

**PENGARUH *DIGITAL MINDSET* DAN *SELF-LEARNING ORIENTATION* TERHADAP KINERJA KARYAWAN
GENERASI Z DI KECAMATAN BUKIT BESTARI KOTA
TANJUNGPINANG**

**Skripsi ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**



**JELITA ANUGRAH GUSTI
2204020090**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJU
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Jelita Anugrah Gusti
NIM : 2204020090
Jurusan : Manajemen Bisnis
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh *Digital Mindset* dan *Self-Learning Orientation* Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kecamatan Bukit Bestari Kota Tanjungpinang

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dosen penguji dan telah direvisi sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Indra Firdiyansyah, S.E., M.Si
NIP. 198902122022031006


Ezky Tiwasiningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

Panitia Penguji

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
1. <u>Nurhasanah, S.E., M.Si</u> NIP. 198309082024212016	Ketua Penguji		28/07/26
2. <u>Fradya Randa, S.E., M.E</u> NIP. 198909262022031005	Penguji I		28/07/26
3. <u>Edinur Ilham, S.E., M.E</u> NIP. 199103072022031006	Penguji II		28/07/26
4. <u>Indra Firdiyansyah, S.E., M.Si</u> NIP. 198902122022031006	Penguji III		28/07/26
5. <u>Ezky Tiwasiningsih, S.E., M.Si</u> NIP. 199202052022032010	Penguji IV		28/07/26

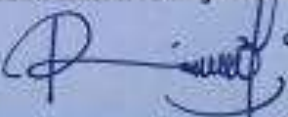
Tanggal Lulus: 27 Juli 2026

Mengetahui,

Dekan
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim


Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si
NIP. 198307032015042001

Ketua Jurusan Manajemen Bisnis


Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
NIP. 199012132018032001

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Jelita Anugrah Gusti
NIM : 2204020090
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh *Digital Mindset* dan *Self-Learning Orientation* Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kecamatan Bukit Bestari Kota Tanjungpinang

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang
Tanjungpinang, 12 Mei 2026

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Indra Firdiansyah, SE., M.Si
NIP. 198902122022031006


Ezky Tiya Siningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji


Ezky Tiya Siningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan Karya hasil asli dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun lembaga Perguruan Tinggi lainnya.
2. Skripsi ini tidak pernah dipublikasikan, terkecuali jika secara eksplisit dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah sebagai referensi dengan menyertakan nama penulis dan mencantumkannya dalam daftar referensi.
3. Saya menyatakan hal ini dengan sepenuh hati, dan jika dimasa mendatang ditemukan ketidakbenaran atau pelanggaran, saya bersedia menerima konsekuensi akademik berupa pencabutan gelar yang telah saya peroleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji

Tanjungpinang, 27 Juli 2026
Yang membuat pernyataan,



Jelita Anugrah Gusti
NIM. 2204020090

MOTTO

Setiap perjalanan memiliki waktunya sendiri untuk sampai, langkah yang perlahan tetap membawa arah, selama tidak berhenti. Tidak ada usaha yang sia-sia ketika dilakukan dengan keyakinan dan keikhlasan.

(Lita)

(Ingatlah), ketika kamu memohon pertolongan kepada Tuhanmu, lalu diperkenankan-Nya kepadamu: ‘sesungguhnya Aku mendatangkan bala bantuan kepadamu dengan seribu malaikat yang datang berturut-turut.

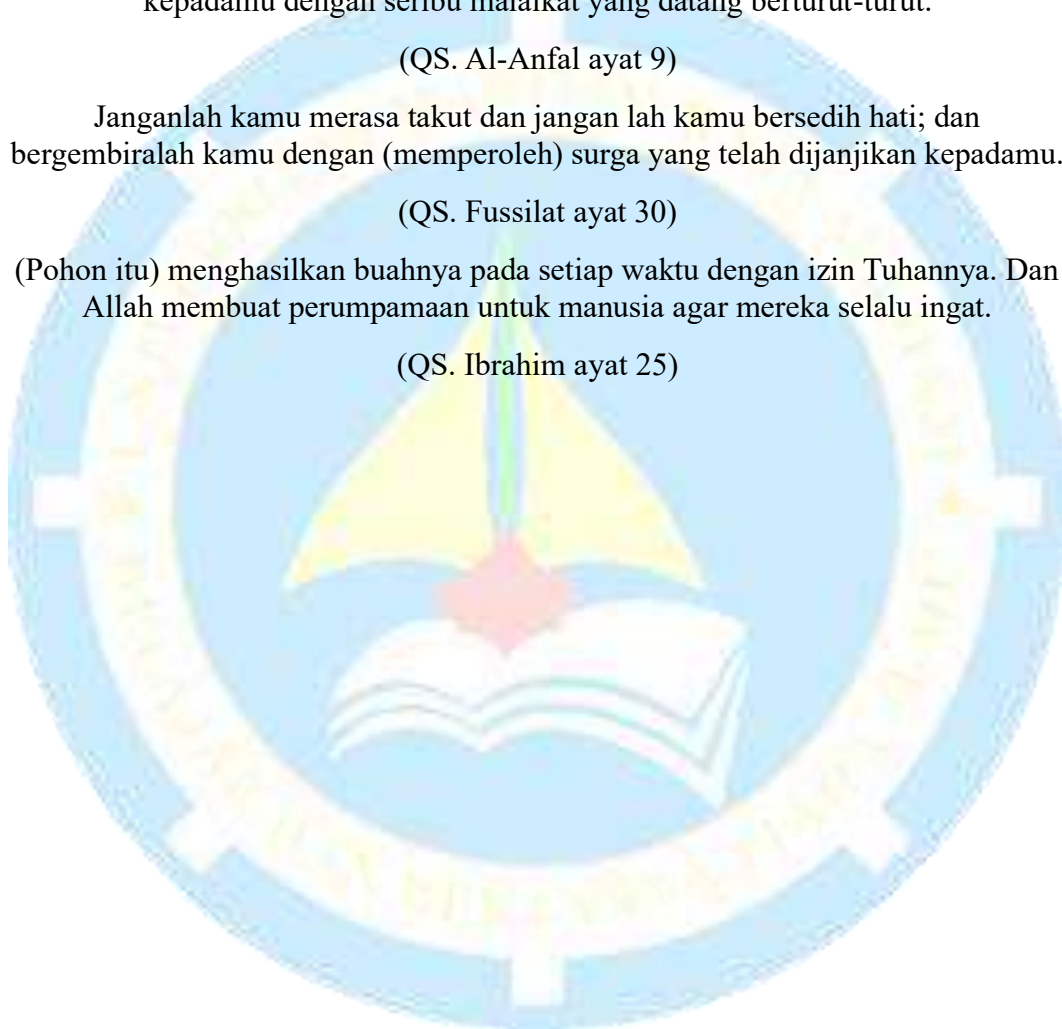
(QS. Al-Anfal ayat 9)

Janganlah kamu merasa takut dan jangan lah kamu bersedih hati; dan bergembiralah kamu dengan (memperoleh) surga yang telah dijanjikan kepadamu.

(QS. Fussilat ayat 30)

(Pohon itu) menghasilkan buahnya pada setiap waktu dengan izin Tuhannya. Dan Allah membuat perumpamaan untuk manusia agar mereka selalu ingat.

(QS. Ibrahim ayat 25)



KATA PENGANTAR

Puji & syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT untuk rahmat dan karunia-Nya sehingga penulis dapat menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh *Digital Mindset* dan *Self-Learning Orientation* Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kecamatan Bukit Bestari Kota Tanjungpinang”**. Penulisan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi satu persyaratan dalam penyelesaian pendidikan jenjang Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Dalam proses penyusunan skripsi ini, penulis banyak mendapatkan bantuan, arahan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan rasa terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S.Pi., DEA, selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
2. Ibu Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Bisnis Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Ibu Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji dan juga selaku Dosen Pembimbing II, yang telah memberikan banyak masukan dan dorongan hingga terselesaikannya penelitian ini.

5. Bapak Indra Firdiyansyah, S.E., M.Si, selaku dosen pembimbing I, yang dengan penuh kesabaran telah memberikan arahan, bimbingan, dan motivasi selama proses penyusunan skripsi.
6. Ibu & abang tercinta, Sri Hartati & Kanda Oscar Morantika, dengan selalu memberikan semangat, kasih sayang, serta kekuatan dalam setiap langkah yang tiada henti selama proses pendidikan ini.
7. Seluruh teman limbud premium, sahabat, dan pihak-pihak lain yang telah membantu baik secara langsung maupun tidak langsung selama proses penulisan ini.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun perbaikan karya ilmiah dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pengembangan ilmu pengetahuan, khususnya di bidang Manajemen Sumber Daya Manusia, serta menjadi referensi bagi peneliti berikutnya.

Tanjungpinang, 27 Juli 2026



Jelita Anugrah Gusti
NIM. 2204020090

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
ABSTRAK.....	v
<i>ABSTRCT</i>	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	5
1.3 Pembatasan Masalah	6
1.4 Perumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penelitian	9
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Tinjauan Pustaka.....	13
2.1.1 <i>Grand Theory</i>	13
2.1.2 Pengertian Kinerja Karyawan.....	12

2.1.2.1 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan	13
2.1.2.2 Indikator Kinerja Karyawan.....	15
2.1.3 <i>Self-Learning Orientation</i>	16
2.1.3.1 Pengertian Self-Learning Orientation	16
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Self-Learning Orientation.....	16
2.1.3.3 Indikator Self-Learning Orientation.....	18
2.1.4 <i>Digital Mindset</i>	19
2.1.4.1 Pengertian Digital Mindset	19
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Digital Mindset	20
2.1.4.4 Indikator Digital Mindset.....	22
2.2 Penelitian Terdahulu	24
2.3 Kerangka Pemikiran	26
2.4 Hipotesis	27
2.4.1 Pengaruh <i>Digital Mindset</i> Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kecamatan Bukit Bestari Kota Tanjungpinang.	27
2.4.2 Pengaruh <i>Self-Learning Orientation</i> Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kecamatan Bukit Bestari Kota Tanjungpinang.....	28
2.4.3 Pengaruh <i>Digital Mindset</i> dan <i>Self-Learning Orientation</i> Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Z di Kecamatan Bukit Bestari Kota Tanjungpinang.....	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	33
3.1 Desain Penelitian	33
3.1.1 Metode Penelitian Kuantitatif.....	32

3.2 Operasional Variabel Penelitian	32
3.2.1 Variabel Independen	34
3.2.1.1 Digital Mindset	34
3.2.1.2 Self-Learning Orientation	34
3.2.2 Variabel Dependen.....	35
3.2.2.1 Kinerja Karyawan	35
3.3 Teknik Penentuan Populasi dan Sampel	36
3.3.1 Populasi	36
3.3.2 Sampel	37
3.3.2.1 Menetapkan Total Sampel dengan Rumus Slovin ...	37
3.4 Metode Pengumpulan Data	38
3.4.1 Data Primer.....	39
3.4.2 Data Sekunder	40
3.5 Teknik Analisis Data.....	40
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	40
3.5.2 Uji Kualitas Instrumen	41
3.5.2.1 Uji Validitas.....	41
3.5.2.2 Uji Reliabilitas	42
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	43
3.5.3.1 Uji Normalitas.....	43
3.5.3.2 Uji Multikolinearitas	43
3.5.3.3 Uji Heteroskedastisitas.....	44
3.5.4 Analisis Regresi Linear Berganda	44
3.5.5 Uji Hipotesis.....	45
3.5.5.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t)	45

3.5.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji f)	45
3.5.6 Analisis Koefisien Determinasi (R ²).....	45
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Deskripsi Data	47
4.1.1 Distribusi Responden.....	47
4.1.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
4.1.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	48
4.1.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	49
4.2 Deskripsi Tanggapan Responden.....	50
4.2.1 Deskripsi Variabel <i>Digital Mindset</i>	50
4.2.2 Deskripsi Variabel Self-Learning Orientation	53
4.2.3 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan Generasi Z	56
4.3 Hasil Penelitian dan Pembahasan	59
4.3.1 Analisis Statistik Deskriptif.....	59
4.3.2 Uji Kualitas Data	60
4.3.2.1 Hasil Uji Validitas	60
4.3.2.2 Uji Reliabilitas	61
4.3.3 Uji Asumsi Klasik.....	62
4.3.3.1 Hasil Uji Normalitas	62
4.3.3.2 Hasil uji multikolinearitas	64
4.3.3.3 Hasil uji heteroskedastisitas	65
4.3.4 Uji Regresi Linear Berganda	67
4.3.5 Uji Hipotesis.....	69
4.3.5.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (T).....	69
4.3.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (F)	70

4.3.5.3 Koefisiensi Determinasi (R^2).....	71
4.4 Pembahasan Penelitian	72
4.4.1 Pengaruh digital mindset terhadap kinerja karyawan generasi z di kecamatan bukit bestari kota tanjungpinang.....	72
4.4.2 Pengaruh self-learning orientation terhadap kinerja karyawan generasi z di kecamatan bukit bestari kota tanjungpinang....	73
4.4.3 Pengaruh digital mindset dan self-learning orientation terhadap kinerja karyawan generasi z di kecamatan bukit bestari kota tanjungpinang.....	74
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	76
5.1 Kesimpulan.....	76
5.2 Saran	77
DAFTAR PUSTAKA.....	78
LAMPIRAN.....	1
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	19

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Penduduk Generasi Z Usia 20-29 Tahun Menurut Jenis Kelamin Di Kecamatan Bukit Bestari	2
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	24
Tabel 3.1 Operasional Variabel	33
Tabel 3.2 Data Jumlah Generasi Z di Kecamatan Bukit Bestari	36
Tabel 3.3 Skala Pengukuran Penelitian.....	40
Tabel 3.4 Hasil Uji Validitas Awal	41
Tabel 3.5 Hasil Uji Reliabilitas Awal	42
Tabel 4.1 Distribusi Responden	46
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	47
Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	48
Tabel 4.5 Deskripsi Variabel Digital Mindset	49
Tabel 4.6 Deskripsi Variabel Self-Learning Orientation.....	52
Tabel 4.7 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan Generasi Z	55
Tabel 4.8 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	59
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	60
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas	61
Tabel 4.11 Hasil Uji Multikolinearitas	65
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisiensi Determinasi R^2	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	26
Gambar 4.1 Hasil Uji Grafik Histogram	63
Gambar 4.2 Hasil Uji Grafik P-Plot.....	63
Gambar 4.3 Hasil Uji Sample Kolmogorov-Smirnov	64
Gambar 4.4 Hasil Uji Scatterplot	66
Gambar 4.5 Hasil Uji Glejser Heteroskedastisitas	66
Gambar 4.6 Hasil Uji Regresi Linear Berganda	67
Gambar 4.7 Hasil Uji T	69
Gambar 4.8 Hasil Uji F	70
Gambar 4.9 Hasil Uji Koefisien Determinasi	72

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Identitas Kuesioner	1
Lampiran 2 Pernyataan Kuesioner	2
Lampiran 3 Tabulasi Data Responden	4
Lampiran 4 Hasil Pengolahan Data Menggunakan SPSS	11
Lampiran 5 Dokumentasi Penelitian	17

