

ABSTRAK

Motivasi kerja merupakan elemen krusial bagi kinerja pegawai disektor publik, namun terdapat indikasi penurunan motivasi di Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau serta belum adanya eksplorasi mendalam terkait pemenuhan kebutuhan psikologis dan lingkungan kerja. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dinamika internal dan dinamika eksternal terhadap motivasi kerja pegawai di Sekretariat DPRD Provinsi Kepulauan Riau. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dengan desain asosiatif kausal. Populasi sasaran dalam penelitian ini adalah seluruh Pegawai Negeri Sipil (PNS) tetap dengan masa kerja minimal 5 tahun di instansi tersebut, yang berjumlah 73 orang. Teknik pengambilan sampel menggunakan metode sampling jenuh (sensus), sehingga keseluruhan populasi yang memenuhi kriteria diangkat menjadi responden penelitian. Pengumpulan data primer dilakukan melalui instrumen kuesioner dengan Skala Likert. Analisis data yang digunakan mencakup uji asumsi klasik, analisis regresi linear berganda, dan uji hipotesis dengan menggunakan perangkat lunak IBM SPSS Statistics versi 31. Hasil penelitian membuktikan bahwa secara parsial, dinamika internal (kebutuhan pencapaian, afiliasi, dan kekuasaan) berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, dibuktikan dengan nilai $t_{hitung} 3,917 > t_{tabel} 1,994$ dan tingkat signifikansi $0,000 < 0,05$. Dinamika eksternal (dukungan organisasi, imbalan, dan kondisi kerja) secara parsial juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja dengan nilai $t_{hitung} 2,138 > t_{tabel} 1,994$ dan tingkat signifikansi $0,036 < 0,05$. Pengujian secara simultan menunjukkan bahwa dinamika internal dan dinamika eksternal secara bersama-sama memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, dengan nilai $F_{hitung} 14,510 > F_{tabel} 3,98$ serta signifikansi 0,000. Berdasarkan uji koefisien determinasi, kedua variabel independen tersebut mampu menjelaskan variasi tingkat motivasi kerja sebesar 43,8%, sedangkan sisa persentase sebesar 56,2% dijelaskan oleh faktor-faktor lain di luar model penelitian ini. Kesimpulannya, peningkatan motivasi kerja pegawai dapat dicapai secara optimal apabila instansi mampu menyelaraskan program pemenuhan kebutuhan psikologis internal secara bersamaan dengan perbaikan kebijakan eksternal

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Dinamika Internal, Dinamika Eksternal

ABSTRACT

Work motivation is a crucial element for employee performance in public sector, but there are indications of decreased motivation at the Secretariat of the Regional House of Representatives (DPRD) of Riau Islands Province, along with a lack of in-depth exploration regarding the fulfillment of psychological needs and the work environment. This study aims to analyze the effect of internal dynamics and external dynamics on the work motivation of employees at the Secretariat of the Regional House of Representatives (DPRD) of Riau Islands Province. The type of research used is a quantitative method with a causal associative design. The target population in this study was all permanent Civil Servants (PNS) with a minimum of 5 years of service at the institution, totaling 73 people. The sampling technique utilized was saturated sampling (census), resulting in the entire eligible population being selected as research respondents. Primary data collection was conducted using a questionnaire instrument based on the Likert Scale. Data analysis involved classic assumption tests, multiple linear regression analysis, and hypothesis testing using IBM SPSS Statistics version 31 software. The results showed that partially, internal dynamics (needs for achievement, affiliation, and power) have a positive and significant effect on work motivation, as evidenced by a t_{count} of 3.917 > t_{table} of 1.994 and a significance level of $0.000 < 0.05$. External dynamics (organizational support, rewards, and working conditions) also partially have a positive and significant effect on work motivation with a t_{count} of 2.138 > t_{table} of 1.994 and a significance level of $0.036 < 0.05$. Simultaneous testing indicated that both internal and external dynamics collectively have a positive and significant effect on work motivation, with an F_{count} of 14.510 > F_{table} of 3.98 and a significance of 0.000. Based on the coefficient of determination test, these two independent variables can explain the variation in the level of work motivation by 43.8%, while the remaining 56.2% is explained by other factors outside of this research model. In conclusion, an optimal increase in employee work motivation can be achieved if the institution is able to align programs for fulfilling internal psychological needs alongside improvement in external policies.

Key Word: Work Motivation, Internal Dynamics, Eksternal Dynamics