

**PENGARUH KESEJAHTERAAN PEKERJA, LINGKUNGAN
KERJA, DAN PENGEMBANGAN KARIR TERHADAP
KEPUASAN KARYAWAN PT. ENNOVI METAL CAST
ENGINEERING SERVICES BATAM**

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan
Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**HISKIA ANTONIO TARIGAN
NIM. 2104020086**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Hiskia Antonio Tarigan
Nim : 210402006
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan Pekerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam

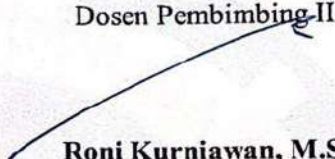
Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dosen penguji dan telah direvisi sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Rafki RS, S.E., M.M
NIP. 197609252021211003


Roni Kurniawan, M.Si
NIP. 197710032021211001

Panitia Penguji,

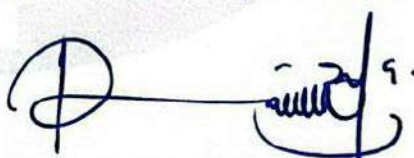
Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Firmansyah Kusasi, S.T., M.M</u> NIP. 196706072021211002	Ketua Penguji		2/2-2026
<u>Risdy Absari Indah Pratiwi, SE., M.Si</u> NIP. 199012132018032001	Penguji I		2/2-2026
<u>Fradya Randa, S.E., M.E.</u> NIP. 198909262022031005	Penguji II		28/2-2025
<u>Dr. Rafki RS, S.E., M.M</u> NIP. 197609252021211003	Penguji III		2/2-26
<u>Roni Kurniawan, M.Si</u> NIP. 197710032021211001	Penguji IV		2/2-26

Tanggal Lulus: 28 Januari 2026

Mengetahui,


Dr. Myrna Sofia, SE., M.Si
NIP. 198207032015042001

Ketua Jurusan Manajemen Bisnis


Risdy Absari Indah Pratiwi, SE., M.Si
NIP. 199012132018032001

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Hiskia Antonio Tarigan
NIM : 2104020086
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Kesejahteraan Pekerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam

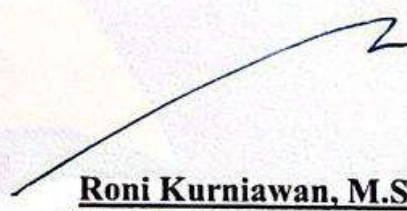
Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang Skripsi
Tanjungpinang, 6 Januari 2026

Menyetujui

Dosen Pembimbing I


Dr. Rafki RS, S.E., M.M
NIP. 197609252021211003

Dosen Pembimbing II


Roni Kurniawan, M.Si
NIP. 197710032021211001

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji


Ezky Tiya Siningsih, S.E., M.Si.
NIP. 199202052022032010

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji

Tanjungpinang, 28 Januari 2026

Yang membuat pernyataan,



Hiskia Antonio Tarigan

NIM. 2104020086

KATA PENGANTAR

Puji syukur yang sedalam-dalamnya penulis panjatkan kepada Tuhan Yesus Kristus atas segala berkat dan petunjuk-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul: “Pengaruh Kesejahteraan Pekerja, Lingkungan Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam”.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi syarat dalam mencapai derajat Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Sehubungan dengan selesainya Skripsi ini, penulis menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi, DEA, Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
2. Ibu Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si., Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si., sebagai Koordinator Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Bapak Dr. Rafki RS, SE., MM sebagai dosen pembimbing I.
5. Bapak Roni Kurniawan, SE., M.Si. sebagai dosen pembimbing II
6. Kedua orang tua saya, Bapak Timbul Tarigan dan Ibu Masrida. Terima kasih atas segala dukungan, doa, dan perhatian serta pengertiannya selama proses pengerjaan skripsi ini.
7. Saudara saya, Ryan Tinal Tarigan atas segala bantuan, penghiburan, dukungan yang diberikan selama pengerjaan proses pengerjaan skripsi ini.

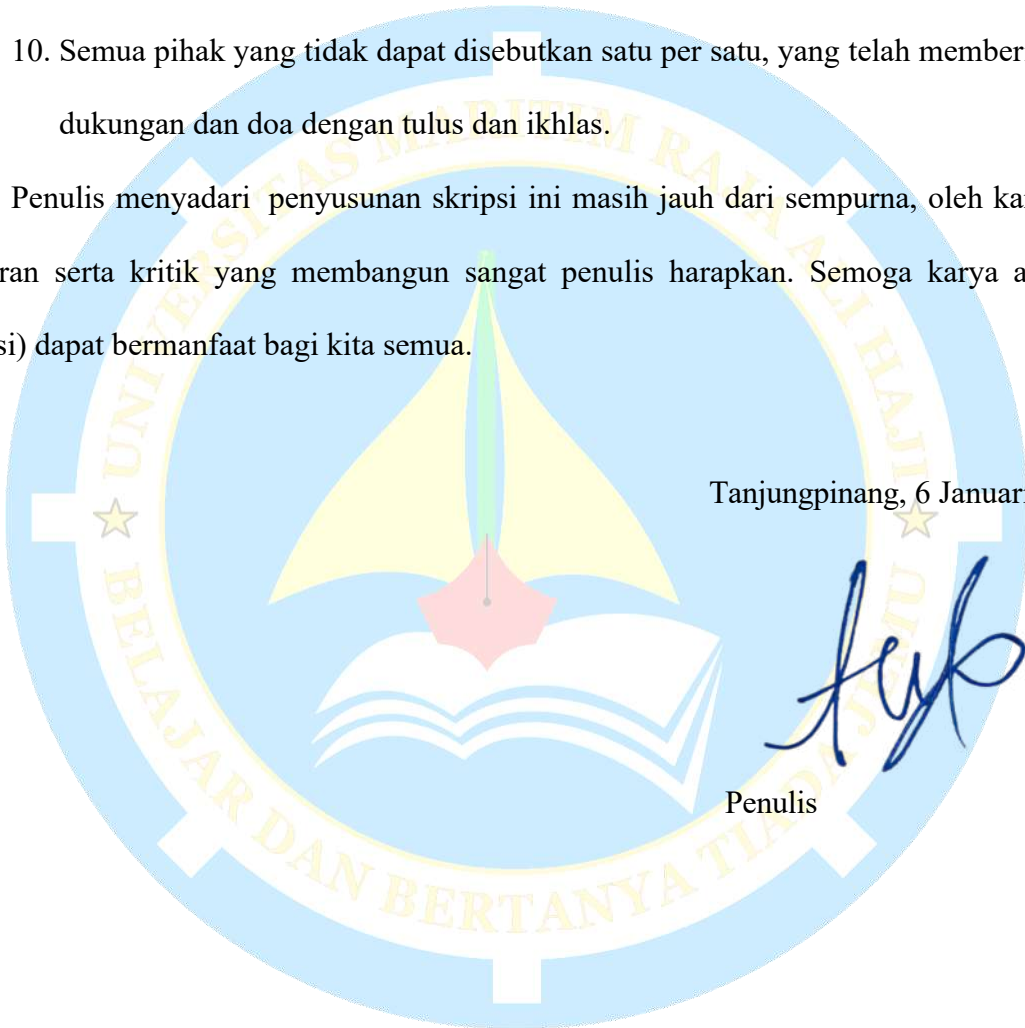
8. Teman-teman Angkatan 21, terutama Program Studi Manajemen, Christian Fredrick Simanungkalit, Febri Rayanti Situmorang, dan rekan-rekan perkuliahan yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu. Terima kasih telah memberikan bantuan, doa, dan motivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
9. Teman-teman UKM Basket UMRAH, yang sudah memberikan dukungannya selama ini.
10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah memberikan dukungan dan doa dengan tulus dan ikhlas.

Penulis menyadari penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu, saran serta kritik yang membangun sangat penulis harapkan. Semoga karya akhir (Skripsi) dapat bermanfaat bagi kita semua.

Tanjungpinang, 6 Januari 2026



Penulis



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORINALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
ABSTRAK.....	vi
<i>ABSTRACT</i>	vii
KATA PENGANTAR	viii
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Rumusan Masalah	8
1.4 Pembatasan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian	10
1.7 Sistematika Penulisan	11
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS.....	13
2.1 Kajian Pustaka	13
2.1.1 Kepuasan Kerja Karyawan	13
2.1.2 Kesejahteraan Pekerja	19
2.1.2.1 Faktor-Faktor Kesejahteraan Pekerja.....	20
2.1.2.2 Indikator Kesejahteraan Pekerja	21
2.1.3 Lingkungan Kerja.....	22
2.1.3.1 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja	22
2.1.3.2 Indikator Yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	24
2.1.4 Pengembangan Karir	24
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	27
2.3 Kerangka Penelitian.....	39
2.4 Pengembangan Hipotesis.....	40

2.4.1 Pengaruh Kesejahteraan Pekerja terhadap Kepuasan Karyawan	40
2.4.2 Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Karyawan.....	41
2.4.3 Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Karyawan	41
2.4.4 Pengaruh Kesejahteraan Pekerja, Lingkungan Kerja, dan Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Karyawan	42
2.5 Hipotesis	43
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	44
3.2 Metode Penelitian	44
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian	44
3.3.1 Variabel Independen.....	45
3.3.2 Variabel Dependen	45
3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel.....	48
3.5 Prosedur Pengumpulan Data.....	48
3.6 Metode Analisis	49
3.6.1 Deskriptif Kuantitatif.....	49
3.6.2 Uji Kualitas Data	49
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	50
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas	50
3.6.3.3 Heteroskedastisitas.....	51
3.6.3.4 Uji Autokorelasi.....	51
3.7 Analisis Data Penelitian	52
3.7.1 Analisis Linier Regresi Berganda.....	52
3.7.2 Uji t (parsial).....	54
3.7.3 Uji simultan (Uji F)	55
3.7.4 Uji koefisien Korelasi.....	56
3.7.5 Uji Koefisien Determinan R2	56
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	57
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	57
4.1.1 Profil PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam.....	57
4.1.2 PT ENNOVI Metal Cast Engineering Services Batam	58
4.1.3 Struktur Organisasi Perusahaan.....	59
4.2 Distribusi Responden.....	60

4.3 Karakteristik Responden.....	60
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	64
4.3.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Karyawan.....	65
4.4 Deskripsi Tanggapan Responden	66
4.4.1 Deskripsi Variabel Kesejahteraan Pekerja	66
4.4.2 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja.....	68
4.4.3 Deskripsi Variabel Pengembangan karir	69
4.4.4 Deskripsi Variabel Kepuasan Kerja	71
4.5 Hasil Penelitian Dan Pembahasan	72
4.5.1 Teknik Analisis Data	72
4.5.1.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	72
4.5.2 Pengujian Kualitas Data	73
4.5.2.1 Hasil Uji Validitas.....	73
4.5.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	76
4.5.3 Uji Asumsi Klasik	78
4.5.3.1 Hasil Uji Normalitas	78
4.5.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	80
4.5.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	81
4.5.4 Uji Regresi Linear Berganda	83
4.5.5 Uji Hipotesis.....	85
4.5.5.1 Hasil Uji Parsial (Uji t)	85
4.5.5.2 Hasil Uji Simultan (Uji F).....	88
4.5.5.3 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2)	89
4.5.6 Pembahasan Hipotesis	90
4.5.6.1 Pengaruh Kesejahteraan Pekerja Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam	91
4.5.6.2 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam.....	92
4.5.6.3 Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam	94

4.5.6.4 Pengaruh Kesejahteraan Pekerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Karyawan PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam.....	96
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	98
5.1 Kesimpulan.....	98
5.2 Saran	99
DAFTAR PUSTAKA	101
LAMPIRAN.....	105

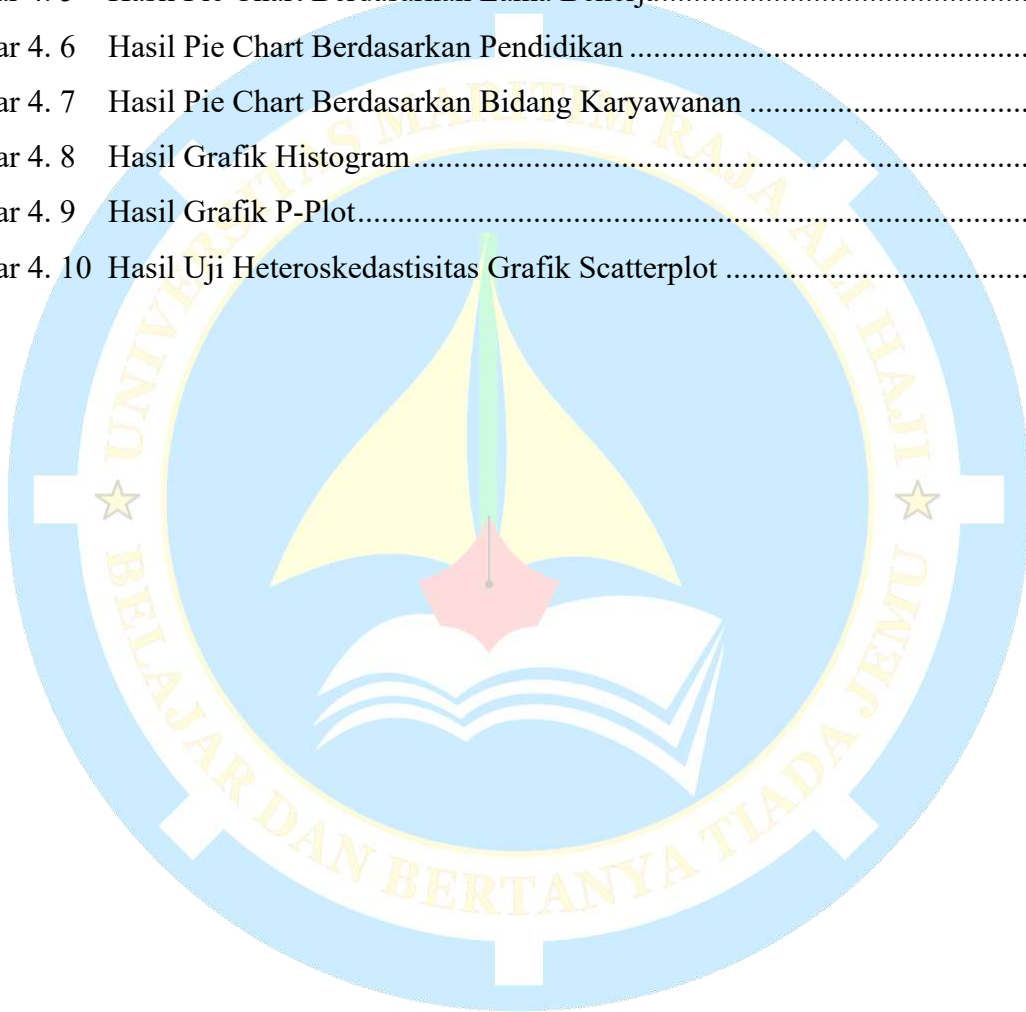


DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1	Review Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 4. 1	Data Distribusi Responden	60
Tabel 4. 2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 4. 3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	62
Tabel 4. 4	Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	63
Tabel 4. 5	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	64
Tabel 4. 6	Karakteristik Responden Berdasarkan Bidang Karyawan.....	65
Tabel 4. 7	Jawaban Responden Terhadap Variabel Kesejahteraan Pekerja	66
Tabel 4. 8	Jawaban Responden Terhadap Variabel Lingkungan Kerja.....	68
Tabel 4. 9	Jawaban Responden Terhadap Variabel Pengembangan karir	69
Tabel 4. 10	Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja	71
Tabel 4. 11	Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	72
Tabel 4. 12	Hasil Uji Validitas Variabel Kesejahteraan Pekerja (X1)	74
Tabel 4. 13	Hasil Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja (X2).....	74
Tabel 4. 14	Hasil Uji Validitas Pengembangan Karir (X3)	75
Tabel 4. 15	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)	76
Tabel 4. 16	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kesejahteraan Pekerja (X1).....	76
Tabel 4. 17	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja (X2)	77
Tabel 4. 18	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Pengembangan Karir (X3)	77
Tabel 4. 19	Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Karyawan (Y)	78
Tabel 4. 20	Hasil Uji One Sampel Kolmogorov-Smirnov Test.....	80
Tabel 4. 21	Hasil Uji Multikolinearitas	81
Tabel 4. 22	Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas	83
Tabel 4. 23	Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	84
Tabel 4. 24	Hasil Uji Parsial (Uji t)	86
Tabel 4. 25	Hasil Uji Simultan (Uji F)	88
Tabel 4. 26	Hasil Uji Koefisien Determinasi (R ²).....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 2	Gambar Kerangka Penelitian	39
Gambar 4. 1	PT ENNOVI Metal Cast Engineering Services Batam.....	58
Gambar 4. 2	Struktur Organisasi Perusahaan	59
Gambar 4. 3	Hasil Bar Chart Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Gambar 4. 4	Hasil Pie Chart Berdasarkan Usia.....	62
Gambar 4. 5	Hasil Pie Chart Berdasarkan Lama Bekerja.....	63
Gambar 4. 6	Hasil Pie Chart Berdasarkan Pendidikan	64
Gambar 4. 7	Hasil Pie Chart Berdasarkan Bidang Karyawan	65
Gambar 4. 8	Hasil Grafik Histogram.....	78
Gambar 4. 9	Hasil Grafik P-Plot.....	79
Gambar 4. 10	Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot	82



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Wawancara Ryan Tinal – Ehs Officer/Assistant Supervisor.....	105
Lampiran 2	Wawancara Chandra Sutra – Teknisi/Operator	114
Lampiran 3	Wawancara Jimmy Silaban – Security	121
Lampiran 4	Lembar Kuisoner	127
Lampiran 5	Tabulasi Data.....	130
Lampiran 6	Izin Penelitian.....	137
Lampiran 7	Bukti Penyebaran Kuesioner	138
Lampiran 8	Analisis Statistik Deskriptif.....	138
Lampiran 9	Uji Validitas	138
Lampiran 10	Uji Reliabilitas.....	140
Lampiran 11	Uji Asumsi Klasik	141
Lampiran 12	Uji Parsial (Uji T).....	144
Lampiran 13	Uji Simultan (Uji F)	144
Lampiran 14	Uji Koefisien Determinasi (R ²)	144

