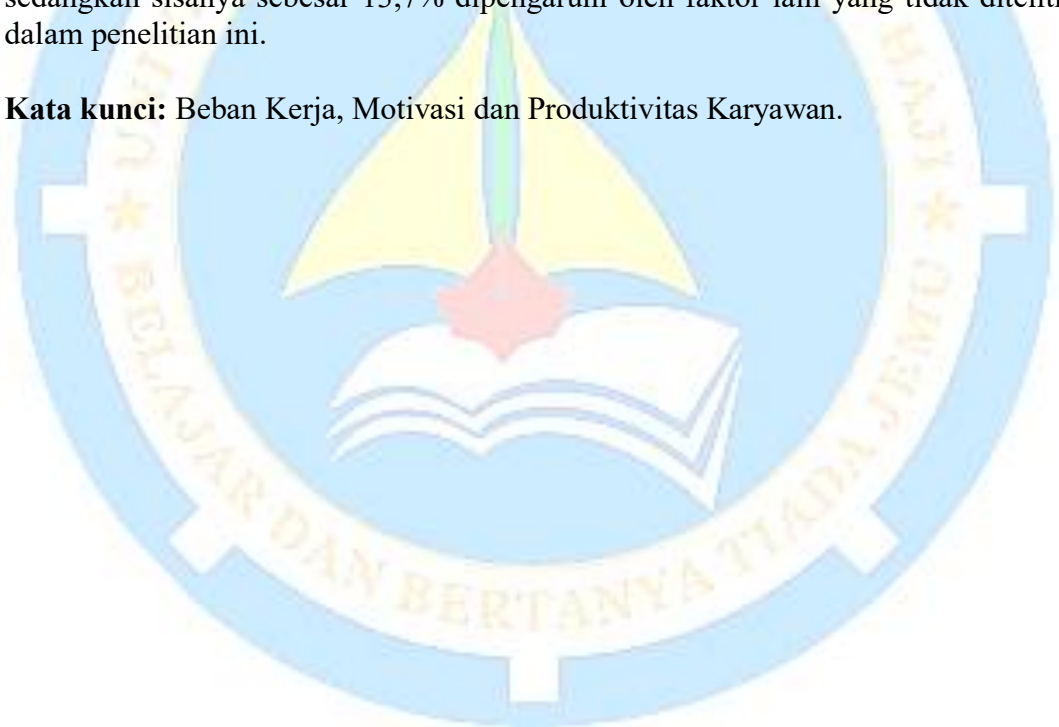


ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Beban Kerja dan Motivasi Terhadap Produktivitas Karyawan pada PT. Bintang Intan Gemilang Kijang Kota Kabupaten Bintan, Kepulauan Riau. Penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif dengan total 40 responden. Jenis Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif. Kuesioner dilakukan uji validitas dan reliabilitas. Pengujian statistik dilakukan dengan menggunakan SPSS Versi 23. Pendekatan regresi linear berganda untuk meninjau hubungan antara variabel serta uji signifikan dilakukan dengan uji-t, uji F. Uji koefisien determinasi (R^2) dilakukan untuk meninjau seberapa jauh peran variabel bebas memberikan dampak pada variabel terikat. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan bahwa 1) beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, 2) motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, 3) beban kerja dan motivasi secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, serta 4) produktivitas karyawan mampu dijelaskan sebesar 86,3% oleh variabel beban kerja dan motivasi, sedangkan sisanya sebesar 13,7% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Beban Kerja, Motivasi dan Produktivitas Karyawan.



ABSTRAK

This study aims to analyze the influence of workload and motivation on employee productivity at PT. Bintan Intan Gemilang, Kijang Kota, Bintan Regency, Riau Islands. The study employs a quantitative approach with a total of 40 respondents. Validity and reliability tests were conducted on the questionnaire, and statistical analysis was performed using SPSS Version 23. Multiple linear regression was used to examine the relationships between variables, while significance was assessed through t-tests and F-tests. A coefficient of determination (R^2) test was conducted to determine the extent to which the independent variables impact the dependent variable. The partial test results indicate that: 1) workload has a positive and significant influence on employee productivity; 2) motivation has a positive and significant influence on employee productivity; 3) workload and motivation simultaneously have a positive and significant influence on employee productivity; and 4) 86.3% of employee productivity is explained by the workload and motivation variables, while the remaining 13.7% is influenced by other factors not examined in this study.

Keywords: *Workload, Motivation, and Employee Productivity.*

