

**ANTESEDEN RELIGUSITAS DAN SPIRITUALITAS PEGAWAI
SEKTOR PUBLIK DALAM KONTEKS MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA: TINJAUAN LITERATUR SISTEMATIK**

SKRIPSI



**MOLISAH
NIM : 2205020028**

**PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA
FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI**

TANJUNGPINANG

2026

**ANTESEDEN RELIGUSITAS DAN SPIRITUALITAS PEGAWAI
SEKTOR PUBLIK DALAM KONTEKS MANAJEMEN SUMBER
DAYA MANUSIA: TINJAUAN LITERATUR SISTEMATIK**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memeperoleh Gelar Sarjana



**MOLISAH
NIM : 2205020028**

PROGRAM STUDI ILMU ADMINISTRASI NEGARA

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI

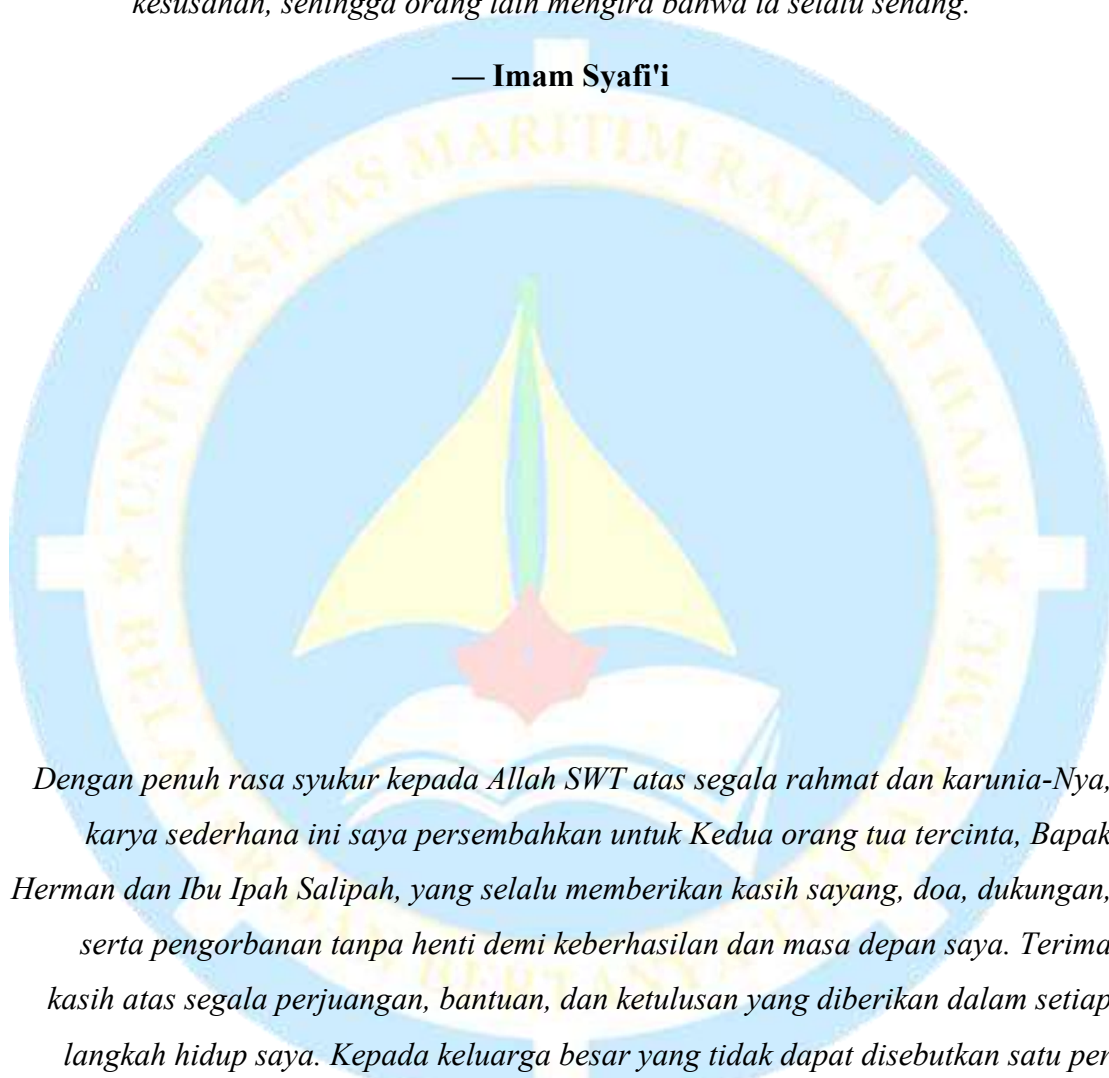
TANJUNGPINANG

2026

PERSEMBAHAN

“Orang yang hebat adalah orang yang memiliki kemampuan menyembunyikan kesusahan, sehingga orang lain mengira bahwa ia selalu senang.”

— Imam Syafi'i



Dengan penuh rasa syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya, karya sederhana ini saya persembahkan untuk Kedua orang tua tercinta, Bapak Herman dan Ibu Ipah Salipah, yang selalu memberikan kasih sayang, doa, dukungan, serta pengorbanan tanpa henti demi keberhasilan dan masa depan saya. Terima kasih atas segala perjuangan, bantuan, dan ketulusan yang diberikan dalam setiap langkah hidup saya. Kepada keluarga besar yang tidak dapat disebutkan satu per satu, terima kasih atas doa, perhatian, dukungan, serta bantuan materi yang telah diberikan selama proses pendidikan dan penyusunan karya ini.

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Molisah
Nomor Induk Mahasiswa : 2205020028
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas : Universitas Maritim Raja Ali Haji
Judul Skripsi : Anteseden Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai
Sektor Publik Dalam Konteks Manajemen Sumber
Daya Manusia: Tinjauan Sistematis

Dengan ini menyatakan bahwa dalam skripsi saya tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh pihak lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam Daftar Referensi.

Apabila ternyata di dalam naskah skripsi ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiat, saya bersedia skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (S-I) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pernyataan ini saya buat dengan penuh rasa tanggung jawab dan bersedia menerima sanksi apabila di kemudian hari tidak benar.

Tanjungpinang,

Yang Membuat Pernyataan,



Molisah
NIM. 2205020028

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Skripsi ini diajukan oleh:

Nama : Molisah
Nomor Induk Mahasiswa : 2205020028
Program Studi : Ilmu Administrasi Negara
Fakultas : Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Maritim Raja Ali Haji
Judul Skripsi : "Anteseden religiusitas dan spritualitas pegawai sektor publik dalam konteks manajemen sumber daya manusia : tinjauan literatur sistematik"

Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dewan Penguji dalam Sidang Skripsi pada tanggal 28 Juli 2026 dan disetujui serta diterima sebagai salah satu syarat guna memperoleh gelar kesarjanaan pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Dewan Penguji,

- | | |
|---|---|
| 1. Dr. Okparizan, S.Sos., M.H.I., M.Si
NIP. 198304032015041001 | Ketua () |
| 2. Dr. Wayu Eko Yudiatmaja, S.IP., M.PA.
NIP. 198707012012121002 | Anggota 1 () |
| 3. Dr. Dian Prima Safitri S. AP.M.AP
NIP. 198506012012122001 | Anggota 2 () |
| 4. Dr. Alfiandri, S.Sos., M.Si
NIP. 198008182015041002 | Anggota 3 () |
| 5. Dedy Afrizal, S.Sos., M.Si., Ph.D
NIP. 198605262025061001 | Anggota 4 () |

Disahkan Oleh:

Dekan,


Dr. Sayed Fauzan Riyadi, S. Sos., IMAS.
NIP. 198207072015041002

PERSETUJUAN SKRIPSI UNTUK DI UJIANKAN

PERSETUJUAN SKRIPSI UNTUK DIUJIANKAN

Dosen Pembimbing Skripsi mahasiswa:

Nama : Molisah

Nomor Induk Mahasiswa : 2205020028

Program Studi/Departemen/
Konsentrasi : Ilmu Administrasi Negara

Judul Skripsi : Anteseden Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai
Sektor Publik dalam Konteks Manajemen Sumber
Daya Manusia: Tinjauan Literatur Sistematis

Setelah mempelajari dan menilai sistematika dan materi masing-masing bab dalam Skripsi ini, dinyatakan memenuhi ketentuan normatif dan kriteria metode penelitian ilmiah, untuk itu dinilai layak serta disetujui untuk diujikan.

Menyetujui, tanggal:
Pembimbing Utama,



Dr. Wayu Eko Yudiantmaja, S.IP., M.PA
NIP.198707012012121002

Menyetujui, tanggal:
Pembimbing Pendamping,



Dr. Dian Prima Safitri, S. AP., M. AP
NIP.198506012012122001

Mengetahui
Koordinator Program Studi Ilmu Administrasi Negara



Reza Gendang, S.Si., M.A.B
NIP. 199706182024061002

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh.

Puji dan Syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas segala Rahmat dan Karunian-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang berjudul **“Anteseden Religiusitas Dan Spiritualitas Pegawai Sektor Publik Dalam Konteks Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Literatur Sistematis”** sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Ilmu Administrasi Negara, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bantuan, bimbingan, dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Prof. Agung Damar Syakti, S.Pi., DEA, selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) Tanjungpinang.
2. Bapak Dr. Sayed Fauzan Riyadi, S.Sos., IMAS, selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) Kota Tanjungpinang.
3. Bapak Dr. Imam Yudhi Prastya, S.IP., M.PA, selaku Ketua Jurusan Prodi Ilmu Administrasi Negara (IAN) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP).
4. Bapak Reza Gemilang, S.Si. M.A.B selaku Koordinator Prodi Ilmu Administrasi Negara (IAN) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP).

5. Dr. Wayu Eko Yudiatmaja, S .IP., MPA, selaku Dosen Pembimbing Akademik dan Pembimbing Utama yang telah memberikan masukan berharga, arahan, motivasi, serta meluangkan waktu dan tenaga selama proses bimbingan, termasuk membantu saya dalam memperoleh data yang di perlukan selama penyusunan skripsi ini.
6. Dr. Dian Prima Safitri, S. AP., M. AP, selaku Dosen Pembimbing Pendamping yang telah memberikan dukungan dan saran-saran yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.
7. Seluruh Dosen dan Staf Akademik Program Studi Ilmu Administrasi Negara (IAN) Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik (FISIP) Universitas Maritim Raja Ali Haji (UMRAH) Kota Tanjungpinang, yang telah memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis selama masa pendidikan Strata 1 (S-1) di Program Studi Ilmu Administrasi Negara.
8. Kedua orang Tua tercinta, Bapak Herman dan Ibu Ipah Salipah yang senantiasa memberikan do'a, kasih sayang, pengorbanan, serta semangat yang tiada henti dalam setiap Langkah perjalanan penulis.
9. Keluarga besar yang tidak bisa di sebutkan satu persatu terimakasih segala bantuan, perhatian, motivasi dan doa yang selalu diberikan kepada penulis selama masa proses perkuliahan ini.
10. Sahabat terbaik penulis selama masa perkuliahan, Elisa Mardiyanti yang senantiasa memberikan dukungan, semangat, motivasi, serta menjadi tempat

berbagi cerita dan keluh kesah dalam setiap proses yang penulis lalui. Terima kasih atas perhatian, bantuan, doa, dan kebersamaan yang telah diberikan hingga penulis dapat menyelesaikan karya ini.

11. Untuk diri saya sendiri, Molisah. Terima kasih karena telah mampu bertahan, berjuang, dan tidak pernah menyerah hingga akhirnya dapat menyelesaikan tugas akhir ini. Perjalanan ini tidaklah mudah. Ada masa ketika penulis tidak mendapatkan dukungan untuk melanjutkan pendidikan, bahkan banyak yang meremehkan karena berasal dari keluarga dengan keterbatasan ekonomi. Namun, semua itu tidak menjadi alasan untuk berhenti bermimpi. Dengan doa, kerja keras, kesabaran, dan tekad yang kuat, penulis mampu melewati setiap proses hingga sampai pada titik ini. Karya ini menjadi bukti bahwa keterbatasan bukanlah penghalang untuk meraih pendidikan dan mewujudkan impian.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, penulis sangat mengharapkan kritik dan saran yang membangun sebagai bahan evaluasi dan perbaikan. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan menjadi kontribusi kecil dalam pengembangan ilmu pengetahuan.

Tanjungpinang, 28 Juli 2026

Penulis



Molisah

PERNYATAAN
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, sebagai sivitas akademika Universitas Maritim Raja Ali Haji:

Nama	Molisah
Nomor induk mahasiswa	2205020028
Program studi	Ilmu Administrasi Negara
Fakultas	Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas	Maritim Raja Ali Haji
Jenis karya	Skripsi

Demi Pengembangan Ilmu Pengetahuan, Menyetujui Untuk Memberikan Kepada Universitas Maritim Raja Ali Haji Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif (*Non-Exclusive Royalty Free Right*) Atas Karya Ilmiah Saya Yang Berjudul Anteseden Religiusitas Dan Spiritualitas Pegawai Sektor Publik Dalam Konteks Manajemen Sumber Daya Manusia: Tinjauan Literatur Sistematis.

Beserta perangkat yang ada (jika diperlukan), dengan Hak Bebas Royalti Non-Eksklusif ini Universitas Maritim Raja Ali Haji berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat dan memublikasikan skripsi saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta. Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Dibuat di: Tanjungpinang
Pada tanggal: Juli 2026
Yang Menyatakan,



Molisah
NIM. 2205020028

DAFTAR ISI

SAMPUL (VOVER)

JUDUL	I
PERSEMBAHAN.....	II
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	III
LEMBAR PENGESAHAN	IV
PERSETUJUAN SKRIPSI UNTUK DI UJIANKAN.....	V
KATA PENGANTAR.....	VI
PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH	IX
ABSTRAK	X
ABSTRACT	XI
DAFTAR ISI.....	XII
DAFTAR TABEL	XVI
DAFTAR GAMBAR.....	XVII
DAFTAR LAMPIRAN	XVIII
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian	5
1.4 Manfaat Penelitian	6
1.4.1 Manfaat Teoretis	6
1.4.2 Manfaat Praktis	7
BAB II KAJIAN PUSTAKA	8
2.1 Tinjauan Pustaka.....	8
2.2 Religiusitas Pegawai Sektor Publik di Tempat Kerja	13
2.3 Spiritualitas di Tempat Kerja	14

2.4 Religiusitas dan Spiritualitas dalam Konteks Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.5 Antecedent Religiusitas dan Spiritualitas Karyawan	17
BAB III METODE PENELITIAN	20
3.1 Pendekatan Penelitian	20
3.2 Mengidentifikasi Kata Kunci dan Strategi Pencarian.....	21
3.3 Memilih Kualitas Studi	25
3.4 Menilai Validitas dan Kualitas Literatur.....	27
3.5 Mengekstraksi, Menganalisis, dan Mensintesis Data	28
3.6 Jadwal Penelitian	30
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
4.1 Deskripsi Perkembangan Studi	31
4.1.1 Perkembangan Artikel (Tahun ke Tahun)	31
4.1.2 Daftar Publikasi Jurnal :	33
4.1.3 Klasifikasi Artikel Berdasarkan Negara.....	34
4.1.4 Landasan Teori Spiritualitas dan Religiusitas dalam konteks MSDM	36
4.1.5 Metode dan Analisis Data	45
4.2.1 Konsep Antecedent dalam Penelitian MSDM.....	49
4.2.2 Faktor Manajerial sebagai Antecedent Religiusitas dan Spiritualitas	52
4.3 Mediasi Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai Sektor Publik	53
4.3.1 Konsep Mediasi	53
4.3.2 Kesejahteraan dan Psikologi Individu	53
4.3.3 Sikap dan Keterikatan Kerja	54
4.3.4 Komitmen dan Perilaku Organisasi.....	54
4.3.5 Budaya, Iklim, dan Nilai Spiritual	55
4.3.6 Hubungan Sosial dan Kepemimpinan	55
4.4 Moderasi Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai Sektor Publik	56
4.4.1 Konsep Moderasi.....	56

4.4.2 Nilai Agama dan Spiritualitas Pegawai (Faktor Iman)	57
4.4.3 Karakter Dasar dan Biodata Pegawai (Faktor Demografi).....	57
4.4.4 Budaya dan Kecocokan di Kantor (Faktor Lingkungan)	58
4.4.5 Kondisi Kerja dan Lingkungan Eksternal (Faktor Situasional)	58
4.5 Konsekuensi Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai Sektor Publik.....	59
4.5.1 Konsep Konsekuensi	59
4.5.2 Kinerja dan Produktivitas Kerja.....	60
4.5.3 Kepuasan, Komitmen, dan Loyalitas Pegawai.....	60
4.5.4 Kesehatan Mental dan Kebahagiaan Pegawai.....	61
4.5.5 Perilaku Positif dan Etika Kerja	61
4.5.6 Dampak Organisasi dan Lingkungan Eksternal	62
3.4. Hubungan Antecedents, Mediators, Moderators, dan Consequences dalam Penelitian Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai Sektor Publik	67
4.7 Pembahasan.....	69
4.7.1 Perkembangan Konsep dan Praktik Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai Sektor Publik	69
4.7.2 Teori utama yang digunakan	71
4.7.3 Pembahasan Metode Penelitian dan Teknik Analisis Data	73
4.7.4 Antecedent	74
4.7.5 Mediasi	75
4.7.6 Moderasi	76
4.7.8 Konsekuensi	77
4.8 Rekomendasi Penelitian di Masa Depan.....	79
4.9 Kontribusi Teoritis	81
4.9 Kontribusi Praktis	82
BAB 5 KESIMPULAN	83
5.4 Keterbatasan dan Saran	85
5.4.1 Keterbatasan Penelitian	85

5.4.2 Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	90
LAMPIRAN.....	99



DAFTAR TABEL

Table 2.1 Tinjauan Pustaka	10
Table 3.1 Kriteria inklusi dan Eksklusi.....	26
Table 3.2 Jadwa Penelitian.....	30
Table 4.1 Daftar Publikasi Jurnal.....	34
Table 4.2 Klasifikasi Artikel Berdasarkan Negara	35
Table 4.3 Landasan Teori Religiusitas Dan Spiritualitas Pegawai Sektor Public.....	51
Tabel 4.4 Faktor Individu sebagai Anteseden Religiusitas dan Spiritualitas.....	51
Tabel 4.5 Faktor Organisasi sebagai Anteseden Religiusitas dan Spiritualitas	51
Tabel 4.6 Faktor Manajerial sebagai Anteseden Religiusitas dan Spiritualitas	52
Tabel 4.7 Kesejahteraan dan Psikologi Individu sebagai Variabel Mediasi	54
Tabel 4.8 Sikap dan Keterikatan Kerja sebagai Variabel Mediasi.....	54
Tabel 4.9 Komitmen dan Perilaku Organisasi sebagai Variabel Mediasi.....	55
Tabel 4.10 Budaya, Iklim, dan Nilai Spiritual sebagai Variabel Mediasi.....	55
Tabel 4.11 Hubungan Sosial Dan Kepemimpinan Sebagai Variabel Mediasi.....	56
Tabel 4.12 Faktor Iman sebagai Variabel Moderasi	57
Tabel 4.13 Faktor Demografi sebagai Variabel Moderasi	58
Tabel 4.14 Faktor Lingkungan Organisasi sebagai Variabel Moderasi	58
Tabel 4.15 Faktor Situasional sebagai Variabel Moderasi.....	58
Tabel 4.16 Kinerja dan Produktivitas Kerja sebagai Konsekuensi	60
Tabel 4.17 Kepuasan, Komitmen, dan Loyalitas sebagai Konsekuensi	60
Tabel 4.18 Kesehatan Mental dan Kebahagiaan sebagai Konsekuensi	61
Tabel 4.19 Perilaku Positif dan Etika Kerja sebagai Konsekuensi	62
Tabel 4.20 Dampak Organisasi dan Lingkungan Eksternal sebagai Konsekuensi	62

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Perkembangan Artikel Dari Tahun Ke Tahun.....	32
Gambar 4.2 Metode Religiusitas dan Spiritualitas.....	46
Gambar 4.3 Analisis Data Religiusitas dan Spiritualitas Pegawai Sektor Public	49
Gambar 4.3 Model Religiusitas Dan Spiritualitas Dalam Konteks Msdm	62

