

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, kompensasi, dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT Bakti Tani Nusantara Kabupaten Karimun. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Data diperoleh melalui penyebaran kuesioner kepada 30 karyawan PT Bakti Tani Nusantara sebagai responden penelitian. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dengan bantuan perangkat lunak SPSS 25. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial disiplin kerja dan kompensasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. sementara itu, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Secara simultan, disiplin kerja, kompensasi, dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa budaya organisasi menjadi faktor utama dalam meningkatkan kinerja karyawan di PT Bakti Tani Nusantara.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kompensasi, Budaya Organisasi dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline, compensation, and organizational culture on employee performance at PT Bakti Tani Nusantara in Karimun regency. This study used a quantitative approach with a survey method. Data were obtained by distributing questionnaires to 30 PT Bakti Tani Nusantara employees as research respondents. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS 25 software. The results showed that partially, work discipline and compensation had no significant effect on employee performance. Meanwhile, organizational culture had positive and significant effect on employee performance. Simultaneously, work discipline, compensation, and organizational culture influenced employee performance. This finding indicates that organizational culture is a major factor in improving employee performance at PT Bakti Tani Nusantara.

Keywords: Work Discipline, Compensation, Organizational Culture, Employee Performance