

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, M. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan dengan motivasi sebagai variabel intervening pada Pusat Koperasi Pegawai Republik Indonesia di Kota Blitar (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).
- Afandi. (2018b). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Unit Pelaksana Teknis Latihan Kerja. *Ekonomi Bisnis*, 35–36.
- Agustin, R. P., Suparwo, A., Yuliyana, W., Sunarsi, D., & Nurjaya, N. (2021). Pengaruh kualitas pelayanan terhadap kepuasan pelanggan serta dampaknya pada word of mouth jasa pengurusan nenkin di CV Speed Nenkin. *JIIP-Jurnal Ilmiah Ilmu Pendidikan*, 4(3), 186-190
- Astari, D. (2023). *Peran Lingkungan Kerja Dalam Meningkatkan Efektivitas Kinerja Karyawan BRI Unit Mallawa Cabang Barru* (Doctoral dissertation, IAIN Parepare).
- Bachtiar, Z., Mustopa, A. Z., Astuti, R. I., Fauziyah, F., Fatimah, F., Rozirwan, R., ... & Mamangkey, J. (2023). Production of codon-optimized Factor C fragment from *Tachypleus gigas* in the *Pichia pastoris* GS115 expression system for endotoxin detection. *Jurnal of Genetic Engineering and Biotechnology*, 21(1), 103.
- Berlianti, R., Kurniawan, K., & Cikdin, C. (2020). Implementasi Metode Pembiasaan Pada Pembelajaran Pendidikan Agama Islam. *Al-Qalam: Jurnal Kajian Islam Dan Pendidikan*, 12(2), 1-13.
- Bernadin & Russel (2021) "Jurnal Inovasi Penelitian," 1(9).
- Eric Hermawan. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Kinerja PT. Sakti Mobile Jakarta. *Jurnal Kajian Ilmiah*, 22(2), 173–180.
- Estiana, R., Karomah, N. G., & Saimima, Y. A. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Lentera Bisnis*, 12(2), 339.
- Faisal, M., & Ichsan, I. (2020). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi, Tingkat Pengangguran, dan Inflasi terhadap Tingkat Kemiskinan di Indonesia (Menggunakan Metode Vector Error Correction Model (VECM)). *Jurnal Ekonomi Publik Malikussaleh*, 3 (2), 42-50.
- Fatmasari, F., & Haeranah, H. (2024). Analisis Pengaruh Kepemimpinan, Disiplin Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Satuan Polisi

- Pamong Praja Provinsi Papua Barat. *Nobel management review*, 5(1), 41-54.
- Firman, A., & Mustaking, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Pegawai Terhadap Satuan Polisi Pamong Praja Dan Pemadam Kebakaran Kabupaten Kepulauan Selayar. *Jurnal Aplikasi Manajemen & Kewirausahaan Massaro*, 3(1), 47-60.
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS. Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hasibuan, Malayu S.P. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara
- Hasyim, M. A. N., Maje, G. I. L., & Priyadi, S. A. P. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Kahatex. Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah), 3(2), 58-69.
- Hoar, M. R., Kurniawan, I. S., & Herawati, J. (2021). Kinerja Karyawan: Peran Kualitas Sumber Daya Manusia, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 6(2), 475
- Hondo, N. (2024). Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Polisi Pamong Praja Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 7(2), 188-203.
- Kholilah, K., Masdaini, E., & Kelvin, K. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Baniah Rahmat Utama Palembang. *Jurnal Terapan Ilmu Ekonomi, Manajemen Dan Bisnis*, 3(1), 29-38.
- Khotimah, S., Jayusman, H., & Purwani, W. (2022). Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Kasus Pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Pangkalan Bun Kotawaringin Barat). *Magenta*, 11 (1), 47-58
- Kiki, k. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Tanjungpinang (Doctoiral Dissertation, STIE Pembangunan Tanjungpinang).
- Mangkunegara, A. A. P., Evaluasi Kinerja, S. D. M., Aditama, P. R., & Penerbit, B. P. F. E. (2021). BPFE. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, 74.
- Mohtar, I. (2019). Hubungan antara motivasi kerja dan pengalaman kerja dengan kinerja guru madrasah. *Uwais Inspirasi Indonesia*.
- Mubarok, M. R., Kusuma, K. A., & Prapanca, D. (2024). Peran Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di

- Dinas Perhubungan Sidoarjo. *COSTING: Journal of Economic, Business and Accounting*, 7(5).
- Mulya, S. R., & Hamzah, M. F. (2022). Pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Dinas Satuan Polisi Pamong Praja Provinsi Sulawesi Selatan. *Jurnal Ekonomi Global*, 1(4), 229-251
- Muttaqien, F., Fitria, N., Rizki, VL, & Abrori, I. (2025). Pengaruh Kompetensi, Program Diklat, dan Motivasi Kerja terhadap Peningkatan Kinerja Karyawan PT. BPR Nur Semesta Indah Kabupaten Jember. *Jurnal Istiqro* , 11 (2), 107-123.
- Nirwana, A. P. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan Spiritual, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Kompensasi terhadap Kinerja Guru Noin PNS Di MAN 2 Kebumen* (Doctoral dissertation, Universitas Putra Bangsa).
- Noor, F. A., Prastyoningsih, A., Prasastin, O. V., Oktariani, M., & Gita, A. P. A. (2022). Survei Kepuasan Pegawai di RS Ortopedi Prof. Dr. R. Soeharso Surakarta. *Jurnal Kesehatan Kusuma Husada*, 127-134.
- Nugroho, A. A., & Hartati, A. S. (2024). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Karyawan Pt Armada Finance Magelang. *Jurnal Aplikasi Ilmu Ekonomi*, 3(2), 1-11.
- Nurdin, C. I. (2017). *Pengaruh Motivasi Internal Dan Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan* (Doctoral dissertation, Univeristas Komputer Indonesia).
- Nurrachma, Farhana Najmi, Herry Krisnandi, Kumba Digdowiseiso, and YusriaJunaidah Abd Karim. 2024. "The Influence of Motivation, Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Tamim Zada Rajawali." *International Journal of Social Service and Research*
- Pangkey, J. L., Irfana, T. B., & Irsan, K. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Disiplin Terhadap Motivasi Kerja Staff Admin Pt Mandarin Expert. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 6(2), 14-34.
- Paramita, RWD, Rizal, N., & Sulistyan, RB (2021). Metode penelitian kuantitatif
- Parlinda Vera dan Wahyuddin. M. (2003). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum Kota Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis*. Universitas Sebelas Maret, Surakarta. Vol 2. No. 3. 175-194.
- Patrio Zona Putra & Heriyanto, (2022). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja ASN Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol-PP) Sumatera Selatan. *J-MAS (Jurnal Manajemen Dan Sains)*, 7(2), 1013-

1018.

- Putri, A. K. (2025). *Analisis Pengaruh Disiplin Kerja dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Koperasi TAM Syariah KCP Tanjunganom Nganjuk* (Doctoral dissertation, UPN Veteran Jawa Timur).
- Riyani, D., & Maulia, IR (2023). Dampak Kecemasan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada Masa Pandemi Covid-19. *Reviu Akuntansi, Manajemen, Dan Bisnis* , 3 (1), 19-29.
- Safitra, R., Yeni, A., & Nirwana, I. (2023). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in Micro Small Medium Enterprises (MSMES) Songket Weaving Crafts Aina Silungkang Kota Lunto's Sawah. *ProBisnis : Jurnal Manajemen*, 14(5), 165–169.
- Safputri, eka yollanda, Nirwana, I., & Yeni, A. (2023). pengaruh disiplin kerja dan sistem pelayanan publik terhadap kepuasan masyarakat di pelayanan terpadu satu pintu kota sawah lunto. *Journal of Engineering Research*.
- Saptutyningsih, E., & Setyaningrum, E. (2020). *Penelitian Kuantitatif Metode dan Alat Analisis Dilengkapi Dengan Contoh Proposal Penelitian* (Cetakan Pe). Yogyakarta: Yosyen Publis.
- Sedarmayanti, S., & Haryanto, H. (2021). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja tenaga kependidikan fakultas kedokteran Universitas Padjadjaran. *Jurnal Ilmu Administrasi: Media Pengembangan Ilmu Dan Praktek Administrasi*, 14(1), 96-112.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research methoids for business: A skill building approach*. john wiley & sons.
- Sugiyono. (2024). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabet.
- Suhardiman, S., & Ferine, K. F. (2023). The Influence of Human Resource Quality on Employee Performance with Job Satisfaction as an Iintervening Variable at Bank Sumut Binjai Branch. *International Jurnal of Economics, Management and Accounting (IJEMA)*, 1(2), 83-92.
- Syarief, F., Kurniawan, A., Widodo, Z. D., Nugroho, H., Rimayanti, R., Siregar, E., ... & Salmia, S. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Penerbit Widina.
- Tafsir, M., Alam, W. I., Kanto, M., & Data, M. U. (2023). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Dan Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Pegawai. *YUME : Journal of Management*, 6(1), 161.
- Eilien Try Anggilia (2023)., Ato'illah, M. Darmawan, Kusnanto. Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Honorer (Studi

Empiris pada Kantor Satuan Polisi Pamong Praja di Kabupaten Lumajang). *Journal of organization and business management*. 5(4), 274-281

Tsauri, Sofyan. 2014. *Manajemen Kinerja (Performance Management)*. Jember: STAIN Jember Press

Yuana, I., Fauzih, F., Adam, P., & Regita, T. (2024). Analisis Motivasi Kerja Sebagai Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada Cafetranseat. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Dan Manajemen*, 2(2), 533-543

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada LLDIKTI Wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4, 76–82.

Wardan, K. (2020). *Motivasi kerja guru dalam pembelajaran*(R. R. Rerung, Ed.; 1st ed.). Penerbit Media Sains Indonesia.

