

DAFTAR PUSTAKA

- Aswadi, & Prasjo, E. (2025). Pengaruh Fleksibilitas Kerja, Fasilitas Kerja, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pariwisata Daerah Istimewa Yogyakarta. *Competency Of Business*, 9(1), 23–44.
<https://jurnal.ucy.ac.id/index.php/JCoB/article/view/2977>
- Azhar, L., Harahap, P., & Lestari, R. I. (2023). Pengaruh karakteristik individu, beban kerja dan stres kerja terhadap kinerja pegawai yang dimediasi kepuasan kerja. *Jurnal Riset Ekonomi Dan Bisnis*, 16(1), 1–15.
<https://doi.org/https://doi.org/10.26623/jreb.v16i1.6395>
- Creswell, J. w., & Creswell, J. D. (2024). *Research Design Qualitative, Quantitative, And Mixed Methods Approaches By John W. Creswell J. David Creswell* (L. Fargotstein (ed.); Sixth Edit). SAGE, (2023).
- Ferdinand, M. N., & Chalimah. (2024). Pengaruh *Artificial Intelligence* (AI) Berbasis ChatGPT Terhadap Kinerja Pegawai Pemerintahan Dengan Penerimaan Teknologi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 07, 179–188.
<https://doi.org/https://doi.org/10.31842/jurnalinobis.v7i2.316>
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 26* (Edisi 10). Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, Auliya, N. H., Andriani, H., Fardani, R. A., Ustiawaty, J., Utami, E. F., Sukmana, D. J., & Istiqomah, R. R. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif* (H. Abadi, A.Md., Ak (ed.); Issue March). CV. Pustaka Ilmu Group.

- Kusuma, R. C. S. D., Adinegara, G. N. J., Wardhana, A., Nasar, I., Sofiani, N. F., Wangka, N. M., Syamil, A., Awa, & Indiyati, D. (2023). *Manajemen Kinerja (Pendekatan Teoretis Dan Praktis)* (H. F. Ningrum (ed.)). CV. Media Sains Indonesia.
- Marlius, D., & Vebrian, A. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja ASN Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat dan Desa Provinsi Sumatera Barat. *Jurnal Pundi*, 04(02), 295–304. <https://doi.org/10.31575/jp.v4i2.277>
- Mediana. (2024). Tingkat daya saing keahlian sumber daya manusia: Indonesia peringkat ke-46 dari 67 negara di dunia. *Kompas.Id*. <https://www.kompas.id/artikel/tingkat-daya-saing-keahlian-sumber-daya-manusia-indonesia-peringkat-ke-46-dari-67-negara-di-dunia>
- Nurariansyah, I. (2019). *Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Kantor Wilayah Badan Pertahanan Nasional Provinsi Sulawesi Selatan* [Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar]. [https://repositori.uin-alauddin.ac.id/15855/1/Pengaruh Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Pegawai.pdf](https://repositori.uin-alauddin.ac.id/15855/1/Pengaruh%20Teknologi%20Informasi%20Terhadap%20Kinerja%20Pegawai.pdf)
- Prasetio, T. (2024). Pengaruh Artificial Intelligence dan Literasi Digital Terhadap Kinerja Karyawan di Bidang Ekonomi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 8(2), 66–73. <https://doi.org/10.31294/eco.v8i2.22583>
- Putra, D. A., & Hikmah. (2023). Pengaruh Kompetensi , Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Komunikasi dan Informasi Pemerintah

- Kota Batam. *EC0-Buss*, 6(12), 488–497. <https://doi.org/10.32877/eb.v6i2.653>
- Putri, T. A., Efendi, A., & Damingun. (2025). Pengaruh Disiplin Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 11–24.
<https://doi.org/https://doi.org/10.55606/jurimbik.v5i2.999>
- Riwanda, J. K., & Yoetadi, M. G. (2025). Penggunaan Teknologi Artificial Intelligence dalam Kinerja Praktisi Public Relations. *Prologia*, 9(1), 223–231.
<https://doi.org/10.24912/pr.v9i1.33409>
- Rumawas, W. (2021). *KINERJA (Pertama)*. Universitas Sam Ratulangi (Unsrat Press).
- Santoso, M. R., & Widodo, S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Perhubungan Provinsi DKI Jakarta. *Jurnal Ilmiah M-Progress*, 12(1), 84–94.
<https://doi.org/https://doi.org/10.35968/m-pu.v12i1.868>
- Sasmita, H. P. (2023). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Tenaga Kerja Dan Transmigrasi (DISNAKERTRANS) Kabupaten Kotawaringin Barat*. 1–12. <http://eprints.ipdn.ac.id/id/eprint/23891>
- Sugiyono, P. D. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D* (D. I. Sutopo. S.Pd, MT (ed.); Kedua). ALFABETA, cv.
- Sumual, I. V., Nelwan, O. S., & Walangitan, M. D. B. (2025). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kebahagiaan Sebagai Variabel Intervening Di PT.PLN (Persero) Cabang Manado Selatan. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Bisnis Dan Akuntansi*, 13(1),

260–273.

Teting, N., Karhab, R. S., & Jubaidi. (2025). Pengaruh Employee Engagement dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas PUPR-PERA Provinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Ilmu Ekonomi*, 8(4), 121–130.

<https://doi.org/https://doi.org/10.57178/paradoks.v8i4.1564>

Tummers, L. G., & Bakker, A. B. (2021). Leadership and Job Demands-Resources Theory: A Systematic Review. *Frontiers in Psychology*, 12.

Utama, Z. M., Eveline, S., Laksana, I. G. A. P. S. C., & Putri, I. A. (2025). Analisis Dampak Sistem Kerja Fleksibel Terhadap Kinerja Pegawai Di Badan Pemeriksa Keuangan. *Jurnal Pijar Studi Manajemen Dan Bisnis*, 3(3), 380–393. <https://doi.org/https://doi.org/10.65096/pmb.v3i4>

Wahyuni, S. I., & Cahyono, K. E. (2022). Pengaruh Motivasi, Kepuasan Kerja dan Fleksibilitas Kerja Terhadap Kinerja Driver Grab Di Surabaya. *Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(11).

<https://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/5014>

Zulfikar, R., Sari, F. P., Fatmayati, A., Wandini, K., Haryati, T., Jumini, S., Nurjanah, Annisa, S., Kusumawardhani, O. B., Rif'atul, M., Linggi, A. I., & Fadilah, H. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif (Teori, Metode dan Praktik)* (E. Damayanti (ed.); Maret, 200). Widina Media Utama.