

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dengan judul “Pengaruh Praktik *Green Human Resource Management*, *Green Leadership*, Dan Budaya Organisasi Hijau Terhadap Keberhasilan Program Kebersihan Wisata Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau”, diperoleh beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. *Green Human Resource Management* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keberhasilan Program Kebersihan Wisata. Hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan praktik *Green Human Resource Management* seperti keterlibatan pegawai dalam kegiatan lingkungan, pelatihan lingkungan, rekrutmen yang memperhatikan aspek lingkungan, serta pemberian penghargaan kepada pegawai, mampu mendukung keberhasilan pelaksanaan Program Kebersihan Wisata di Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau.
2. *Green Leadership* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keberhasilan Program Kebersihan Wisata. Temuan penelitian menunjukkan bahwa pimpinan yang memiliki komitmen terhadap keberlanjutan lingkungan, memberikan arahan, motivasi, serta menjadi teladan dalam menjaga lingkungan dapat meningkatkan dukungan pegawai terhadap pelaksanaan Program Kebersihan Wisata.
3. Budaya Organisasi Hijau berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keberhasilan Program Kebersihan Wisata. Hasil penelitian

mengindikasikan bahwa semakin kuat nilai, norma, dan budaya kerja yang mendukung pelestarian lingkungan dalam organisasi, maka semakin tinggi tingkat keberhasilan Program Kebersihan Wisata yang dijalankan oleh Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau.

4. *Green Human Resource Management, Green Leadership*, dan Budaya Organisasi Hijau secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Keberhasilan Program Kebersihan Wisata. Hal ini menunjukkan bahwa keberhasilan Program Kebersihan Wisata tidak hanya dipengaruhi oleh satu faktor, melainkan oleh kombinasi pengelolaan sumber daya manusia yang berorientasi lingkungan, kepemimpinan hijau yang efektif, serta budaya organisasi yang mendukung keberlanjutan lingkungan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Praktik *Green Human Resource Management, Green Leadership*, Dan Budaya Organisasi Hijau Terhadap Keberhasilan Program Kebersihan Wisata Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau”, maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau, penelitian ini menemukan bahwa *Green Leadership* merupakan variabel yang paling dominan memengaruhi Keberhasilan Program Kebersihan Wisata. Oleh karena itu, sebagai rekomendasi utama, dinas diharapkan untuk lebih memperkuat peran pimpinan dalam mengarahkan, mengawasi, dan memberi teladan kepada pegawai terkait perilaku yang berorientasi pada kebersihan dan kelestarian lingkungan. *Green Leadership* perlu diwujudkan tidak hanya

dalam bentuk arahan, tetapi juga dalam tindakan nyata yang konsisten, seperti memberikan contoh dalam menjaga kebersihan lingkungan kerja, mendorong penggunaan fasilitas yang ramah lingkungan, serta memastikan setiap kegiatan operasional selalu mempertimbangkan aspek keberlanjutan. Selain itu, pimpinan juga perlu secara aktif membangun komunikasi yang baik dengan pegawai agar mereka merasa memiliki tanggung jawab bersama dalam mendukung keberhasilan program kebersihan wisata. Di samping itu, praktik *Green Human Resource Management* tetap perlu dipertahankan melalui pelatihan, pembinaan, dan sistem penghargaan yang mendorong perilaku peduli lingkungan. Budaya Organisasi Hijau pun perlu terus diperkuat agar nilai-nilai keberlanjutan menjadi bagian dari kebiasaan kerja sehari-hari di lingkungan Dinas Pariwisata Provinsi Kepulauan Riau.

2. Pemerintah daerah diharapkan dapat memberikan dukungan terhadap pelaksanaan program kebersihan wisata melalui penyusunan kebijakan yang berorientasi pada pelestarian lingkungan serta peningkatan kolaborasi antara instansi pemerintah, masyarakat, dan pelaku usaha pariwisata. Dukungan tersebut penting untuk menciptakan lingkungan wisata yang bersih, nyaman, dan berkelanjutan.
3. Pegawai Dinas Pariwisata diharapkan dapat terus meningkatkan kesadaran dan kepedulian terhadap lingkungan dengan menerapkan perilaku kerja yang ramah lingkungan dalam setiap aktivitas pekerjaan. Partisipasi aktif pegawai dalam berbagai kegiatan lingkungan akan memberikan kontribusi yang lebih besar terhadap keberhasilan Program Kebersihan Wisata.

4. Peneliti selanjutnya disarankan untuk mengembangkan penelitian ini dengan menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi keberhasilan program lingkungan, seperti *green innovation*, *green commitment*, *environmental awareness*, *green organizational citizenship behavior*, atau variabel lainnya. Selain itu, penelitian selanjutnya dapat menggunakan objek penelitian yang berbeda agar diperoleh hasil yang lebih luas dan beragam mengenai faktor-faktor yang memengaruhi keberhasilan program lingkungan.

