

DAFTAR PUSTAKA

- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/Tmj.V6i2.1753>
- Anandha Budiantoro, S. H. N. S. (2024). Kinerja Karyawan Di Pt Indofarma Tbk: Apakah Dipengaruhi Oleh Restrukturisasi Organisasi Dan Budaya Organisasi Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Intervening. *Al-Isyraq: Jurnal Bimbingan, Penyuluhan, Dan Konseling Islam*. <https://jurnal.pabki.org/index.php/alisyraq/article/download/551/225>
- Audina, Vika, & Kusmayadi, Tatang. (2018). Pengaruh Job Insecurity Dan Job Stress Terhadap Turnover Intention (Studi Pada Staff Industri Farmasi Lucas Group Bandung). *Jurnal Sains Manajemen & Akuntansi*, X. <https://ojs.stanim.ac.id/index.php/JSMA/article/download/29/17>
- Baladraf, M. I. F., & Pogo, T. (2022). Analysis Of Job Insecurity, Compensation And Covid Health Protocols Effects On Employee Performance With Work Motivation As A Mediation Variable On Employees Of Pt Pangung Jaya Indah. *Saudi Journal Of Business And Management Studies*, 7(1), 22–33. <https://doi.org/10.36348/Sjbms.2022.V07i01.003>
- Banne, A., Arifin, S., Latief, D., & Pratiwi, I. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada Pt. Pln. (Persero) Ultg Palopo. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 18(2), 309–325. <https://doi.org/10.32534/Jv.V18i2.3946>

- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja Dan Kinerja Sumber Daya Manusia*. Cv. Pena Persada.
- Budiyanto, Eko, & Mochklas, Mochamad. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. Cv.Aa.Rizky.
- Chorina, Y., & Wijono, S. (2025). Restrukturisasi Organisasi Sebagai Prediktor Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan X. *Jurnal Manajemen*, 14. <https://ejurnal.swadharma.ac.id/index.php/kompleksitas/article/download/771/493>
- Fersi Tase & Unggul Kustiawan. (2023). The Impact Of Job Insecurity On Intrinsic Motivation, Anxiety, Depression, And Job Performance Of Information Technology Company Employees In Indonesia. *Formosa Journal Of Multidisciplinary Research*, 2(1), 345–356. <https://doi.org/10.55927/Fjmr.V2i1.2795>
- Fransiska Saferia Moi & Siti Mujanah. (2023). Pengaruh Job Insecurity, Stres Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang Bajawa. *Jurnal Riset Manajemen*, 1(3), 59–74. <https://doi.org/10.54066/Jurma.V1i3.594>
- Ghani Prakoso, R. (2021). *Analisis Pengaruh Restrukturisasi Sentralisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Unit Marketing Pt Pupuk Indonesia (Persero)* [Skripsi]. Politeknik Negeri Jakarta. https://repository.pnj.ac.id/id/eprint/2909/?utm_source
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Smartpls 4.0* (1 Ed.). Yoga Pratama.

- Hakim, D., & Sudaryo, Y. (2024). *Corporate Restructuring*. Aandi.
- Hasna'ni, H. (2022). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stress Kerja Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja Karyawan Pada Masa Pandemi Covid 19*. 9. <http://repository.uin-malang.ac.id/10809/1/10809>
- Intan, Y. S., Siswahyudianto, S., Hartanto, C., Marganingsih, R., Supriyanto, A., Maharani, I., & Abdurrohman. (2021). *Hrm (Human Resourch Management) In Industry 5.0*. Zahir Publishing.
- Irawati, R. (2021). Job Insecurity, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasi Pengaruhnya Terhadap Turnover Intention Karyawan. *Buletin Ekonomi: Manajemen, Ekonomi Pembangunan, Akuntansi*, 18(2), 167. <https://doi.org/10.31315/Be.V18i2.5636>
- Jillyta, Sendow, G., & Pandowo, M. H. C. (2019). Pengaruh Restrukturisasi Organisasi, Employee Engagement, Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Jasa Raharja Sulut. *Jurnal Emba*. <https://doi.org/10.35794/emba.v7i4.25503>
- Laksono, B. R., & Wilashita, A. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja, Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Samaco. *Behavioral Accounting Journal*, 4(1), 249–258. <https://doi.org/10.33005/Baj.V4i1.117>
- Lianasari, M., & Ahmadi, S. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Fokus Bisnis Media Pengkajian Manajemen Dan Akuntansi*, 21(1), 43–59. <https://doi.org/10.32639/Fokbis.V21i1.106>

- M. Adi Trisna Wahyudi, M. Syam'un Rosyadi, Ciptanila Yuni K, K., Nizar Zakaria, M. Zulfa 'Ulumuddin Alwy, & Anita Musfiroh. (2024). Redesain Dan Restrukturisasi Organisasi ; Upaya Perbaikan Kinerja Organisasi. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Manage*, 5(2), 77–86.
<https://doi.org/10.32528/Manage.V5i2.1944>
- Nurfauzi, N. R. (2019). Analisis Dampak Restrukturisasi Terhadap Kinerja Perusahaan. <https://seniman.nusaputra.ac.id/index.php/seniman/article/download/17/5>
- Nurhayati, A. (2024). *Motivasi Kerja*. Karya Bakti Makmur Indonesia.
- Oktavia, Tionisha. (2024). *Pengaruh Motivasi Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Makan Putra Pak Nurdin Di Pekanbaru Dalam Perspektif Ekonomi Syariah* [Skripsi]. Universitas Islam Riau. <https://repository.uin-suska.ac.id/78156/>
- Permana, I., & Lestari, S. D. (2023.). *Kinerja Pada Karyawan Perusahaan: Apakah Dipengaruhi Oleh Iklim Organisasi, Pelatihan, Dan Kepemimpinan?* 2023. <https://ejournal.pabki.org/index.php/TASE/article/download/16/15>
- Prayoga, H. M., Sartika, M., Prayitno, A., & Ikasari, H. (2025). *Dampak Job Insecurity, Stres Kerja, Self Efficacy, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan*. <https://doi.org/10.56799/ekoma.v4i6.10094>
- Robbins, S. P., & Judge, T. (2019). *Organizational Behavior* (12th Ed). Pearson.
- Roslina, B., Afriyanto, D., & Suzana, A. (2025). *Job Insecurity And Work Environment: How Job Satisfaction Affects Performance At Pt Chang Jui*

Fang Indonesia. <https://eduvest.greenvest.co.id/index.php/edv/article/download/51450/4592>

Sadat, P. A., Handayani, S., & Kurniawan, M. (2020). Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Inovator*, 9(1), 23–29. <https://doi.org/10.32832/Inovator.V9i1.3014>

Saputri, C. A. R. (2025). *Pengaruh Job Insecurity Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Mediasi Kepuasan Kerja: Studi Karyawan Outsourcing Produksi Pt Sango Ceramics Indonesia*. 1. [http://journal.unnes.ac.id/journals/UBQ Ceramics](http://journal.unnes.ac.id/journals/UBQ%20Ceramics)

Saragih, I. C., Ginting, B., Sunarmi, S., & Agusmidah, A. (2023). Analisis Yuridis Restrukturisasi Perusahaan Yang Mengakibatkan Pemutusan Hubungan Kerja Secara Sepihak: (Studi Putusan No : 260 K/Pdt.Sus-Phi/2014). *Fiat Iustitia : Jurnal Hukum*, 239–246. <https://doi.org/10.54367/Fiat.V3i2.2538>

Sari Hasibuan, D. K. (2025). Restrukturisasi Perusahaan Yang Mengalami Financial Distress dalam Hukum bisnis Indonesia di Era Digitalisasi. *Ikra-Ith Humaniora : Jurnal Sosial Dan Humaniora*, 9(2). <https://doi.org/10.37817/ikraith-humaniora.v9i2>

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta. www.cvalfabeta.com

Taggala, M., & Himam, F. (2018). Identifikasi Diri Dan Pembentukan Identitas Diri Karyawan Dalam Proses Restrukturisasi Organisasi. *Humanitas*, 15(1), 11. <https://doi.org/10.26555/Humanitas.V15i1.5368>

Wulandari, R., & Mukti, A. H. (2022). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. August Indonesia Jaya Jakarta Utara*. 5.
<http://repository.ubharajaya.ac.id/31563/1/1%20Jurnal>

Yolanda, P., Widiani, H. S., & Sari, E. Y. D. (2022). Kinerja Karyawan: Faktor-Faktor Yang Memengaruhi. *Jurnal Diversita*, 8(2), 148–157.
<https://doi.org/10.31289/Diversita.V8i2.5788>

