

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, F. M., & Zona, M. A. (2025). *The Effect of Work-Life Balance on Employee Well-Being Mediated by Job Stress*. *Santhet: Jurnal Sejarah, Pendidikan Dan Humaniora*, 9(1), 84–93. <https://doi.org/10.36526/js.v3i2.4982>
- Anugrah, A. K., & Vito, M. N. (2024). Pengaruh Komunikasi Organisasi, Upah, Dan Pengembangan Karir Terhadap Niat Berpindah Dimediasi Keterlibatan Karyawan Pada Wilayah Jabodetabek. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ekonomi Dan Akuntansi*, 1(2), 33–47.
- Dinarwati, E., & Eflina Purba, D. (2023). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan dan Efikasi Diri Okupasional Terhadap Kesejahteraan Karyawan PT. X Sektor Energi. *Psyche 165 Journal*, 16, 143–148. <https://doi.org/10.35134/jpsy165.v16i3.250>
- Dr. Emi Wakhyuni, S.E., M. S. (2025). *Employee Engagement* (Strategi untuk Meningkatkan Nilai *Competive Advantage* Perusahaan).
- Dr. Rozi A. Sabil, SE. S.Pd., MBA, Fin, CRM, C. (2023). Efikasi Diri Membangun Kesuksesan dalam Manajemen Perbankan. https://books.google.co.id/books?id=nImSEAAQBAJ&hl=id&source=gbs_navlinks_s
- Dwi, A., & Alamsyah, N. (2025). Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Pengembangan Karyawan Pada CV. Berkat Utama Perkasa Nganjuk. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 96–108. <https://doi.org/10.61722/jiem.v3i3.3966>
- Dzaki, R. A., Zahara, C. I., Astuti, W., Psikologi, P. S., Kedokteran, F., Malikussaleh, U., Cot, J., Nie, T., Batu, M., & Indonesia, A. U. (2025). Gambaran *Work Engagement* pada Karyawan *Coffe Shop* di Kota Lhokseumawe *Overview of Work Engagement for Coffe Shop Employees in Lhokseumawe Citydescription*. 3(3), 509–516. <https://ojs.unimal.ac.id/ijpp/article/view/20779>
- Elok Kemala Motik, Risma Yanti, Nazwa, N., Intan Widiyanti, & April Laksana. (2024). Pengaruh Komunikasi Efektif Dalam *Human Relation* Terhadap Kinerja Karyawan Serta Pembentukan Lingkungan Kerja Yang Positif dan Produktif. *Konsensus: Jurnal Ilmu Pertahanan, Hukum Dan Ilmu*

- Komunikasi*, 1(6), 68–79. <https://doi.org/10.62383/konsensus.v1i6.451>
- Erfa, S., & Suryani, T. (2023). Pengaruh Efikasi Diri dan Penghargaan Terhadap Keterikatan Karyawan dan Dampaknya pada Kesejahteraan Karyawan Perusahaan di Surabaya Silviya. *Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 7(1), 1–9. <https://doi.org/10.35130/jrimk.v7i1.388>
- Fajar Islam, S.Pd., M. . (2025). Kesejahteraan Karyawan Di Era Otomatisasi: Tantangan, Transformasi, Dan Solusi.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis *Multivariate*.
- Hadi, M. F. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan Pada Pdam Tirtanadi Provinsi Sumatera Utara.
- Hadi, N. F., & Afandi, N. K. (2021). *Literature Review is A Part of Research*. In *Sultra Educational Journal* (Vol. 1, Issue 3). <https://doi.org/10.54297/seduj.v1i3.203>
- Haq, M. I., & Fauzan, M. (2025). Pengaruh Keterlibatan Kerja, *Work-Life Balance*, dan Kepuasan Kerja terhadap Kesejahteraan Karyawan PT. Primatexco Indonesia. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 7(3), 1245–1255. <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v7i3.6318>
- Hidayati *et al* (2024). Pengaruh Keterlibatan dan Pemberdayaan Karyawan terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Social Sciences and Humanities*, 4(2), 1–18. <https://ojs.unm.ac.id/societies/article/view/68479/29885>
- Irsyaadan Azhar, W., & Niska Dinda Nadia, F. (2025). *Work Self-Efficacy in Strengthening Employee Psychological Well-Being: Systematic Review and Future Direction*. *Journal of Accounting and Finance Management*, 5(6), 1870–1879. <https://doi.org/10.38035/jafm.v5i6.1495>
- Laia, A., Sitorus, H., & Bangun, D. P. (2024). Peran Komunikasi Interpersonal Antara Atasan dan Bawahan Dalam Meningkatkan Kinerja di PT. Mandiri Abadi Permai. *Social Opinion*, 8(2), 71–82. <https://jurnal.universitasdarmaagung.ac.id/socialopinion/article/view/4951>
- Lestari, U. P., & Dewi, R. (2023). Pengaruh Efikasi Diri, Hubungan Interpersonal dan Quality of Work Life terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Reny Swalayanku di Waru Sidoarjo. *EBIS: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 94–113.

<https://journal.unsuri.ac.id/index.php/ebj/article/view/114>

Liman, I., & Yoyo, T. (2025). Pengaruh *Self Efficacy*, *Employee Engagement*, dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Pemoderasi. *ECo-Buss*, 7(3), 1969–1983.

<https://doi.org/10.32877/eb.v7i3.2204>

M, A. D. L., & Setyawati, S. P. (2023). Peran *Self Efficacy* Akademik Dan Keterikatan Akademik Dalam Mencapai Prestasi Akademik. 1163–1173.

<https://proceeding.unpkediri.ac.id/index.php/semidikjar/article/download/3844/2691/14341>

Machali, I. (2021). Metode Penelitian Kuantitatif.

Maharan, E. C. (2022). *Pengaruh Organizational Trust, Self Efficacy, dan Sense Of Belonging Terhadap Employee Engagement (study kasus pada karyawan PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo)*.

<https://eprints.umpo.ac.id/9445/9/Lampiran.pdf>

Maharani, A. P., Salsabila, D., Azwara, D. I., Ramadhan, F. R., Nadeak, F. A., & Sari, V. N. (2024). Analisis Tingkat Kebahagiaan dan Kesejahteraan Karyawan pada *Caffe Allya*. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bangsa*, 2(5), 1348–1351.

<https://doi.org/10.59837/jpmmba.v2i5.999>

Maspul, K. A. (2024). *Exploring the Relationship Between Coffee Shop Visitors' Coping Strategies and Well-Being*. *Jurnal Psikologi*, 1(2), 1–13.

<https://doi.org/10.47134/pjp.v1i2.2028>

Meilisa, I., Nada, U. Q., Pramono, A., & Wahjono, S. I. (2025). Pengaruh Etika Kerja Dan Keterlibatan Serikat Pekerja Terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada Perusahaan Manufaktur Menengah Di Indonesia. 5(3), 35345–35351.

<https://doi.org/10.31004/joecy.v5i3.5010>

Muhammad Inshany Renhoran, Hesmi Fahd Roswah, Sri Sundari, & Marisi Pakpahan. (2024). Strategi Peningkatan Keterlibatan Karyawan Melalui Pengelolaan Kinerja Dalam Organisasi Modern. *Jurnal Cakrawala Akademika*, 1(3), 940–956. <https://doi.org/10.70182/jca.v1i3.64>

Mutiah, D., Rahmah, N. A., & Bintang, R. S. (2025). Pengaruh *Work Engagement* dan Dukungan Sosial terhadap *Subjective Well-Being* Karyawan Swasta pada

- Masa Pandemi Covid-19. *JIIP - Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 8(3), 2875–2881. <https://doi.org/10.54371/jiip.v8i3.7034>
- Negara, A. N. C. (2024). *Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Workplace Well-Being Dimoderasi Workload*.
- Oktaviani, P., Mujtaba, B., & Muldi, A. (2020). Pengaruh Hubungan Atasan dan Bawahan Terhadap Kinerja Karyawan PT. DHL Tangerang. *JJournal of Scientific Communication*, 2(1), 10–20. https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/jsc/article/view/8031/pdf_3
- Putri, R. A., Setyorini, N., & Indriasari, I. (2025). Pengaruh *Self Efficacy*, *Locus of Control* dan *Human Relation* Terhadap Kinerja Karyawan. *Future Academia : The Journal of Multidisciplinary Research on Scientific and Advanced*, 3(2), 712–719. <https://doi.org/10.61579/future.v3i2.466>
- Rachmawati, D. L. (2024). Pengaruh Hubungan Interpersonal, Stres Kerja, Dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada SPBU Pertamina Malang.
- Ridho Lazuardi Wahyudi, & Odi Jarodi. (2025). Peran *Employee Engagement* dalam Meningkatkan Loyalitas Karyawan. *Digital Bisnis: Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen Dan E-Commerce*, 4(1), 198–208. <https://doi.org/10.30640/digital.v4i1.3889>
- Riskian, E. H., & Mukaram. (2025). *The Influence of Work-Life Balance and Work Overload on Burnout Levels of Generation Z Employees in Surabaya*. *Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 12(2), 243–255. <https://journal.pascasarjanaunpas.web.id/index.php/pascidev/article/download/200/181>
- Santi, D. E., & Puspaningrum. (2022). Pengaruh Pelatihan Komunikasi Untuk Meningkatkan Efikasi Diri Karyawan. *Jurnal Darma AgunG*, 30(1), 343–348. <https://jurnal.universitasdarmaagung.ac.id/jurnaluda/article/view/1685>
- Saputra, A. (2025). *The Influence of Transformational Leadership Style, Self-Efficacy, Incentives, And Work-Life Balance on Employee Well-Being at Hajj And Umrah Travel Companies in Padang City*. 1019–1035. https://doi.org/10.2991/978-94-6463-839-4_84

- Saputri, F., & Ariani, D. W. (2025). Pengaruh Tuntutan Pekerjaan, Sumber Daya Pekerjaan, dan Keterlibatan dalam Pekerjaan terhadap Kesejahteraan Karyawan di PT. Pelangi Mitra Solusi. *Journal Social Society*, 5(1), 128–140. <https://doi.org/10.54065/jss.5.1.2025.645>
- Saraswati, L., & Nasution, F. Z. (2024). Hubungan Efikasi Diri Dengan Komunikasi Interpersonal Pada PT . Sumber Jadi Kencana Motor. *Senadimu*, 1(1), 128–140. <https://senadimu.potensi-utama.org/index.php/home/article/view/345>
- Siti Juariah, Widia, & Hartini, T. (2021). Serikat Kerja Karyawan Dan Hubungan Industrial Terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada PT. Musi Hutan Persada South Sumatera Province. *Jurnal Ilmiah Indonesia*, 6(3), 6. <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v6i3.2388>
- Suartini, K., Ardiansyahroni, A., Nyaman, N., Riyadi, R., & Sarifah, I. (2023). Meta-Analysis: Hubungan antara *Self-Efficacy* dan *Academic Achievement*. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 7(3), 2475. <https://doi.org/10.58258/jisip.v7i3.5467>
- Sugiyono. (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D.
- Sumanta, D. A., Tewal, B., & Walangitan, M. D. B. (2023). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kesejahteraan Psikologi Pegawai Di Inspektorat Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(4), 725–734. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i4.51179>
- Sumaryono, N. N. A. (2022). Hubungan Relasi Interpersonal Atasan Dan Bawahan Terhadap *Well-Being* Karyawan (*Studi Pada PT. Kece Kreatif Indonesia*). 5(2018).
- Supriyadi. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Dan Hubungan Interpersonal Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Garda Depan PT. Aseli Dagadu Djokdja. 5(2), 154–164. <https://jurnalpengabdianmasyarakatbangsa.com/index.php/jpmba/index>
- Topik Hidayat, & Sungkono Sungkono. (2023). Pengaruh Kesejahteraan Dan Semangat Kerja Pada Karyawan PT Karya Asri Mandiri. *Jurnal Penelitian Ekonomi Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 220–228.

<https://doi.org/10.55606/jekombis.v2i3.1952>

- Waruwu, M., Pu'at, S. N., Utami, P. R., Yanti, E., & Rusydiana, M. (2025). Metode Penelitian Kuantitatif: Konsep, Jenis, Tahapan dan Kelebihan. *Jurnal Ilmiah Profesi Pendidikan*, 10(1), 917–932. <https://doi.org/10.29303/jipp.v10i1.3057>
- Widodo Slamet, ddk. (2023). Metodologi Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif Pada penelitian Kesehatan. In *Cv Science Techno Direct*.
- Wihardi, D., Kristanty, S., Mulyati, M., & Pangestu, K. D. (2024). Penerapan Kegiatan *Employee Relations* dalam Mempertahankan Motivasi Kerja Karyawan PT Mandiri Tunas Finance di Jakarta. *Representamen*, 10(01), 14–29. <https://doi.org/10.30996/representamen.v10i01.10362>
- Wiryawan, B. A. (2023). Kepuasan Kerja Ditinjau Dari Kesejahteraan Psikologis Pada Karyawan. <https://doi.org/10.26740/cjpp.v11i1.61908>

