

DAFTAR PUSTAKA

- Abdirahman, Hussein Isse Hassan. 2018. *Impact of Work Life Balance, Job Satisfaction and Organizational Commitment On Employee Performance*, Malaysia: Universiti Utara Malaysia. Diakses pada 05 Oktober 2025. https://etd.uum.edu.my/7281/1/s820213_01.pdf, 18
- Afandi, P. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Zanafa Publishing
- Arikunto, S. 2016. *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Asari, Achmad Fathur. 2022. "Pengaruh *Work Life Balance* pada Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja pada Karyawan BPJS Ketenagakerjaan". Diakses pada 13 Oktober 2025. <https://doi.org/10.26740/jim.v10n3.p843-852>
- Anugrah, Panji Galih dan Aji Bagus Priyambodo. 2021. *Peran Work-Life Balance terhadap Kinerja Karyawan yang Menerapkan Work From Home (WFH) di Masa Pandemi COVID-19*, Malang: Universitas Negeri Malang.
- Baihaqi, Imam dan Saifudin. 2021 "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Karyawan lewat OCB Sebagai Variabel Intervening". Diakses pada 13 Oktober 2025. <https://doi.org/10.22373/jimebis.v2i1.191>
- Chassanah, U. 2022. "Pengaruh Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan PT. United Pasific Solutions Jakarta Selatan". Diakses pada 14 Oktober 2025. <https://doi.org/10.58192/wawasan.v1i1.191>
- Erwin, Suryanto, Syah Tantri Yanuar Rahmat dan Negoro Dimas Angga. 2019. *Transformational Leadership Style and Work Life Balance: The Effect On Employee Satisfaction Through Employee Engagemen* Vol. 7 No.1, University of Esa Unggul. Diakses pada 12 Oktober 2025. <https://doi.org/10.18551/rjoas.2019-07.36>
- Ghozali, I, 2018. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25* Edisi 9. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasugian, G.A., Santati, P. & Farla. W. 2023. "Hubungan *Work Life Balance* dengan Kinerja Karyawan Studi Kasus PT. Kurnia Ciptamoda Gemilang". Diakses pada 13 Oktober 2025. <https://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB/article/view/19485/6393>

- Jati, Anggi, Ade Indah Sari dan Ilham Mubaraq Ritonga. 2023. *Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Provinsi Sumatera Utara*. Jurnal Ekonomi Bisnis Digital Vol. 2 No. 2 Edisi Juli 2023. Diakses pada 14 Oktober 2025. <https://doi.org/10.47709/jebidi.v2i2.240>
- Kasmir. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori dan Praktik*. Rajawali Pers
- Kelliher, C., Richardson, J., & Boiarintseva, G. 2019. *All of work? All of Lie? Reconceptualising Work-Life Balance for The 21st Century*. Human Resource Management Journal, 29 (2), 97-112. Diakses pada 25 Oktober 2025. <https://doi.org/10.1111/1748-8583.12215>
- Kusumabrata, F. R. 2025. "Pengaruh Disiplin Kerja pada Kinerja Karyawan Pada PD. Bank Perkreditan Rakyat (BPR) LPK Parung Panjang". Diakses pada 14 Oktober 2025. <https://eprints.unpak.ac.id/6782/1/2023%20%20FAUZI%20RAMDHAN%20KUSUMABRATA%20021119386.pdf>
- Lesmana, Muhammad Taufik dan Muhammad Andi Prayogi. 2021. *Peranan Komitmen Organisasional Karyawan : Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja*, Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Mahrizal, D. 2019. *Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Multi Kadera Sejati, Jurnal Administrasi dan Perkantoran Modern*, Jetis Mojokerto, Diakses pada 15 Oktober 2025. <https://doi.org/10.24114/judika.v8i3.14614>
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya. 67
- Muis, Muhammad Ras, J Jufrizen dan Muhammad Fahmi. 2018. *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan*, Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara, Diakses pada 15 Oktober 2025. <https://doi.org/10.36778/jesya.v1i1.7>
- Mujiatun, Siti, Jufrizen, dan Pandapotan Ritonga. 2019. *Model Kelelahan Emosional: Antaseden dan Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Dosen*. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. Diakses pada 16 Oktober 2025. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i3.005>
- Muna, Nailul dan Sri Isnowati. 2022. *Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. LKM Demak Sejahtera*, Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah Vol. 5 No.2 Diakses pada 19 Oktober 2025. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i2.652>

- Pangemanan, S.S. 2017. "Pengaruh Work Life Balance Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia Cabang Manado". *Jurnal EMBA*, 5(2), 1041-1049
- Paramita, R. W. D., Rizal, N., & Sulistyan, R. B. 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif*. Widya Gama Press
- Priansa, D. J. 2021. *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Alfabeta
- Rizal, Moh. 2023. "Pengaruh *Work Life Balance* terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara II". Diakses pada 13 Oktober 2025. <https://doi.org/10.37479/jimb.v5i3.18216>
- Robbins, Stephen P, David A. De Cenzo dan Mary Coulter. 2010. *Fundamentals of Management*. Pearson Education.
- Rossas, Herrera & Fernandez.2021. "*Organizational Commitment and Employees Perfomance*". Diakses pada 14 Oktober 2025. <https://doi.org/10.3389/fpsyg.2020.609211>
- Schuler, Randall S, Dowling, Peter J Smart, Jhon P & Huber, Vandal. 1992. "Human Resource Management in Australia" Dikutip dalam Priyono dan Marnis, *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Sidoarjo: Zifatam Publisher, 2008).
- Sihombing, Puji Lastri & Maria Ulfa Batoebara. 2019. "Strategi Peningkatan Kinerja Karyawan Dalam Pencapaian Tujuan Perusahaan di CV. Multi Baja Medan". Diakses pada 14 Oktober 2025. <https://doi.org/10.46576/jpr.v6i0.1241>
- Simanjuntak, P. 2011. *Pengantar Statistik*. Gramedia.
- Sugiyono. 2016. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* Cetakan ke 23. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. 2013 "Budaya Organisasi". Dikutip dalam skripsi Awis Rahma Ria "*Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Produksi Bagian Loom di CV. Mega Lestari Plasindo Jombang)*" (Jombang: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi PGRI Dewantara, 2024).
- Sutrisno, E. 2021. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana Prenad Media Group.

- Tupti, Zulaspan dan Muhammad Taufik Lesmana. 2021. *Peranan Disiplin Kerja Pegawai: Leadership dan Pengawasan*, Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Turangan, S. E., Tatimu, V., & Mukuan, D. D. S. 2022. *Pengaruh Worklife Balance dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PLN Gardu Induk Kawangkoan. Productivity*, Vol 3 (4), 343–348. Diakses pada 17 Oktober 2025. <https://ejournal.unsrat.ac.id/v3/index.php/productivity/article/view/42339>.
- Wardani, Laila Meiliyandrie Indah dan Rahmat Firmansyah. 2019. *The Work Life Balance of Blue Collar Workers: The Role of Employee Engagement and Burnout*, Jakarta Barat. Diakses pada 15 Oktober 2025, <https://doi.org/10.24854/jpu96>
- Yusuf, Ria Mardiana & Darman Syarif. 2017. *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: CV. Nas Media Pustaka. PDF eBook.
- Yusuf, R., & Syarif, S. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unimal Press

