

DAFTAR PUSTAKA

- Adinugroho, I., Ferlis, M., & Haerati. (2023). *Pengaruh kepemimpinan dan kompetensi pegawai terhadap kinerja pegawai*.
- Aida, Hermina, D., & Norlaila. (2025). *Jenis data penelitian kuantitatif*. 10(1).
- Anasty, A., Wiradendi, W. C., & Marsofiyati. (2025). *Pengaruh Teknologi, Manajemen Waktu, Pemberian Insentif Dan Sarana Prasarana Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Wilayah Jakarta Timur* (Vol. 3).
- Anasty, A., Wolor Wiradendi, C., & Morsofiyati. (2025). *Pengaruh Teknologi, Manajemen Waktu, Pemberian Insentif Dan Sarana Prasarana Kantor Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di Wilayah Jakarta Timur* (Vol. 3).
- Andreyanto, F. (2025). *MANAJEMEN SARANA*.
- Andrian, D., Zefriyenni, Z., & Lusiana, L. (2025). Pengaruh lingkungan kerja, Disiplin kerja, Sarana dan prasarana terhadap produktivitas kerja dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Journal of Science Education and Management Business (JOSEAMB)*, 4(2), 545–555. <https://rcf-indonesia.org/jurnal/index.php/JOSEAMB/index>
- Arbaeni, & Momon, A. (2023). Analisa produktivitas tenaga kerja terhadap hasil produksi part bs-62632-60m00 di PT. Putra Kemuning. *Multidiciplinary Research*), 6(1), 11–23. <https://doi.org/10.52626/jg.v%vi%i.221>
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *ARMSTRONG'S HANDBOOK OF HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICE* (13ed). www.koganpage.com
- Badarita, Irawan, B., & Kus, I. (2025). *Analysis of The Influence of Competency, Motivation, and Work Environment on Employee Performance in The Library and Archives Service of the Bontang City Government*.
- Busro. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA*.
- Darmiah, Fatmasari, & Azhari, A. (2023). *Massaro Pengaruh Kompetensi, Fasilitas Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Di Kecamatan Tellu Limpoe*.
- Febrian, K., & Jacobus, O. M. (2022). *Upaya Menjaga dan Meningkatkan Motivasi Kerja Pegawai Berdasarkan Faktor-Faktor Penyebab Perubahan Motivasi Kerja*.
- Fitria, R., Shely, Korika, I., & Swasti. (2026). *Employee Performance is Influenced by Work Motivation and Facilities Infrastructure*.

<http://creativecommons.org/licences/by/4.0/legalcodehttps://jurnal.smartindo.org/index.php/ijemr>

Ghozali, I. (2024). *Smart Next 'Generation PLS*.

Hartono, D. (2014). Pengaruh Sarana Prasarana Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kota Banjarbaru. *KINDAI*, 10.

Idrus, M. I. (2023). *Pengaruh peran locus of control terhadap kepuasan kerja pegawai pemerintahan daerah kabupaten maros*.

Irfan, A., Firdaus, A., & Prayitno, S. (2024). *Analisis Pengelolaan Sarana Prasarana Kantor Dalam Meningkatkan Produktivitas Kerja Pegawai Di PT. ARTAJASA Pembayaran Elektronik*. 2(3), 130–140. <https://jurnal.stieganeshia.ac.id/index.php/ekmabis>

Ismunandar, A. (2025). Strategi Peningkatan Kemampuan Sumber Daya Manusia di Era Digital: Tantangan dan Adaptasi pada Lembaga Pendidikan. *BISMA : Business and Management Journal*, 3(1), 27–36. <https://doi.org/10.59966/bisma.v3i1.1644>

Jabnabillah, F., & Margina, N. (2022). ANALISIS KORELASI PEARSON DALAM MENENTUKAN HUBUNGAN ANTARA MOTIVASI BELAJAR DENGAN KEMANDIRIAN BELAJAR PADA PEMBELAJARAN DARING. In *Jurnal Sintak* (Vol. 1, Number 1).

Jailani, & Akhyar, T. (2021). *Analisis Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Sumatera Selatan*.

Karaman Pongtuluran, A. (2026). Pengaruh Pelatihan Dan Sarana Prasarana Terhadap Produktivitas Pegawai Pada Kantor Unit Penyelenggara Bandar Udara Kelas III Toraja. *Jurnal Cendekia Ilmiah*, 5(2).

Mahawati, E. (2021). *Analisis Beban Kerja dan Produktivitas Kerja*.

Manihuruk, C. P., & Tirtayasa, S. (2020). *Magister Manajemen Pengaruh Stres Kerja, Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Semangat Kerja*. 3(2). <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3i2.5040>

Marantikasari, S., Suryani, A., & Akbar, A. (2025). *The Influence of Workplace Facilities and Training on Motivation and its Impact on Employee Performance at the One-Stop Administration System in Jambi City*. <https://doi.org/10.38035/jafm.v6i4>

Mindari, E. (2021). *Pengaruh Motivasi dan Displin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Perkembangan Kabupaten Musi Banyuasin* (Vol. 4, Number 2).

- Mubarrok, H., Rasid, F., & Wahyudi, H. (2024). *Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Sarolangun*. <https://ijurnal.com/1/index.php/jpip>
- Muchdi, F., Sari, S. Y., & Pondrinal, M. (2026). Pengaruh Beban Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Padang Panjang. *RIGGS: Journal of Artificial Intelligence and Digital Business*, 5(1), 2413–2422. <https://doi.org/10.31004/riggs.v5i1.6545>
- Ndruru, A. (2022). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Camat Sidua' Ori Kabupaten Nias Selatan*.
- Nendah, A., Setiawan, A., & Rohayati, Y. (2025). *Pengaruh Kompetensi dan Pengembangan Karir Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Ganeas Kabupaten Sumedang* (Vol. 1, Number 1). Bulan.
- Nilda, M. J. (2021). *Konsep uji validitas dan reliabilitas dengan menggunakan SPSS*.
- Nur, M., Putri Junita, R., Guru Madrasah Ibtidaiyah, P., & dan Keguruan STAIN Mandailing Natal, T. (2025). *Journal Of Literature Review Memahami Hipotesis dan Contoh Pengujiannya*. <https://doi.org/10.63822/fwemxk8>
- Nurfaidah, & Muhlis. (2022). *Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan (DIKBUD) Kota Bima*.
- Pahriat, Jumaidi, & Fahmi, Y. (2026). *Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Utara*.
- Poetra, D. P., & Fajriyah, R. (2024). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Biro OSDM Kementerian Perindustrian RI dengan Menggunakan Metode Analisis Regresi Linier Berganda*.
- Prasetyo, N., Rusdiyanto, I., Endarti, E. W., Mardiana, F., Winarko, R., & Tjaraka, H. (2021). What affects employee performance through work motivation. In *Journal of Management Information and Decision Sciences* (Vol. 24, Number 1).
- Pratama, S. A., & Permatasari Intan, R. (2021). *Pengaruh Penerapan Standar Operasional Prosedur dan Kompetensi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Divisi Ekspor PT. DUA KUDA INDONESIA*.
- Putri, C. A., & Suhartono, S. (2023). *Kemampuan kualitas audit memoderasi pengaruh fraud hexagon terhadap fraudulent financial statements*.

- Putri, Mustika, N., & Widyawati, S. R. (2023). *Pengaruh Pengembangan Karyawan, Budaya Organisasi Dan Fasilitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Hotel Discovery Kartika Plaza di Badung*. 4.
- Rahma, D., Astuti, Y., Sy, M. E., Hafcar, M., Muhammad, N., Diwa, R., Adittya, H., Kurniawan, B., Dimas, T., Raharjo, S., Romdhoni, L., Wafiyuddin, M., Mahdi, B., Fahmi, M., Royhan, H., Iqbal, M., Haris, A., & Karya, C. N. (2021). *MANAJEMEN KINERJA*.
- Rahmayanti, N. P., Karsudjono, A. J., Hidayatullah, I., & Pancasetia, S. (2024). Pelatihan SPSS Uji Validitas dan Uji Relibilitas Untuk Data Primer. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat*, 5(2). <https://ejurnal.stimi-bjm.ac.id/index.php/BBJM/>
- Rosmini. (2024). *Pengaruh Sarana Prasarana Dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Majene*.
- Rusvitawati, D., & Dewi, M. S. (2019). *Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Rumah Sakit Sari Mulia Banjarmasin*.
- Salim, R. A. R., Sahila, N. R., & Wahjono, S. I. (2025). *Pengaruh Motivasi Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT Indofood Sukses Makmur Tbk*.
- Sedarmayanti. (2018). *Hubungan Budaya Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pendidikan Tinggi*.
- Silaen, R. N. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Spencer, L. M., & Spencer, S. M. (1993). *Competence at Work : Models for Superior Performance*.
- Sudariana, N., & Yoedani, M. M. (2021). *analisis statistik regresi linier berganda*.
- Sudiantini, D., Suhatman, R. C., Meilizar, R. K., Ismawan, R. J., & Aristawidya, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Penempatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(2), 199–211. <https://doi.org/10.55606/jubima.v1i2.1456>
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif*.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. www.cvalfabeta.com
- Sutisna, N. W., & Effane, A. (2022). Fungsi Manajemen Sarana dan Prasarana. In *Karimah Tauhid* (Vol. 1).
- Waruwu, N. (2022). *Manajemen Perkantoran*. 195.

- Wau, A. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Efektivitas Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Kualitas Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 37–47. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.11>
- Widodo, D. S., Yandi, A., & Author, C. (2022). *Model Kinerja Karyawan: Kompetensi, Kompensasi dan Motivasi, (Literature Review MSDM)*. <https://doi.org/10.38035/jim.v1i1>
- Yudiansyah, Purnama, H., & Fahrizi. (2018). Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Produktivitas Kerja Pada BPJS Kesehatan Cabang KOTABUMI. In *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai* (Vol. 02, Number 04).
- Yudiansyah, Purnama Husna, & Fahrizi. (2018). Pengaruh Sarana Prasarana Terhadap Produktivitas Kerja Pada BPJS Kesehatan Cabang KOTABUMI. In *Jurnal Manajemen Mandiri Saburai* (Vol. 02, Number 04).

