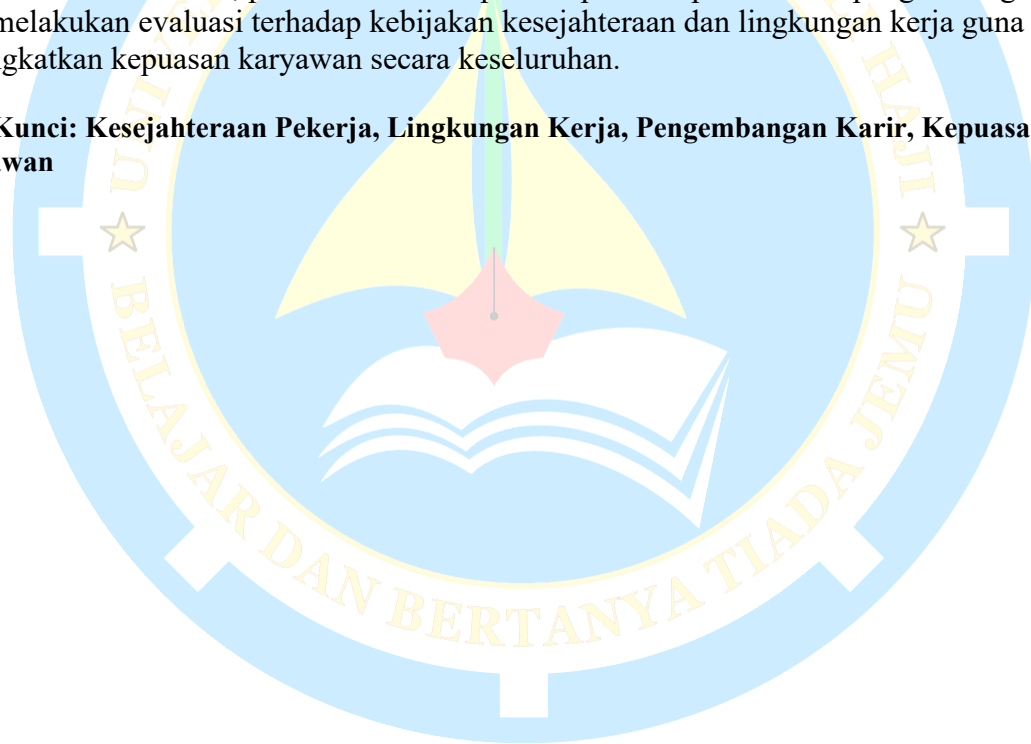


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kesejahteraan pekerja, lingkungan kerja, dan pengembangan karir terhadap kepuasan karyawan kontrak pada PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam. Kepuasan kerja merupakan aspek penting dalam mendukung keberlangsungan kerja karyawan kontrak yang memiliki keterbatasan dalam jaminan kerja dan jenjang karir. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan metode survei. Populasi penelitian adalah seluruh karyawan kontrak PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam yang berjumlah 46 orang, dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode sensus. Data dikumpulkan melalui kuesioner dan dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda dengan bantuan program SPSS.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial kesejahteraan pekerja dan lingkungan kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan, sedangkan pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan karyawan. Namun, secara simultan kesejahteraan pekerja, lingkungan kerja, dan pengembangan karir berpengaruh signifikan terhadap kepuasan karyawan. Temuan ini menunjukkan bahwa meskipun kesejahteraan pekerja dan lingkungan kerja belum memberikan pengaruh secara individual, pengembangan karir menjadi faktor utama yang memengaruhi kepuasan kerja karyawan kontrak. Oleh karena itu, perusahaan diharapkan dapat memprioritaskan pengembangan karir serta melakukan evaluasi terhadap kebijakan kesejahteraan dan lingkungan kerja guna meningkatkan kepuasan karyawan secara keseluruhan.

Kata Kunci: Kesejahteraan Pekerja, Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir, Kepuasan Karyawan



ABSTRACT

This study aims to analyze the effect of employee welfare, work environment, and career development on job satisfaction of contract employees at PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam. Job satisfaction is an important factor in supporting the sustainability of contract employees who face limitations in job security and career advancement. This research uses a quantitative approach with a survey method. The population of this study consists of all contract employees at PT. Ennovi Metal Cast Engineering Services Batam, totaling 46 employees, with the sampling technique using a census method. Data were collected through questionnaires and analyzed using multiple linear regression analysis with the assistance of SPSS software. The results show that partially, employee welfare and work environment do not have a significant effect on job satisfaction, while career development has a positive and significant effect on job satisfaction. However, simultaneously, employee welfare, work environment, and career development have a significant effect on job satisfaction. These findings indicate that although employee welfare and work environment do not individually influence job satisfaction, career development is the main factor affecting the job satisfaction of contract employees. Therefore, the company is expected to prioritize career development and evaluate welfare and work environment policies to improve overall employee job satisfaction

Keywords: *Employee Welfare, Work Environment, Career Development, Job Satisfaction*

