

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui Pengaruh *Work Life Balance*, Komitmen Organisasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Objek penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang. Berdasarkan data awal yang peneliti temukan, Kinerja Karyawan pada Januari hingga Oktober Tahun 2025 mengalami fluktuasi. Penyebab terjadinya fluktuasi tersebut ada beberapa faktor, salah satunya disiplin kerja. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif dengan teknik pengambilan data menggunakan kuesioner. Teknik sampling pada penelitian ini menggunakan sampling jenuh. Dengan jumlah populasi karyawan tetap di PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang berjumlah 64 orang, sehingga sampel pada penelitian ini adalah 64 sampel. Proses analisis dilakukan dengan menggunakan *software* SPSS versi 26. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda sehingga ditemukan hasil penelitian yaitu secara parsial variabel *work life balance* berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang dengan nilai T hitung ($5,450 > 2,000$), variabel komitmen organisasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang dengan nilai T hitung ($3,144 > 2,000$), demikian juga dengan variabel disiplin kerja yang berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang dengan T hitung ($4,727 > 2,000$). Sedangkan secara simultan variabel *work life balance*, komitmen organisasi dan disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang. Hasil dari uji R^2 menunjukkan bahwa ketiga variabel berpengaruh sebesar 62,6%, sedangkan sisanya 37,4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak termasuk diteliti dalam penelitian ini

Kata Kunci: *Work Life Balance*, Komitmen Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan, PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang.

ABSTRACT

This study aims to determine the effects of work-life balance, organizational commitment, and work discipline on employee performance. The research object is PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang. Based on the preliminary data, the employees' performance fluctuated from January to October 2025. Several factors contributed to this fluctuation, including work discipline. This study employed a quantitative approach, and the data were collected by using questionnaires. The population of this study was 64 permanent employees at PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang. The sample was also 64 permanent employees chosen by using a saturated sampling technique. The analysis process was carried out using SPSS software version 26. The data analysis technique used was multiple linear regression analysis. The results of the study showed that the work-life balance variable had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang, with a calculated T value ($5.450 > 2.000$). The organizational commitment variable had a significant effect on the performance of employees at PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang, with a calculated T value ($3.144 > 2.000$). Then, the work discipline variable had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang, with a calculated T value ($4.727 > 2.000$). Meanwhile, the work-life balance, organizational commitment, and work discipline variables simultaneously had a positive and significant effect on the employees' performance at PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang. Thus, the results of the R² test showed that the three variables had an effect of 62.6%, while the remaining 37.4% was affected by other variables not included in this study.

Keywords: *Work Life Balance, Organizational Commitment, Work Discipline, Employee Performance, PT. Madina Persada Mandiri Tanjungpinang*