

DAFTAR PUSTAKA

- Amin, I. M., Sinring, B., & Djamereng, A. (2025). Pengaruh Rotasi, Mutasi Dan Promosi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bpjs Ketenagakerjaan Cabang Sulawesi Tenggara. *Economics And Digital Business Review*, 6(2), 1274–1286.
<https://Ojs.Stieamkop.Ac.Id/Index.Php/Article/View/2394%0ahttps://Ojs.Stieamkop.Ac.Id/Index.Php/Article/Download/2394/1557>
- Anisa, I. F. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Mcloth Sport Apparel (Home Industry Di Kabupaten Bandung)*. Universitas Indonesia Membangun.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). Kinerja Karyawan Ditinjau Dari Aspek Gaya Kepemimpinan. In *Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja (Pendekatan Riset)*. https://Repository.Um-Surabaya.Ac.Id/5306/1/Buku_Ajar_Kinerja.Pdf
- Cay, S., & Setyo Arbian, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Rotasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Astra Credit Companies Cabang Pondok Cabe Tangerang Selatan. *Jurnal Semarak*, 3(1), 85–95.
<https://doi.org/10.32493/Smk.V3i1.4510>
- Cristina, N. N., Roswaty, & Wulandari, T. (2022). Kependidikan Pengaruh Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap. *Edu Cendikia: Jurnal Ilmiah*, 2(1).
<https://itscience-indexing.com/jurnal/index.php/educendikia/article/download/1596/1132>
- Damayanti, N. K. D. A., Widiadnya, I. B. M., & Widyawati, S. R. (2022). *Pengaruh Tunjangan Kinerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Komunikasi Dan Informatika Kabupaten Badung*. 3, 219–227.
- Feby Kurnia, & Gunawan, A. (2023). Efek Pemberian Reward Dan Punishment Terhadap Performance Karyawan. *Ulil Albab : Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(12), 5538–5545. <https://doi.org/10.56799/Jim.V2i12.2434>
- Fera, S. H. S. Y., Yolanda, K. P., & Rekci, J. (2023). Pengaruh Shift Work, Work Overload, Dan Work Life Balance Terhadap Job Performance Dengan Time Management. *Jurnal Sosial Dan Sains*, 3(4), 2023.
<http://sosains.greenvest.co.id>
- Haning, R., Nursiani, N. P., Salean, D. Y., & Timuneno, T. (2023). The Effect Of Reward On Employee Job Satisfaction At Pltd Cogindo. *Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 919–928.

- Hede, D. N., Fanggidae, R. E., Maak, C. S., & Salean, D. Y. (2026). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Bank Ntt Kantor Pusat Kupang*. *Glory Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 7(3), 1189–1198. <https://doi.org/10.70581/Glory.V7i3.26095>
- Hinelo, R., Podungge, R., & Ambo, H. (2024). The Effect Of *Reward And Punishment On Employee Performance At Pt. Flow Solution Indonesia*. *Proceeding Of International Students Conference Of Economics And Business Excellence*, 1(1), 728–736. <https://doi.org/10.33830/Iscebe.V1i1.3839>
- Ihsan, M. (2019). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Adira Dinamika Multi Finance Cabang Perawang Satellite Siak*. In *ペインクリニック学会治療指針2*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- International Labour Organization. (2025). *World Employment And Social Outlook: Trends 2025*.
- Julhadi, Susilawati, D., Rosa, S., Adriani, P., Ganiem, L. M., Fazila, S., Aminy, M. H., Nurainiah, Syfruddin, Setyowidodo, A., Ririen, D., Diwati, F., Julyanti, E., & Endah Marendah Ratnaningtyas. (2022). *Metodologi Penelitian Pendidikan*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Kartiwi, L. (2016). Pengaruh Rotasi Jabatan Dan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Edisi Mei*, 1(2), 143–151.
- Khaeruman, Marnisasah, L., Idrus, S., Irawati, L., Farradia, Y., Erwantiningsih, E., Hartatik, Supatmin, Yuliana, Aisyah, N., Natan, N., Widayanto, Mutinda Teguh, & Ismawati. (2021). Meningkatkan Kinerja Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus. In *Bookchapter*.
- Koencoro, G. D., Al Musadieq, M., & Susilo, H. (2017). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Karyawan Pt. Inka)* (Pkoencoro, G. D., Al Musadieq, M., & Susilo, H. (2017). Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Pegawai (Survei Pada Karyawan Pt. Inka)* (Persero) Madiun). *Jurna. Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 1–8.
- Krismadanti, V. (2021). *Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada Pt. Agung Automall Cabang Soekarno Hatta Pekanbaru*. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau.
- Mesra, T. D. (2020). Cendekia Niaga Journal Of Trade Development And Studies Analisis Pengaruh *Reward Dan Punishment Terhadap Motivasi Pegawai Di Pusat Pendidikan Dan Pelatihan Perdagangan Tien Danarti Mesra* * Abstrak. *Journal Of Trade Development And Studies*, 4(2), 27–28.
- Nabila, V. S., & Syarvina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan. *Jurnal*

- Kewarganegaraan*, 6(2), 2788–2797.
<https://Journal.Upy.Ac.Id/Index.Php/Pkn/Article/View/3133/Pdf>
- Nur Azizah, A., & Muafi, M. (2024). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Digital Skill Terhadap Kinerja Karyawan Dimediasi Oleh Employee Well-Being. *Value : Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 19(3), 960–975.
<https://doi.org/10.32534/Jv.V19i3.6568>
- Parawu, H. E., Rahmat, N. B., & Mappamiring. (2022). *Analisis Promosi Jabatan Terhadap Produktivitas Dan Semangat Kerja Pegawai Negeri Sipil Sekretariat Pemerintah Kota Makassar*. 5(2), 419–428.
- Permana, R. Y., Irawati, & Irawati, R. S. (2023). The Effect Of Rewards And Punishments On Teacher Performance. *Journal Of Educational Management Research*, 2(02), 69–84.
- Prabu, A. S., & Wijayanti, D. T. (2016). Pengaruh Penghargaan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Divisi Penjualan Pt. United Motors Center Suzuki Ahmad Yani, Surabaya). *Jurnal Ekonomi Bisnis Dan Kewirausahaan*, 5(2), 104. <https://doi.org/10.26418/Jebik.V5i2.17144>
- Puteri, S., Andriana, I., Hadjri, M. I., Yuliani, Y., & Farla, W. (2024). Effect Of Rewards And Physical Work Environment On Employee Performance With Work Motivation As An Intervening Variable. *International Journal Of Social Sciences And Humanities*, 8(2), 22–42.
<https://doi.org/10.53730/Ijssh.V8n2.14885>
- Rahimi. (2019). *Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Fajar Lestari Sejati Jakarta Barat Divisi Project*. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Ipwijakarta.
- Restu Septiana, E. (2021). *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Rotasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Indojoya Agrinusa Farm Pekanbaru*. Universitas Islam Riau.
- Rizki Amalia Putri, Christian Wiradendi Wolor, & Marsofiyati Marsofiyati. (2023). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Pada Pt Xyz Tangerang. *Jurnal Manuhara : Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 1(4), 374–384. <https://doi.org/10.61132/Manuhara.V1i4.405>
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2024). *Organizational Behavior* 19th Edition. In *Pearson*. <https://doi.org/10.5860/Choice.43-0421>
- Ronisa, & Atep Kustiwa. (2024). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Pln Unit Induktransmisi Jawa Bagian Tengah. *Jemsi (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 10(3), 1913–1922.
<https://doi.org/10.35870/Jemsi.V10i3.2483>
- Safitri, D., & Asj' Ari, F. (2021). Pengaruh Kecerdasan Spiritual Dan Reward

- Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Pt. Megahjaya Cemerlang. *Journal Of Sustainability Business Research*, 2(2), 302–311.
- Sagho, K., Timuneno, T., Salean, D. Y., & Nursiani, N. P. (2023). Pengaruh Mutasi Kerja Dan Promosi Jabatan Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kota Kupang. *Glory Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 4(5), 1101–1111. <https://doi.org/10.35508/Glory.V4i5.11699>
- Samantha, J., & Adiputra, I. G. (2023). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(4), 1008 – 1016.
- Saputra, D., Nurlina, & Hasan, L. (2017). Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan. Volume 8, Nomor 1, Januari 2017. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 8(1), 4.
- Saturi, A. (2022). *Pengaruh Reward, Motivasi Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero) Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam November 2022 Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt . Bank Rakyat Indonesia (Persero)* (Issue November). Universitas Islam Negeri Kiai Haji Achmad Siddiq Jember Fakultas.
- Shilvilya, U. (2022). *Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Bank Aceh Kantor Cabang Bireuen*. Universitas Islam Negeri Ar-Raniry Banda.
- Silaen, N. R., Syamsuruansyah, Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., Triwardhani, D., Haerany, A., Masyururoh, A., Satriawan, D. G., Lestari, A. S., Arifudin, O., Rialmi, Z., & Putra, S. (2018). Kinerja Karyawan. In *Ghalia Indonesia*. Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono. (2023). *Metode Penelitian Kuantitatif Dan R&D* (Ke-5). Alfabeta.
- Syafira Barkah, H., Marliani, S., & Yuliawati, J. (2024). Analysis Of Position Promotion And Job Rotation On Employee Performance At Bank Syariah Indonesia Karawang. *Management Studies And Entrepreneurship Journal*, 5(2), 9286–9299. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Tanjung, W. M. (2018). Pengaruh Rotasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Rifan Financindo Berjangka Medan. In *Universitas Medan Area*.
- Waoma, L. S. I., & Riki. (2025). Pengaruh Promosi Jabatan, Stres Kerja, *Reward Dan Punishment* Terhadap Kinerja Karyawan Departemen Smt (Surface Mount Technology) Di Pt. Sat Nusapersada Tbk. *Jibaku: Jurnal Ilmiah Bisnis, Manajemen Dan Akuntansi*, 5(1), 10–18. <https://doi.org/10.35473/Jibaku.V5i1.3663>

Yulda, A. (2023). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Lembaga Pemasyarakatan Klas Iib Pariaman. *Jurnal Economina*, 2(7), 1677–1698.
<https://doi.org/10.55681/Economina.V2i7.666>

