

DAFTAR PUSTAKA

- AntaraKepri. (2024). *Keterbatasan Anggaran Hambat Uji Kompetensi ASN di Tanjungpinang* Diakses dari: <https://kepri.antaranews.com>
- Andjarang, A. (2024). *Penerapan Sistem Merit Pegawai Negeri Sipil Di Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Buru Provinsi Maluku*. 1–16.
- Aziz, S., et al. (2021). Application of CIPP model in evaluating educational programs. *Intrenasional Journal of Educational Management*, 4, 789–802.
- Dwiyanto, A. (2018). *Manajemen Pelayanan Publik: Peduli, Inklusif, dan Kolaboratif*.
- Fadillah, M., & Pertiwi, N. D. (2022). Penguatan Sistem Merit sebagai Pilar Reformasi Birokrasi di Indonesia. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 10(2), 115–130.
- Isir, O. M., Rusli, A. M., Arkam, N., Hasanuddin, U., Terpadu, P., Pintu, S., Sorong, K., & Sorong, P. K. (2024). Penerapan Merit System Berdasarkan Modal Dan Pelayanan Terpadu Satu Pintu. *Jurnall Ilmiah Ilmu Pemerintah*, 10(3), 651–661.
- KASN. (2021). *Laporan Hasil Penilaian Penerapan Sistem Merit Instansi Pemerintah*. Komisi ASN.
- KASN. (2022). *Capaian dan Tantangan Meritokrasi di Indonesia*. Komisi ASN.
- KASN. (2023). *Panduan penerapan sistem merit bagi pemerintah daerah*. KASN.
- KepriNews. (2023). *Transparansi Promosi Jabatan Masih Rendah di Tanjungpinang*.
- LKjIP, D. (2023). *Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2023. Dinas Pemberdayaan Perempuan, Perlindungan Anak, dan Pemberdayaan Masyarakat Kota Tanjungpinang*.
- Mangkunegara, A. P. (2015). (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*.

- Meilinda, D., Lestari, F., & Rahmawati, N. (2020). Analisis Kinerja Pegawai pada Dinas Sosial Kabupaten Muara Enim. *Jurnal Ilmu Administrasi Dan Manajemen*, 7(2), 112–121.
- Moleong, L. J. (2013). *Metodologi Penelitian Kualitatif*. PT Remaja Rosdakarya.
- Mulyadi, D., & Susanto, H. (2020). Profesionalisme ASN dalam mewujudkan tata kelola pemerintah yang baik. *Jurnal Ilmu Pemerintah*, 15(1), 87–100.
- Nurmaya, S., & Febrina, L. (. (2021). Tantangan Reformasi Birokrasi dalam Implementasi Sistem Merit di Pemerintahan Daerah. *Jurnal Kebijakan Publik*, 12(3), 233–248.
- Rifai, M., & Purnomo, A. (2022). Penguatan profesionalisme ASN untuk mendorong efektivitas birokrasi publik. *Jurnal Ilmu Pemerintah*, 15(1), 87–160.
- Rizal, M. H. S., & Holivil, E. (2023). Manajemen Merit Sistem Di Indonesia (Studi Kasus Penerapan Merit Sistem Pada ASN Di Daerah 3T dan Maju). *Jurnal ADMINISTRATOR*, 5(2), 134–144. <https://doi.org/10.55100/administrator.v5i2.72>
- Siagian, S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Stufflebeam, D. L. (1971). *The Relevance of the CIPP Evaluation Model for Educational Accountability*.
- Stufflebeam, D. L. (2003). *The CIPP Model for Evaluation: An Update, a Review of the Model's Development, and a Checklist to Guide Implementation*. Dalam D. L. Stufflebeam & T. Kellaghan (Eds.), *The International Handbook of Educational Evaluation*.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kualitatif, kuantitatif dan R&D*. Alfabeta.

- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Suryanto, H., & Darto, M. (2020). Implementasi Sistem Merit dalam Manajemen ASN di Pemerintah Daerah. *Jurnal Administrasi Negara*, 8(1), 1–12.
- Susilawati, T., Darna, N., & Sukmara, A. R. (2024). Pengaruh Sistem Merit dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Dinas P2KBP3A Kabupaten Ciamis Universitas Galuh , Indonesia 46 Tahun 2011 Tentang Penilaian Prestasi Kerja Pegawai Negeri Sipil . Pasal 17 Peraturan Pemerintah Nomor 46 Tahun 2011 Tentang Penila. *Jurnal Manajemen Bisnis Era Digital*, 1(1), 33–40.
- Wahyuni.D. (2022). Evaluasi Program menggunakan model CIPP. *Jurnal Administrasi Publik*, 2, 145–156.
- Widodo, S., Festy, L., Ode, A. La, Ns, R., Khairunnisa, Puji, L. S. M., Rachma, W. D., Ade, D., Abas, H., Dalfian, Sri, N., Tessa, S., Armi, Nurul, W., & Ns, R. (2020). Buku Ajar Metode Penelitian. In *Cv Science Techno Direct*. CV Science Techno Direct.
- Zaim, N. A. I. (2023). *Evaluasi Penerapan Kebijakan Sistem Merit Bagi Pegawai Negeri Sipil di Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Solok Provinsi Sumatra Barat*. 1–15.
- Zhang, G., et al. (2011). *Using the CIPP evaluation model as a comprehensive framework for educational program evaluation*. 8, 1–8.