	37

3.3 Operasional Variabel Penelitian	38
3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel.....	41
3.4.1 Populasi Penelitian	41
3.4.2 Sampel	41
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	42
3.5.1 Data Primer.....	42
3.5.2 Data Sekunder	42
3.5.3 Teknik Pengumpulan Data	43
3.6 Metode Analisis.....	43
3.6.1 Uji Validitas	44
3.6.2 Uji Realibilitas.....	44
3.7 Metode Analisis Data	43
3.7.1 Uji Statistika Deskriptif.....	45
3.7.2 Uji Asumsi.....	45
3.7.2.1 Uji Multikolinearitas	45
3.7.2.2 Uji Normalitas	46
3.7.3 Analisis Regresi Berganda	46
3.7.4 Uji Hipotesis	46
3.7.4.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji T)	47
3.7.4.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F).....	46
3.7.4.3 Koefisien Determinasi	47
BAB IV PEMBAHASAN HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN ...	49
4.1 Deskripsi Objek Penelitian.....	49
4.1.1 Profil Perusahaan	49
4.1.2 Visi PT Bakti Tani Nusantara (BTN).....	49
4.1.3 Struktur Organisasi PT Bakti Tani Nusantara (BTN)	50
4.2 Distribusi Responden	52
4.3 Karakteristik responden	52
4.4 Deskripsi Tanggapan Responden	57
4.5 Hasil Penelitian.....	67
4.5.1 Hasil Uji Statistik	67
4.5.2 Hasil Kualitas Data	68

4.5.3 Hasil Uji Asumsi Klasik	70
4.5.4 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	74
4.5.5 Hasil Uji Hipotesis	76
4.5.6 Pembahasan Hipotesis	80
BAB V : KESIMPULAN	85
5.1 Kesimpulan	85
5.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	89
LAMPIRAN.....	93
RIWAYAT HIDUP	122



DAFTAR TABEL

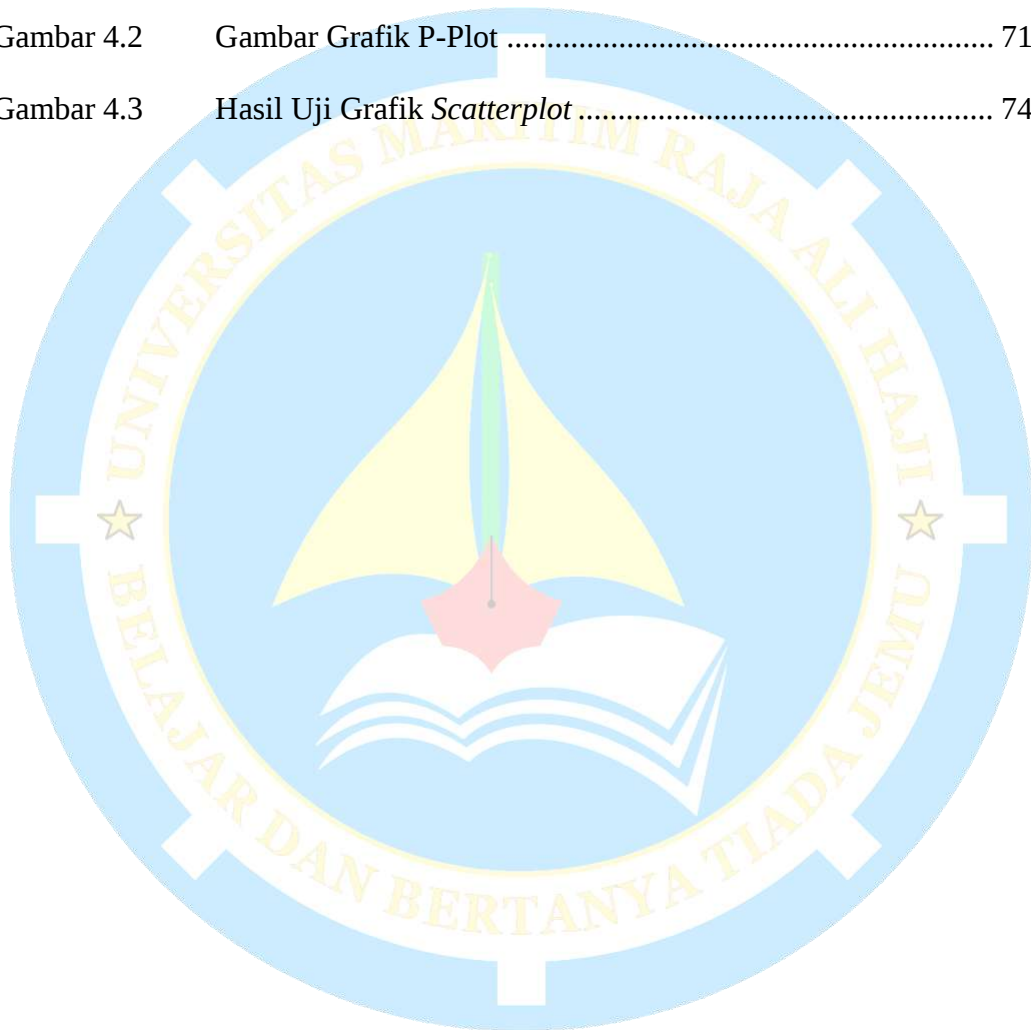
Tabel 1.1	Data Rata-Rata Jam Kerja Karyawan	4
Tabel 1.2	Data Selisih Waktu Pembayaran Gaji Karyawan	6
Tabel 2.1	Review Penelitian Terdahulu	28
Tabel 3.1	Operasional Variabel Penelitian.....	38
Tabel 3.2	Skala Likert.....	42
Tabel 4.1	Data Distribusi Responden	52
Tabel 4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	53
Tabel 4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	54
Tabel 4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	55
Tabel 4.5	Karakteristik Berdasarkan Masa Kerja	56
Tabel 4.6	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja	57
Tabel 4.7	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kompensasi	60
Tabel 4.8	Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi	62
Tabel 4.9	Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Karyawan.....	64
Tabel 4.10	Hasil Uji Deskriptif	67
Tabel 4.11	Hasil Uji Validitas Pada Variabel Penelitian.....	68
Tabel 4.12	Hasil Uji Realibilitas Variabel Penelitian	70
Tabel 4.13	Hasil Uji One-Sampel <i>Kolmogorov-Smirnov</i>	72
Tabel 4.14	Hasil Uji Multikolineritas	73
Tabel 4.15	Hasil Regresi Linear Berganda	75

Tabel 4.16	Hasil Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	77
Tabel 4.17	Hasil Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	79
Tabel 4.18	Hasil Uji Koefesien determinasi	80



DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Uraian	Halaman
Gambar 1.1	Kerangka Penelitian	30
Gambar 4.1	Gambar Histogram	71
Gambar 4.2	Gambar Grafik P-Plot	71
Gambar 4.3	Hasil Uji Grafik <i>Scatterplot</i>	74



DAFTAR LAMPIRAN

No. Lampiran	Uraian	Halaman
Lampiran 1	Kuesioner Pra Survey	94
Lampiran 2	Tabulasi Data Responden	100
Lampiran 3	Hasil Olah Data SPSS.....	104
Lampiran 4	Tabel r.....	117
Lampiran 5	Tabel t	119
Lampiran 6	Tabel F	120
Lampiran 7	Dokumentasi	122

