

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, A., Iriany, D., Sundah, E., Satriawan, D. G., Palupiningtyas, D., Wijoyo, H., Wardani, I. K., Indrawan, I., Perwira, I., Said, L. R., Heriyanto, M., Surana, M. A., Jamil, M., Desak, N., Santi, M., Saputra, N., Octafian, R., Sulistiyowati, R., Bakti, R., ... Kidul, S. B. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Prinsip Dasar Dan Aplikasi*.
- Badan Pusat Statistik. (2024). *Booklet Sakernas Agustus 2024* (Vols. 7, No 2).
- Bakker, A. B., & Demerouti, E. (2017). Job Demands – Resources Theory : Taking Stock And Looking Forward. *JOURNAL OF OCCUPATIONAL HEALTH PSYCHOLOGY* AT 20, 22(3), 1–13. <https://doi.org/10.1037/Ocp0000056>
- Fadhila, R., & Ulfi, I. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pnm Mekaar Syariah Di Kota Depok. *Iqtishaduna Jurnal Ekonomi & Keuangan Islam*, 12(2), 1–15.
- Fatimah, A., & Widhiastuti, S. (2024). Pengaruh Mutasi Kerja , Beban Kerja , Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Di Kantor Bpjs. *Jurnal Pajak & Bisnis*, 5(2), 1–13.
- Firdaus. (2025). Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT . Tanjung Selatan Makmur Jaya Firdaus. *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen Dan Kewirausahaan*, 9(1), 1–8.
- Fitria. (2024). Pengaruh Beban Kerja , Jam Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja. *INNOVATIVE: Journal Of Social Science Research*, 4(1), 1–10.
- Fuadi, M. I., & Hidayah, N. (2024). Pengaruh Job Demands , Job Resources , Dan Job Involvement Terhadap Job Satisfaction. *Jurnal Penelitian Manajemen Dan Inovasi Riset*, 2(2), 1–13.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Smart PLS 4 Next Generation Statistics* (1st Ed.). Yoga Pratama.
- Hagen, T., Bogaerts, S., & Caluw, E. De. (2025). Mediation Effects Of Job Satisfaction In The Relationships Between Job Characteristics And The Outcomes Burnout And Work Engagement Among Dutch Judges. *ELSEVIER*, 259, 1–8. <https://doi.org/10.1016/J.Actpsy.2025.105401>
- Hamdani & M. Saleh. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Jam Kerja , Integritas Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Indonesia. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 26(1), 1–10.

- Huda, N., Aziz, S., & Korbaffo, Y. A. (2024). The Influence Of Flexible Working On Performance With Job Satisfaction As A Mediator On Lecturers With A Millennial Generation Background At The Timor University. *JENIUS*, 7(3), 1–11.
- Internasional Labour Organization (ILO). (2022). *Working Time And Work-Life Balance Around The World*.
- International Labour Organization. (2014). *Working Time And Working Organisation: Introduction*. International Labour Organization. <https://www.ilo.org/Resource/Working-Time-And-Working-Organisation-Introduction>
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)* (1st Ed.). PT Rajagrafindo Persada.
- Khaudry, F. Al, Darmawan, A., Suyato, & Randikaparsa, I. (2025). The Influence Of Discipline And Work Environment On Performance With Job Satisfaction As A Mediating Variable At Candisari Hotel & Resto Kebumen. *EAJMR*, 4(8), 1–20.
- Neksen, A., Wadud, M., & Handayani, S. (2021). Pengaruh Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Grup Global Sumatera. *Jurnal Nasional Manajemen Pemasaran & SDM*, 2(2), 1–8.
- Putri, M. P., & Edalmen. (2023). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja Dan Jam Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 1–14.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Organizational Behavior* (16th Ed.). Pearson.
- Shalahuddin, F. F., & Ikhrum, M. A. D. (2024). Pengaruh Fleksibilitas Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Work Life Balance Sebagai Variabel Mediasi Selama Pandemi Covid-19 Faiz. *Jurnal Kewirausahaan Dan Inovasi*, 3(3), 1–15.
- Silaen, N. R., Nurlaeli, A., Asir, M., Arta, I. P. S., Siregar, L. A., Mahariani, E., Ahmad, D., Sihotang, R. B., Komalasari, I., & Widiyawati. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia “Perspektif Pengembangan Dan Perencanaan.”*
- Sisca, Chandra, E., Sinaga, O. S., Revida, E., Purba, S., Butarbutar, M., Simarmata, H. M., Munsarif, M., & Silitonga, H. P. (2020). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*.
- Siti Masitoh & Tri Lestari. (2024). Pengaruh Jam Kerja Dan Sistem Kerja Shifting Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Buah Jakarta Barat. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(10), 1–8.

Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*.

Zaeni, A., Noermijati, & Susilowati, C. (2023). *The Influence Of Job Demand On Employee Performance With Job Burnout And Job Satisfaction As The Mediating Variables (A Study On Employees Of The Western Java Region Of PT Pertamina Patra Niaga Supply & Distribution)*. 2(1), 1–24.

