

**PENGARUH *RESTRUKTURISASI* DAN *JOB INSECURITY*
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DENGAN MOTIVASI
SEBAGAI VARIABEL INTERVENING DI PT. SURVEYOR
INDONESIA CABANG KARIMUN TAHUN 2025**

**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG**

2026

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Zariatasya
 NIM : 2204020165
 Jurusan : Manajemen Bisnis
 Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
 Judul Skripsi : Pengaruh *Restrukturisasi* Dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun Tahun 2025

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dosen penguji dan telah direvisi sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I



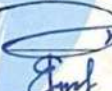
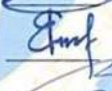
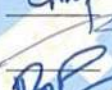
Bunga Paramita, SE., M.Si
 NIP. 198401122024212016

Dosen Pembimbing II



Fradya Randa, SE., ME
 NIP. 199412232022032011

Panitia Penguji,

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
Nurhasanah, SE., M.Si NIP. 198309082024212016	Ketua Penguji		20/7/2026
Ezky Tiya siningsih, SE., M.Si NIP. 199202052022032010	Penguji II		22/7/2026
Roni Kurniawan, M.Si NIP. 197710032021211001	Penguji III		23/7/2026
Bunga Paramita, SE., M.Si NIP. 198401122024212016	Penguji IV		22/7/2026
Fradya Randa, SE., ME NIP. 199412232022032011	Penguji V		22/7/2026

Tanggal Lulus : 09 Juli 2026

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Maritim



Dr. Myrnat Sofia, S.E., M.Si
 NIP. 198207032015042001

Ketua Jurusan Manajemen Bisnis



Risdya Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
 NIP. 199012132018032001

LEMBAR PERSETUJUAN

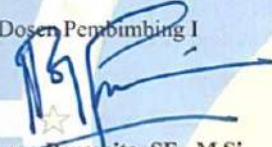
Nama : Zariatasya
Nim : 2204020165
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh *Restrukturisasi Dan Job Insecurity* Terhadap
Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel
Intervening Di PT. Surveyor Indonesia Tahun 2025.

Disetujui Untuk Digunakan Dalam Mengajukan Sidang Skripsi

Tanjungpinang, 18 Mei 2026

Menyetujui

Dosen Pembimbing I


Bunga Paramita, SE., M.Si
NIP.198401122024212016

Dosen Pembimbing II


Fradva Randa, SE., ME
NIP.198909262022031005

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji


Ezky Tiya Siningsih, S.E., M.Si
NIP.199202052022032010

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Nama : Zariatasya
NIM : 2204020165
Jurusan : Manajemen Bisnis
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh *Restrukturisasi* Dan *Job Insecurity* Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT.Surveyor Indonesia Cabang Karimun Tahun 2025

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 09 Juli 2026

Yang membuat pernyataan



Zariatasya
NIM.2204020165

MOTTO

“ Allah Tidak Mengatakan Hidup Ini Mudah. Tetapi Allah Berjanji Bahwa
Sesungguhnya Bersama Kesulitan Ada Kemudahan”

(QS. Al- Insyirah: 5-6)



KATA PENGANTAR

Puji Syukur Yang Sedalam-Dalamnya Penulis Panjatkan Kepada Tuhan Yang Maha Esa Atas Segala Rahmat Dan Hidayah-Nya Sehingga Penyusunan Skripsi Yang Berjudul **"Pengaruh Restrukturisasi dan Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening di PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun Tahun 2025"**. Skripsi Ini Dibuat Sebagai Salah Satu Syarat Untuk Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji

Terselesaikannya Skripsi Ini Tentu Berkat Dukungan Dan Doa Dari Banyak Pihak Yang Membantu Penulis, Oleh Karena Itu Penulis Mengucapkan Terima Kasih Kepada :

1. Bapak Prof. Agung Dhamar Sakti, S.Pi., DEA Selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
2. Ibu Dr. Myrna Sofia S.E., M.Si Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Ezky Tiyasiningsih SE., M.Si Sebagai Koordinator Program Studi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Ibu Bunga Paramita SE., M.Si Sebagai Dosen Pembimbing I, Yang Tidak Pernah Lelah Memberikan Bimbingan Dan Saran Kepada Penulis Sehingga Dapat Menyelesaikan Penelitian Ini.
5. Bapak Fradya Randa SE., ME Sebagai Dosen Pembimbing II Yang Tidak Pernah Lelah Memberikan Bimbingan Dan Saran Kepada

Penulis Sehingga Dapat Menyelesaikan Penelitian Ini.

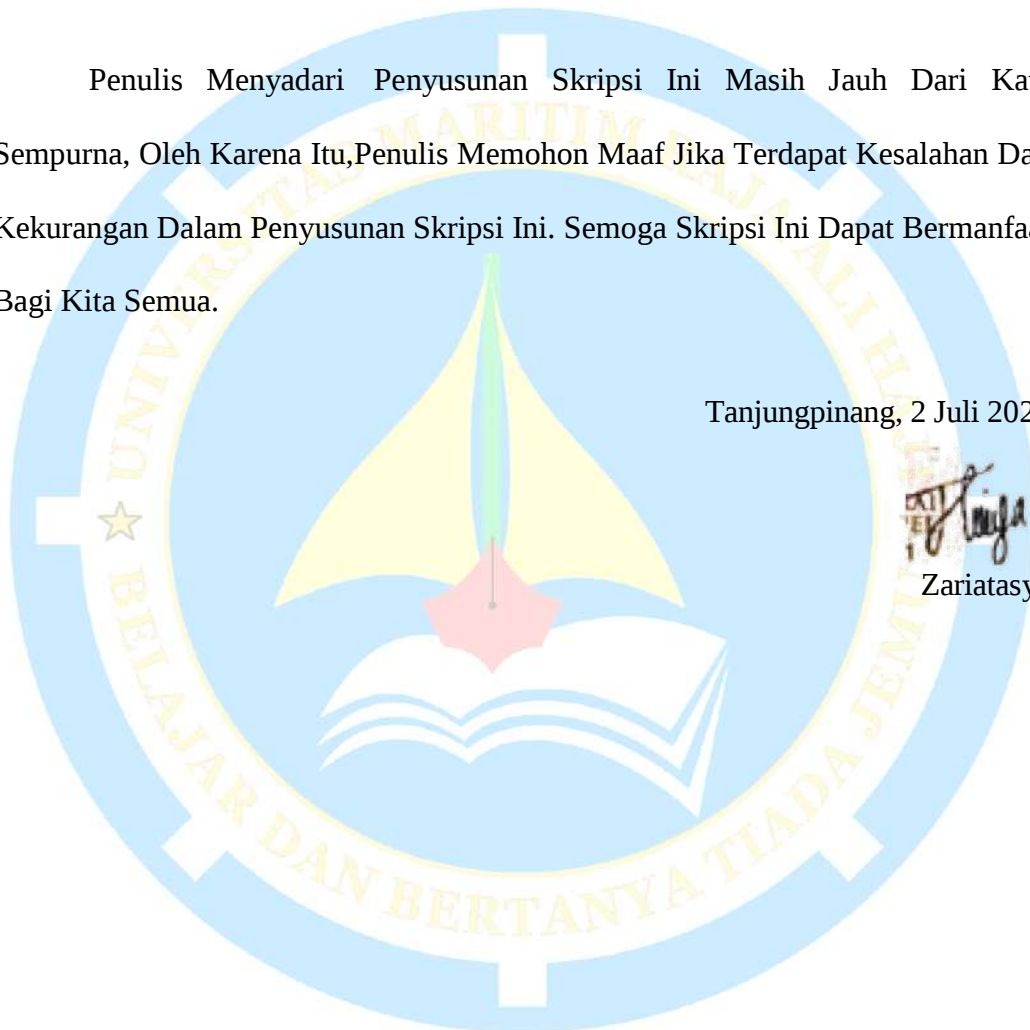
6. Cinta Pertama Dan Pahlawanku, Ayah Ku Tercinta. Terima Kasih Telah Berjuang Untuk Kehidupan Penulis, Beliau Memang Tidak Sempat Merasakan Pendidikan Sampai Bangku Perkuliahan, Tapi Beliau Mampu Mendidik Penulis, Memotivasi, Serta Memberikan Dukungan Hingga Penulis Mampu Menyelesaikan Studi Sampai Sarjana.
7. Pintu Surgaku Dan Ibu Ku Tercinta, Yang Telah Melahirkan Dan Memberikan Cinta Dan Kasih Sayang Kepada Penulis. Serta Selalu Menjadi Tempat Pulang Berpulang Paling Ternyaman Bagi Penulis. Terima Kasih Untuk Do'a Yang Beliau Panjatkan Selama Ini Hingga Penulis Mampu Menyelesaikan Studinya Sampai Sarjana.
8. Sahabat Penulis, Annisa Suhaila. Terima Kasih Telah Menemani Perjalanan Di Perkuliahan Ini. Tempat Pulang Ternyaman Dikala Sedih Maupun Senang Serta Teman Seperjuangan Dan Seperantauan. Serta Teman-Teman Yang Penulis Sayangi, Melisa, Desty, Wulan, Sartini, Manisah, Puan, Maisya, Lingga. Terima Kasih Atas Dukungan Dan Arahkan Kepada Penulis Serta Telah Memberi Warna Di Perjalanan Kehidupan Penulis.
9. Terakhir, Untuk Diri Saya Sendiri Zaria Tasya Terima Kasih Atas Segala Kerja Keras Dan Semangatnya Sehingga Mampu Bertahan Dan Terus Melangkah Sejauh Ini. Terima Kasih Pada Raga Dan Jiwa Yang Masih Tetap Tegar Dan Ikhlas Menjalani Semuanya Sampai Sekarang.

Terima Kasih Telah Percaya Pada Keraguan Dan Kelelahan
Dalam Setiap Proses Ini. Saya Bangga Pada Diri Saya Sendiri !
Kedepannya Untuk Raga Yang Kuat, Hati Yang Selalu Tegar, Mari
Berkerja Sama Untuk Lebih Berkembang Lagi Menjadi Pribadi Yang
Lebih Baaik Dari Hari Ke Hari.

Penulis Menyadari Penyusunan Skripsi Ini Masih Jauh Dari Kata
Sempurna, Oleh Karena Itu, Penulis Memohon Maaf Jika Terdapat Kesalahan Dan
Kekurangan Dalam Penyusunan Skripsi Ini. Semoga Skripsi Ini Dapat Bermanfaat
Bagi Kita Semua.

Tanjungpinang, 2 Juli 2026


Zariatasya



DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
MOTTO	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	8
1.4 Perumusan Masalah.....	8
1.5 Tujuan Penelitian.....	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	10
1.7 Sistematika Penulisan.....	11

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kajian Pustaka.....	13
2.1.1 Grand Theory	13
2.1.2 Kinerja Karyawan	14
2.1.3 Restrukturisasi.....	18
2.1.4 Job Insecurity	20
2.1.5 Motivasi	22
2.2 Penelitian Terdahulu	25
2.3 Kerangka Pemikiran.....	31
2.4 Hipotesis.....	32
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	42
3.1 Desain Penelitian.....	42
3.2 Operasional Variabel.....	42
3.3 Teknik Penentuan Populasi Dan Sampel.....	45
3.3.1 Populasi.....	45
3.3.2 Sampel.....	46
3.4 Metode Pengumpulan Data	46
3.4.1 Data Primer	46
3.4.2 Data Sekunder	47
3.5 Teknik Analisis Data.....	47
3.5.1 Analisis SEM (<i>Structural Equation Modeling</i>)	47

BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	51
4.1 Deskripsi Unit Analisis Dan Observasi.....	51
4.1.1 PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun	51
4.1.2 Distribusi Responden.....	53
4.1.3 Gambaran Umum Responden	53
4.1.4 Karakteristik Responden.....	53
4.1.5 Deskripsi Variabel Penelitian.....	55
4.2 Hasil Penelitian	62
4.2.1 <i>Outer Model</i> (Model Pengukuran).....	62
4.2.2 Inner Model.....	66
4.3 Pembahasan Penelitian.....	70
4.3.1 Pengaruh <i>Restrukturisasi</i> Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun.	70
4.3.2 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun	71
4.3.3 Pengaruh <i>Restrukturisasi</i> Terhadap Motivasi PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun.	72
4.3.4 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Motivasi PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun.	74
4.3.5 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun.	74

4.3.6 Pengaruh <i>Restrukturisasi</i> Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Di PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun.	75
4.3.7 Pengaruh <i>Job Insecurity</i> Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Di PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun.	76
4.3.8 Pengaruh <i>Restrukturisasi</i> Dan <i>Job Insecurity</i> Secara Simultan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Di PT. Surveyor Indonesia Cabang Karimun.....	77
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	79
5.1 Kesimpulan	79
5.2 Saran.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	85
LAMPIRAN.....	91
RIWAYAT HIDUP	104

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Review Penelitian Terdahulu.....	25
Tabel 3.1 Operasional Variabel	44
Tabel 3.2 Skala <i>Likert</i>	47
Tabel 4.1 Distribusi Responden.....	53
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	53
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	54
Tabel 4.4 Jawaban Responden Pada Variabel <i>Restrukturisasi</i> (X1)	55
Tabel 4.5 Jawaban Responden Pada Variabel <i>Job Insecurity</i> (X2).....	57
Tabel 4.6 Jawaban responden pada variabel Motivasi (Z)	58
Tabel 4.7 Jawaban Responden Pada Variabel Kinerja Karyawan (Y)	60
Tabel 4.8 Hasil <i>Outer Loading Convergent Validity</i>	62
Tabel 4.9 Hasil <i>Outer Loading Composite Reliability</i>	64
Tabel 4.10 Hasil <i>Discriminant Validity Uji Cross Loading</i>	65
Tabel 4.11 Hasil <i>R-Square</i>	67
Tabel 4.12 Hasil <i>Path Coefficient</i>	68
Tabel 4.13 Hasil Uji <i>Specific Indirect Effects</i>	69
Tabel 4.14 Uji Model Fit SRMR	69
Tabel 4.15 Hasil <i>Bootstrapping Total Effects</i>	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Jumlah Karyawan Juli-Oktober 2025	3
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	31
Gambar 4.1 Logo PT.Surveyor Indonesia	51



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Hasil Pra Survey	91
Lampiran 2 Dokumentasi Pra Survey Penyebaran Kuesioner	92
Lampiran 3 Jumlah Karyawan Juli 2025	93
Lampiran 4 Jumlah Karyawan Oktober 2025	93
Lampiran 5 Kuesioner Penelitian	94
Lampiran 6 Tabulasi Responden	97
Lampiran 7 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i>	99
Lampiran 8 Hasil Uji <i>Composite Reliability</i>	100
Lampiran 9 Hasil Uji <i>Cross Loading</i>	100
Lampiran 10 Hasil Uji <i>R-Square</i>	101
Lampiran 11 Hasil Uji <i>Path Coefficient</i>	101
Lampiran 12 Hasil Uji <i>Specific Indirect Effect</i>	102
Lampiran 13 Hasil Uji Model Fit SRMR	102
Lampiran 14 Hasil Uji <i>Bootstrapping Indirect Effects</i>	102
Lampiran 15 Dokumentasi Penelitian	103