

DAFTAR PUSTAKA

- Alliah, A. B., Zalianty, J. A., Hardianti, W. T., Satrya, S. M. P., & Saputra, F. B. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV. Eureka Media Aksara.
- Amelia, R., Isnanto, A., & Velayani, H. A. (2026). Manajemen SDM Dalam Peningkatan Kinerja Pelayanan Pokdarwis di Taman Kehati Hutan Pelawan, Bangka Tengah. *PUBLIK: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Adminstrasi Dan Pelayanan Publik*, 13, 291–302. <https://doi.org/10.37606/publik.v13i1.2197>
- Amrul, R., Wijayanto, S. A., & Septiana, W. (2021). Dampak Partisipasi Penyusunan Anggaran Dengan Motivasi Kerja Dan Job Relevant Information Dalam Peningkatan Kinerja Manajerial. *Jurnal Bisnis, Manajemen, Dan Akuntansi*, VIII(1), 89–112. <https://doi.org/10.54131/jbma.v8i1.121>
- Ashari, R. P., M, S. B. P., F, M. A. A., Nurisa, & Anshori, M. I. (2024). Peran Kepemimpinan Transformasional dalam Peningkatan Kinerja Karyawan yang Inovatif. *Jurnal Inovasi Manajemen, Kewirausahaan, Bisnis Dan Digital (JIMaKeBiDi)*, 1(2), 94–103. <https://doi.org/10.61132/jimakebidi.v1i2.78>
- Asrida, P. D., & Saputra, I. G. A. A. (2024). Pengaruh Partisipasi Anggota Dan Kinerja Karyawan Terhadap Keberhasilan Koperasi Sahabat Kita Jaya Bongkasa Bongkasa Abianseml. *Arthaniti Studies*, 5(1). <https://ojs.mahadewa.ac.id/index.php/arthaniti>
- Bernardin, H. J., & Russell, J. E. A. (1993). *Human Resource Management An Experiential Approach*. McGraw-Hill.
- Brilliant, A., Pradhana, A., & Mon, M. D. (2025). Pengaruh Tambahan Penghasilan Pegawai (TPP), Beban Kerja , dan Lingkungan Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Aparatur Sipil Negara di Lingkungan Sekretariat Daerah Provinsi Kepulauan Riau dan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *JMPIS: Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Ilmu Sosial*, 7(1), 116–132. <https://doi.org/10.38035/jmpis.v7i1.6315>
- Brotojoyo, E., & Purwatini, V. T. (2023). Peningkatan Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Disiplin Kerja, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja. *Kelola : Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 10(2), 162–170. <http://e-journal.stie-aub.ac.id>
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. CV. Pena Persada.
- Cahyani, E., Rahma, A., & Naufal, M. A. (2023). Talent Management Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi Dan Karyawan. *Inisiatif: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 2(2), 143–151. <https://doi.org/10.30640/inisiatif.v2i2.750>
- Erdiansyah, Robyardi, E., Mayasari, V., & Sari, I. D. (2022). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Motivasi Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan

- Bank SumseI Babel Kantor Cabang Jakabaring Palembang. *JMWE: Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 383–394. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v19i3.9461>
- Fadila, A. E., Iskandar, R., & Siahaan, L. H. (2025). Peran Pemimpin Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan di Yayasan Batutis Al-Ilmi Bekasi. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 5(September), 619–628. <https://doi.org/10.55182/jtp.v5i3>
- Gasperz, J., Sosositiksno, C., Ester, M., & Tibalia, D. (2024). Pengaruh Partisipasi Anggaran Terhadap Kinerja Manajerial Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Empiris Pada Blud RSUD DR.M.Haulussy). *Edunomika*, 08(04), 1–14. <https://doi.org/10.29040/jie.v8i4.16207>
- Ghozali. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Goni, G. H., Manopo, W. S., & Rogahang, J. J. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan pada PT . Bank Rakyat Indonesia Cabang Tahuna. *Productivity*, 2(4), 330–335. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/35047>
- Hamdani, D., & Dwijayanti, D. (2025). Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan : Studi Kasus pada Unit Rekanan Koperasi Konsumen Mulia di RSUD Majalaya. *J-Coop : Journal of Co-Operative*, 1(1), 67–74. <https://doi.org/10.32670/jc.v1i1.7>
- Hariyanto, A., Rokhmawati, D., & Pribadi, N. W. (2024). Pemantapan Kelembagaan Rukun Warga Dan Rukun Tetangga (RT / RW) Di Desa Asrikaton 09 Kecamatan Pakis Kabupaten Malang. *Jurnal ABM-Mengabdikan*. <https://doi.org/10.31966/jam.v11i2.1489>
- Hasanah, D. M., Damayanti, F. D., Fahlevi, M. Z., & Mu'alimin. (2025). Perencanaan dan Peningkatan Kinerja Organisasi. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan Manajemen Bisnis*, 4(1), 01–15. <https://doi.org/10.55606/jupsim.v4i2.3869>
- Hasifah, H., Maliga, I., Sapitri, L. E., & Lestari, A. (2024). Peningkatan Kinerja Kader Melalui Pelatihan Kader Posyandu Bukit Tinggi Harapan 2 di Desa Dete Kecamatan Lape. *J.A.I: Jurnal Abdimas Indonesia*, 560–565. <https://doi.org/10.53769/jai.v4i2.761>
- Irawati, L., Khaeruman, & Farradia, Y. (2021). Analysis Of The Work Motivation Factors On An Employee Performance. *International Journal of Educational Research & Social Sciences*, 730–735. <https://doi.org/10.51601/ijersc.v2i4.104>
- Julkifli, & Hamidah, D. (2021). Menciptakan Organisasi Yang Baik Dan Efektif. *Jurnal Serunai Administrasi Pendidikan*, 10(2), 52–59. <https://www.ejournal.stkipbudidaya.ac.id/index.php/ap>

- Khairat, A. F. B., Fahmi, T., Zulkarnen, Z., Taib, Z., & Putra, T. D. (2025). Analyze the Role of Employee Motivation in Improving Performance At PT . Sorby International Medan. *Dharmawangsa: International Journals of The Social Science, Education and Humanities*, 6(2), 220–227. <https://doi.org/10.46576/ijssseh.v6i2.7120>
- Khassawneh, O., & Elrehail, H. (2022). The Effect of Participative Leadership Style on Employees' Performance: The Contingent Role of Institutional Theory. *MDPI*. <https://doi.org/10.3390/admsci12040195>
- Kurniadi, D., Septiana, Y., Ningsih, A. R., & Suhendar, H. (2021). Perancangan Sistem Informasi Kependudukan di Lingkungan Rukun Tetangga atau Rukun Warga Berbasis Web. *Jurnal Algoritma*, 18(2), 385–395. <https://doi.org/http://orcid.org/0000-0002-1455-2821>
- Limbong, M. G. P., & Nduru, H. A. (2024). Pengaruh Komunikasi interpersonal terhadap Pelayanan Prima Melalui Motivasi Kerja Di Kantor Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Pak Pak Bharat. *Journal Genta Mulia*, 15(2), 93–98. <https://doi.org/10.61290/gm.v11i2>
- Listyarini, A. J., & Nugroho, S. H. (2025). The Influence of Work Motivation , Reward , Work Environment , and Job Satisfaction on Employee Performance in Concrete Iron Companies in Indonesia. *Petra International Journal Of Business Studies*, 8(2), 174–185. <https://doi.org/10.9744/petraijbs.8.2.174-185>
- Mala, A. R., Abdullah, A. H., & Nento, S. (2022). The Influence of Supportive Leadership Behavior and Organizational Support on The Job Satisfaction of Followers. *Al Tanzim: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 06(04), 1247–1261. <https://doi.org/10.33650/al-tanzim.v6i4.3528>
- Merani, K. A., Lambe, K. H. P., & Baharuddin. (2025). Partisipasi dan Motivasi kerja dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai (Studi Kualitatif di Kantor Distrik Tomosiga). *Jurnal Ekonomi Holistik (ECOHOLIC)*, 1(2), 9–16. <https://doi.org/10.1610/vfnqh810>
- Mutmainnah, D., Yuniarsih, T., Sojanah, J., Rahayu, M., & Nusannas, I. S. (2021). The Impact of Supportive Leadership on Performance of Millennial Employees in Digital Era at Training Centre In Bandung : The Mediation Role of Organizational Commitment. *ICO BEST: International Conference on Business, Economics, Social Sciences, and Humanities*. <https://doi.org/10.34010/icobest.v2i.272>
- Nasir. (2024). Analisis Faktor Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan di PT Inti Persada Nusantara. *Asset Journal: Managment, Administration, Economic, and Accounting*, 2, 32–36. <https://doi.org/10.59923/assets.v2i2.247>
- Ningsih. (2019). *Strategi manajemen sumber daya manusia dalam meningkatkan kinerja karyawan* [Universitas Islam Negeri Sumatera Utara]. <https://repository.uinsu.ac.id/id/eprint/6615>

- Nining, A. S., Jaenab, & Wulandari. (2023). Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Bima. *Trending: Jurnal Ekonomi, Akuntansi Dan Manajemen*, 1(4), 392–405. <https://doi.org/10.30640/trending.v1i4.1723>
- Northouse, P. G. (2021). *Leadership: Theory & Practice*. SAGE Publications.
- Nurhanisa, Istikomah, S., & Malihah, L. (2023). Peran kepemimpinan dalam meningkatkan kinerja pegawai. *Jurnal EKOBIS-DA; Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(01), 8–21. <https://doi.org/10.58791/febi.v4i1.316>
- Paliling, R., Sabandar, S. Y., & Ma'na, P. (2024). Strategi Peningkatan Kinerja Pegawai Kantor Kelurahan Batupapan Kecamatan Makale Kabupaten Tana Toraja. *Media Mahardhika*, 22(3), 401–416. <https://doi.org/10.29062/mahardhika.v22i3.930>
- Pratiwi, A. R., & Djainuddin. (2025). Analisis Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai di Dinas Sosial Kabupaten Pegunungan Arfak. *Journal SosioPraxis: Komunikasi, Publik, Bisnis, Fiskal, Perpustakaan Dan Sains Informasi*, 1(1), 151–155. <https://doi.org/10.55638/sosiopraxis.v1i1.365>
- Pratiwi, W. (2022). *Pengaruh Minat Kerja dan Kemampuan Akademis Terhadap Kesiapan Memasuki Dunia Kerja Mahasiswa Pendidikan Teknik Bangunan*. <https://repository.upi.edu/76999/>
- Purwati, A. A., Lim, N., & Hamzah, Z. (2023). Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan: Studi Tentang Beban Kerja, Tanggung Jawab, Fasilitas Kerja, Dan Insentif Di Pt. Jne Pekanbaru. *Procuratio: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 11(4), 448–457. <https://doi.org/10.35145/procuratio.v11i4.4173>
- Purwatmini, N., Shalahudin, & Yudiarso, hari S. (2020). Peran Ketua Rukun Warga Sebagai Servant Leader dan Masyarakat untuk Keberhasilan Mendapatkan Proyek Pembangunan Infrastruktur. *Jurnal Ilmu Administrasi Publik*, 8(1), 50–56. <https://doi.org/10.31289/publika.v8i1.3703>
- Putri, A. S. (2022). Pengaruh Motivasi Terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan CV. Anugerah Sukses Mandiri. *Jurnal Manajerial Dan Bisnis Tanjungpinang*, 5(2), 33–41. <https://doi.org/10.52624/manajerial.v5i2.2393>
- Putri, B. A., Ningrum, D. P., Alisha, K. Z., Putri, E. A., & Maulana, R. A. (2025). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi. *JIMU: Jurnal Ilmiah Multi Disiplin*, 04(01), 1534–1541. <https://doi.org/10.70294/jimu.v4i01>
- Reza, M., & Oktiani, N. (2024). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Lingkungan Kerja serta Kaitannya Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia. *Ekomo: Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3(6), 1504–1517. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v3i6.5178>
- Rizal, & Hidayatullah. (2025). Manajemen Kinerja Efektif untuk Mencapai Tujuan Organisasi. *Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*.

<https://doi.org/10.55606/jimek.v5i2.6006>

- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Robbins, S. P., Judge, T. A., Odendaal, A., & Roodt, G. (2019). *Organizational Behavior*. Pearson Education.
- Rrustemi, P., Bytyqi, B., Tahiri, A., & Kovaci, I. (2021). The Impact of Employee Participation in the Planning Process on Organizational Effectiveness - The Case of Kosovo. *International Journal of Economics and Business Administration*, IX(Issue 2), 310–320. <https://doi.org/10.35808/ijeba/705>
- Salta, & Safitri, M. (2023). Pengaruh Partisipasi Penyusunan Anggaran, Komitmen Organisasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Manajerial. *INKUBIS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 18–35. <https://doi.org/10.59261/inkubis.v4i1.62>
- Simamarta, S. B., Sinurat, E. J., & Saragih, H. (2025). Pengaruh Employee Participation, Budaya Organisasi, dan Kedisiplinan Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5, 501–514. <https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.1133>
- Srihandayani, Y., & Barry, R. R. (2025). Impact Of Supportive Leadership, Organizational Citizenship Behavior, And Work Engagement On Employee Performance Through Job Satisfaction In A Logistics Company. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Inovasi Universitas Sam Ratulangi (Jambi Unsrat)*, 12(1), 413–423. <https://doi.org/10.35794/jmbi.v12i1.61516>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. ALFABETA.
- Umri, K., & Sukriadi. (2024). Kontribusi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Peningkatan Kinerja Organisasi. *Jurnal Administrasi, Kebijakan, Dan Kepemimpinan Pendidikan [JAK2P]*, 1886, 91–96. <https://doi.org/10.26858/jak2p.v5i1.61377>
- Wira, W., Darmawan, E., Sucipta, P. R., Arianto, B., & Adhayanto, O. (2021). *Capacity Building Strategy*. Laboratorium Komunikasi & Sosial (LAB.KOMSOS).
- Yolanda, P., Widiana, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor yang Memengaruhi Employee. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157. <https://doi.org/10.31289/diversita.v8i2.5788>
- Yukl, G. A., & Gardner, W. L. (2019). *Leadership In Organization*. Pearson.
- Zahri, C., Nasution, U. H., Sinaga, K., Sopang, F. I., Zulkarnaen, M., & Junaidi, L. D. (2023). PKM Pelatihan Peningkatan Kinerja Tim PKK Pada Desa Payageli.

JIPMAS: Jurnal Visi Pengabdian Kepada Masyarakat, 06(01), 50–59.
<https://ejournal.uhn.ac.id/index.php/pengabdian>

