

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Mitra Sakti Boshe Vvip Club Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 2(2), 77–85.
- Almaududi, S., Syukri, M., & Astuti, C. P. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Mexsicana Kota Jambi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(1), 96.
- Arikunto, S. (2020). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Damai, R., Rofiaty, & Sudjatno. (2023). *Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan perusahaan perkebunan kelapa sawit*. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 17(2), 112–125.
- Damayanti, S., Santoso, E., & Setiawan, F. (2022). Pengaruh Keadilan Organisasi, Lingkungan Kerja Fisik, Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pdam Kabupaten Ponorogo. *Bussman Journal : Indonesian Journal Of Business And Management*, 2(3), 487–501.
- Fani, L. A., & Firdiyansyah, I. (2022). Determinan Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt. Nusantara Sukses Beton. *Rekaman: Riset Ekonomi Bidang Akuntansi Dan Manajemen*, 6(3), 279-286.
- Fauziah, N., & Mawardi, M. (2025). *Pengaruh Kompensasi dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Godong Ijo Asri Depok*. *Jurnal Ekonomi dan Layanan Strategis (JELS)*, 6(1), 45–52.
- Firdaus, M. F., & Hidayati, N. (2024). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Moya Kasri Wira Jatim*. *Jurnal Master: Manajemen Strategis Terapan*, 11(2), 88–97.
- Ganyang, S. (2023). *Perilaku Organisasi: Teori Dan Praktik Disiplin Kerja*. Yogyakarta: Deepublish.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 25* (9th Ed.). Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hinestroza, Y. C. (2022). *Etika Dan Disiplin Kerja Dalam Organisasi*. Bandung: WidinaBhakti
- Husni Mubarak. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Carefasindo (Outsourcing) Cleaning Service Di Citimall

- Sampit. *E-Jurnal Profit (Jurnal Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan)*, 5 (1), 65-80
- Jepry, A., Yusriadi, & Syamsuddin. (2020). *Perilaku Organisasi Dan Manajemen Sdm*.
- Kasmir. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya
- Khaeruman, Marnisah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwatiningih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, M. T., & Ismawati. (2021). *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia (Konsep & Studi Kasus)*. Cv. Aa. Rizky.
- Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center Of Economic Students Journal*, 6(2), 116-126. Makassar: Cv. Social Politic Genius (Sign).
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2021). *Manajemen sumber daya manusia perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maryati, Tri. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: UMY Press.
- Muhdar, H.M. (2020). *Manajemen SDM: Teori dan Aplikasi pada Bank Umum Syariah*. Depok: PT Rajawali Grafindo Persada. Halaman: 307. ISBN: 978-623-231-415-3.
- Mutmainna, M. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Jas Mulia Palm Iol Mill Di Luwu Utara* (Doctoral Dissertation, Universitas Muhammadiyah Palopo).
- Nasir, M., Taufan, R. R., Fadhil, M., & Syahnur, M. H. (2021). *Budaya organisasi dan disiplin kerja serta pengaruhnya terhadap kinerja karyawan*.
- Nawawi Hadari. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis Yang Kompetitif*, Cetakan Ke 3. Gajah Mada University Press, Yogyakarta.
- Nursinta, A. D., Amalia, R., & Putri, S. (2024). *Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT Jas Mulia Palm Oil*. *Jurnal Ilmu Manajemen dan Bisnis*, 6(2) , 101–112.
- Pangestu, E. R. & Ferdiansyah, O. (2024). *Pengaruh Kompensasi dan Loyalitas Karyawan terhadap Kinerja Karyawan PT Sinar Sosro*. [Skripsi/Makalah], Universitas Pasundan.

- Pranata, D. (2020). Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Pt . Pakindo Jaya Perkasa Sidoarjo. 2.
- Putri, N. Y., & Maharani, E. (2025). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kompensasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Morowali Mitra Perkasa (Mmp). *Ikraith-Ekonomika*, 8(2), 255-265.
- Rahayu, S., Koesmono, H. T., & Junaedi. (2024). *Pengaruh budaya organisasi, kompensasi, dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan (JUMMA), 12(1), 45–58.
- Rundu, R., Rahmadani, A., & Wonua, F. (2025). *Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan*. Jurnal Manajemen dan Sumber Daya Manusia, 8(1), 45–56.
- Rahmadani, N., Labbase, I., Nasir, M., & Kamidin, M. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Center of Economic Students Journal*, 6(2), 116–126.
- Rajib, M. H., Haedar, H., & Halim, I. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Masmindo Dwi Area. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 8(4).
- Setyorini, A. D., Santi, S., & Anggiani, S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai di PT. Garuda Indonesia Tbk. *EJurnal Akuntansi*, 31(2).
- Setyorini, W., Khotimah, S., & Rafi', M. (2021). Pengaruh Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan Cv. Master Print Pangkalan Bun. *Magenta*, 9(2), 45–52.
- Silaswara, D., Parameswari, R., Kusnawan, A., & Hernawan, E. (2021). *Manajemensumber Daya Manusia Penulis*.
- Siswanto, B. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Sinar Grafika.
- Soetomo Business Review. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi, dan Kompensasi terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jawa Timur*. Soetomo Business Review, 4(2), 77–86.
- Suaiba, H. R., Abdullah, J., Suyanto, Moh. A., & Karundeng, D. R. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Perwakilan Bank Indonesia Provinsi Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, & Akuntansi (MEA)*, 5(3), 1545–1568.

- Sucipto, B., Kartika, E., & Listyawati, I. (2023). Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Kompensasi, Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Profesional*, 4(2), 217-224.
- Sugiarti, E. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Sukses Expamet. *Journal Of Education, Humaniora And Social Sciences (Jehss)*, 3(2), 479–486.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (Edisi Terbaru). Bandung: Alfabeta.
- Supriyanto, I. (2023). *Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor BAN-PT*. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(6), 2777–2785.
- Teja, I. N. A. G. E., Anggraini, N. P. N., & Kirana, D. C. (2024). Pengaruh Budaya Organisasi, Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Vagabond Solusi Indonesia. *Values*, 5(3), 652-662.
- Trisdayanti, E. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Puskesmas Negeri Lama. *Jurnal Administrasi Bisnis (Jab)*, 21(09).
- Tutu, R. V. B., Areros, W. A., & Rogahang, J. J. (2022). Pengaruh budaya organisasi dan lingkungan kerjaterhadap kinerja karyawan PT. Astra International Daihatsu Tbk Cabang Manado. *Productivity*, 3(1), 24–29.
- Wahyuddin, W., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki, M. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Dosen di UIN Alauddin Makassar. *Edu-Leadership: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 1(1), 61–69.
- Wardhana, A. Sari Puspita, A. dan Limgiani. (2022). *Manajemen Kinerja (Konsep, Teori dan Penerapannya)*. Bandung : Penerbit Media Sains Indonesia.
- Widuri, V. S., Bernarto, I., & Wuisan, D. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 10(2), 55–62.
- Yustini, T., dan Yuliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Analisis Kajian di Masa Pandemi Covid-19*. Malang : CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Yusulfikar, B. *Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Anugerah Tanjung Gumukmas Kabupaten Jember* (Doctoral Dissertation, Fakultas Ekonomi Dan Bisnis).