

**PENGARUH PROMOSI JABATAN, *REWARD*, *PUNISHMENT* DAN
ROTASI PEKERJAAN TERHADAP KINERJA PEGAWAI
PT. GESYA GROUP BATAM BATAM**

**Skripsi ini Disusun sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk
Memperoleh Gelar Sarjana Manajemen**



**HENDRA LUMBAN SIANTAR
NIM. 190461201085**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS MARITIM
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALIHAJI
TANJUNGPINANG
2026**

LEMBAR PENGESAHAN

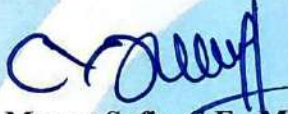
Nama : Hendra Lumban Siantar
Nim : 190461201085
Jurusan : Manajemen Bisnis
Fakultas : Ekonomi dan Bisnis Maritim
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan, Reward, Punishment dan Rotasi
Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Gesya Group Batam

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dosen penguji dan telah direvisi sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen (S.M) Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim Universitas Maritim Raja Ali Haji

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si
NIP. 198207032015042001


Ezky Tiwasiningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

Panitia Penguji,

Nama	Jabatan	Tanda Tangan	Tanggal
<u>Indra Firdiyansyah, S.E., M.Si</u> NIP. 198902122022031006	Ketua Penguji		12/8-26
<u>Imalinda Deryane, S.Pd., M.M</u> NIP. 199112122022032016	Penguji I		12/8-26
<u>Agriend. S. Putra, S.M., M.E</u> NIP. 198906092022031005	Penguji II		12/8-26
<u>Fradya Randa, S.E., M.E</u> NIP. 198909262022031005	Penguji III		12/8-26
<u>Ezky Tiwasiningsih, S.E., M.Si</u> NIP. 199202052022032010	Penguji IV		12/8-26

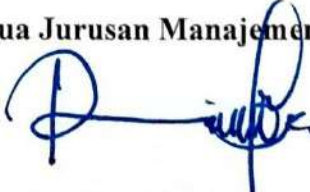
Tanggal Lulus: 3 Agustus 2026

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Maritim

Ketua Jurusan Manajemen Bisnis


Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si
NIP. 198207032015042001


Risdya Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si
NIP. 199012132018032001

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Hendra Lumban Siantar
NIM : 190461201085
Program Studi : Manajemen Bisnis
Judul Skripsi : Pengaruh Promosi Jabatan, Reward, Punishment, dan Rotasi
Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai PT. Gesya Group
Batam

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang Skripsi.

Tanjungpinang, 30 Juli 2026

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si
NIP. 198401122024212016


Ezky Tiwasiningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052022032010

Mengetahui,

Koordinator Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Maritim
Universitas Maritim Raja Ali Haji


Ezky Tiwasiningsih, S.E., M.Si
NIP. 199202052012032010

PERNYATAAN ORISINALITAS

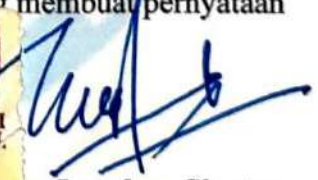
Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di perguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 13 Agustus 2026

Yang membuat pernyataan




Hendra Lumban Siantar
NIM. 190461201085

KATA PENGANTAR

Puji syukur bagi Tuhan Yesus Kristus oleh karena anugrah-Nya serta berkat-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Proposal Penelitian ini dengan judul “Pengaruh Promosi Jabatan, *Reward*, Punishmen, dan Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai PT. Gesya Group Batam” dapat diselesaikan. Penyusunan Proposal Penelitian ini adalah sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji. Oleh karena itu, pada kesempatan kali ini penulis mengucapkan terimakasih yang sebesar-sebesarnya dan penghargaan yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua orang tua penulis yaitu Bapak dan Ibu yang telah memberikan doa dan dukungan baik secara moril maupun materil. Kepada saudara kandung penulis yaitu yang selalu menemani serta memberi semangat dan motivasi.
2. Ibu Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si., selaku Dekan Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si., selaku Koordinator Jurusan Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Dr. Myrna Sofia, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Ezky Tiyasiningsih, S.E., M.Si. selaku Dosen Pembimbing II, yang telah bersedia meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, arahan, dan motivasi, serta kemudahan bagi penulis, sehingga penelitian skripsi ini selesai dengan baik.

5. Segenap Dosen Universitas Maritim Raja Ali Haji yang tidak dapat penulis sebutkan satu-persatu, yang telah memberikan dan mengajarkan dengan ikhlas sehingga penulis mendapatkan ilmu pengetahuan yang nantinya bermanfaat bagi penulis dan masyarakat dalam perjalanan hidup dunia maupun di akhirat.
6. Sahabat-sahabat penulis yaitu yang selalu memotivasi serta memberikan semangat dalam mengerjakan skripsi ini.
7. Teman-teman Angkatan 2019 khususnya teman-teman Manajemen 2019 Universitas Maritim Raja Ali Haji atas kebersamaan selama ini.
8. Sonya Julianti Siahaan, S.Pd selaku orang yang selalu membantu dan mendukung proses skripsi ini sampai dengan selesai.

Disamping itu penulis menyadari bahwa skripsi ini masih memiliki banyak kekurangan. Oleh karena itu, besar harapan penulis agar penelitian-penelitian selanjutnya lebih sempurna dalam melakukan penelitian yang serupa dalam penulisan maupun penyusunannya, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran untuk penyusunan di masa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Penulis



Hendra Lumban Siantar
NIM. 190461201085

DAFTAR ISI

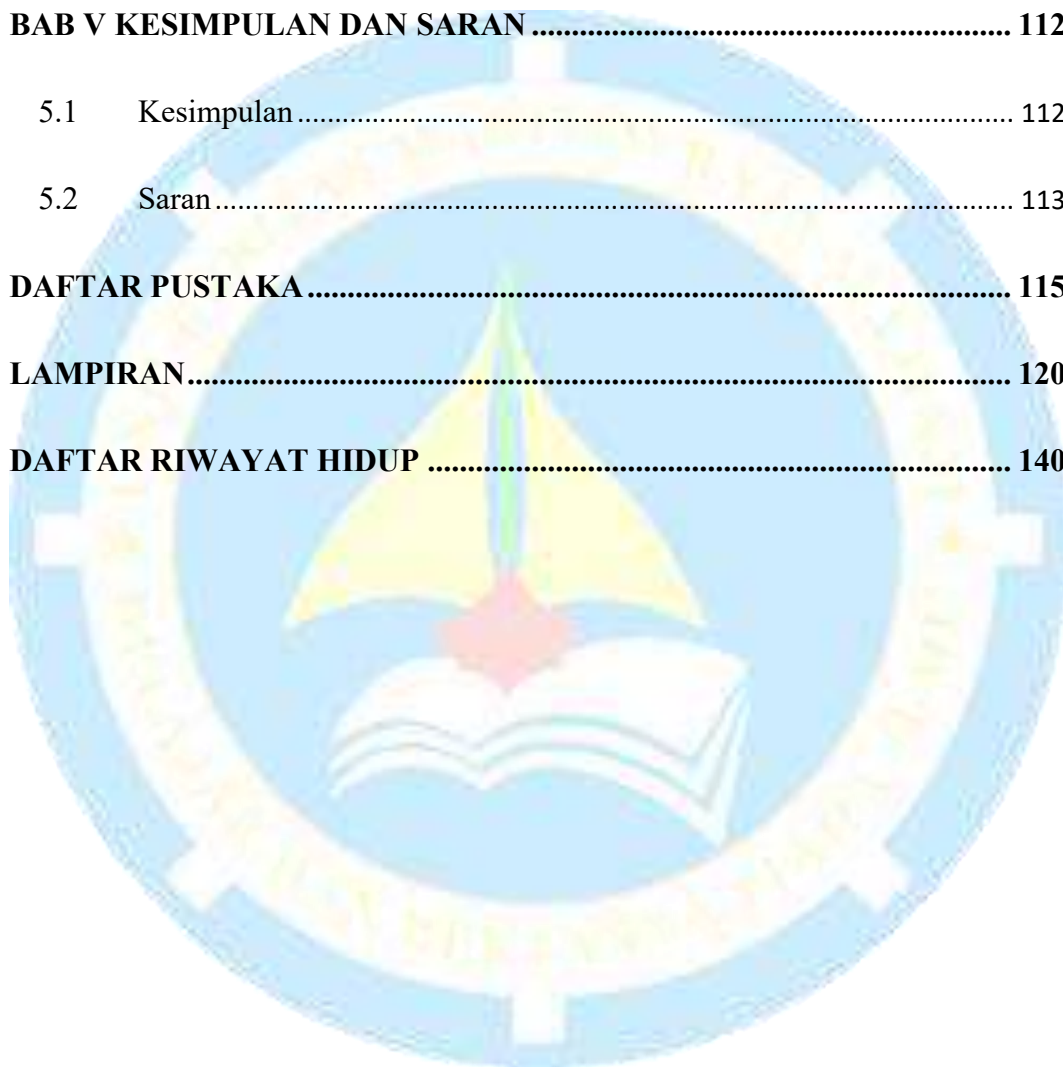
LEMBAR PENGESAHAN	i
LEMBAR PERSETUJUAN	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
KATA PENGANTAR.....	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	10
1.3 Rumusan Masalah.....	11
1.4 Pembatasan Masalah.....	12
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	13
1.7 Sistematika penelitian.....	16

BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	18
2.1 Kajian Pustaka.....	18
2.1.1 Promosi Jabatan.....	18
2.1.2 <i>Reward</i>	23
2.1.3 <i>Punishment</i>	28
2.1.4 Rotasi Pekerjaan.....	30
2.2 Review Penelitian Terdahulu.....	37
2.2.1 Kinerja Karyawan	40
2.3 Kerangka Pemikiran	43
2.4 Pengembangan Hipotesis	45
2.4.1 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Pegawai PT Gesya Group Batam	45
2.4.2 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kinerja Pegawai PT Gesya Group Batam.	46
2.4.3 Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Pegawai PT Gesya Group Batam	46
2.4.4 Pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai PT Gesya Group Batam	47
2.4.5 Pengaruh Promosi Jabatan, <i>Reward</i> , <i>Punishment</i> , dan Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Pegawai PT Gesya Group Batam.....	48
2.5 Hipotesis.....	49

BAB III METODOLOGI PENELITIAN	51
3.1 Desain Penelitian.....	51
3.1.1 Pendekatan Penelitian.....	52
3.2 Operasionalisasi Variabel Penelitian	52
3.2.1 Variabel Independen atau Variabel Bebas	53
3.2.2 Variabel Dependen atau Variabel Terikat	53
3.3.1 Populasi Penelitian.....	55
3.3.2 Sampel Penelitian.....	56
3.4 Teknik Pengambilan Sampel	59
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	59
3.5.1 Wawancara.....	59
3.5.2 Kuesioner	60
3.6 Teknik Analisis Data.....	61
3.6.1 Uji Kualitas Data.....	61
3.6.2 Uji Asumsi Klasik.....	64
3.7 Analisis Regresi Berganda	65
3.8 Uji Hipotesis	66
3.8.1 Uji Parsial (Uji-t).....	66
3.8.2 Uji Simultan (Uji-f).....	67
3.8.3 Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	67

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	68
4.1 Deskripsi Data	68
4.1.1 Gambaran Umum Perusahaan	68
4.1.2 Gambaran Umum Responden.....	69
4.1.3 Demografi Responden	69
4.1.4 Deskripsi Tanggapan Responden	73
4.2 Hasil Penelitian dan Pembahasan.....	81
4.2.1 Teknik Analisis Data	81
4.2.2 Pengujian Kualitas Data	83
4.2.3 Uji Asumsi Klasik.....	90
4.2.4 Analisis Regresi Berganda	95
4.2.5 Uji Hipotesis	97
4.3 Pembahasan	105
4.3.1 Pengaruh Promosi Jabatan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gesya Group Batam.....	105
4.3.2 Pengaruh <i>Reward</i> terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gesya Group Batam	106
4.3.3 Pengaruh <i>Punishment</i> terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gesya Group Batam.....	107

4.3.4 Pengaruh Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gesya Group Batam.....	108
4.3.5 Pengaruh Promosi Jabatan, Reward, Punishment, dan Rotasi Pekerjaan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Gesya Group Batam	110
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	112
5.1 Kesimpulan	112
5.2 Saran	113
DAFTAR PUSTAKA	115
LAMPIRAN.....	120
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	140



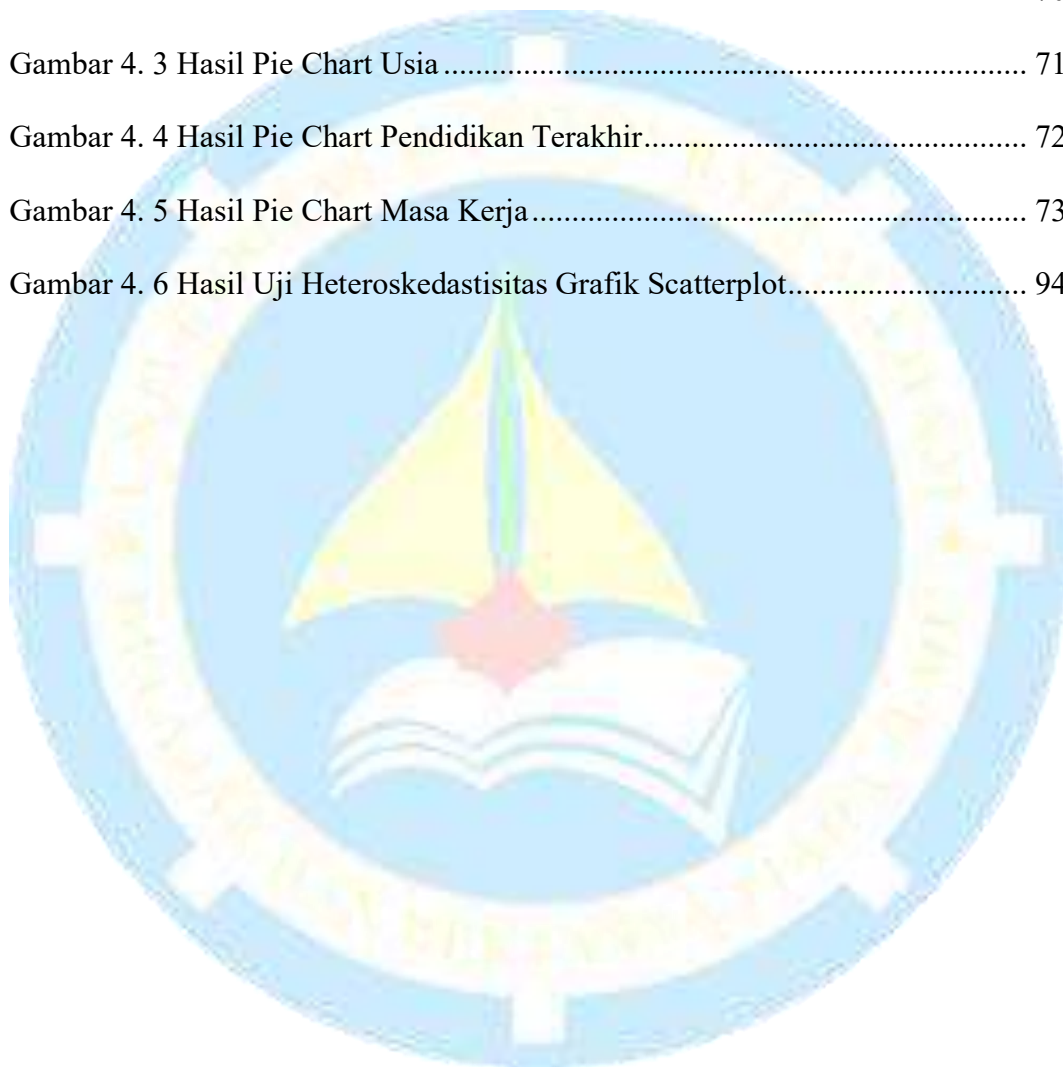
DAFTAR TABEL

Tabel 1. 1 Distribusi Pencapaian Target Penjualan Marketing PT Gesya Group Batam Tahun 2025	3
Tabel 2. 1 Review Penelitian Terdahulu	38
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	53
Tabel 3. 2 Jumlah Anggota Populasi.....	56
Tabel 3. 3 Distribusi Sampel Penelitian PT Gesya Group Batam	58
Tabel 3. 4 Tingkatan Preferensi Skala Likert.....	60
Tabel 3. 5 Nilai Koefisien Alpha	63
Tabel 4. 1 Distribusi Responden	69
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	70
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Usia.....	71
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	72
Tabel 4. 5 Responden Berdasarkan Masa Kerja	73
Tabel 4. 6 Hasil Jawaban Responden Mengenai Promosi Jabatan	74
Tabel 4. 7 Hasil Jawaban Responden Mengenai Reward	75
Tabel 4. 8 Hasil Jawaban Responden Mengenai Punishment.....	76
Tabel 4. 9 Hasil Jawaban Responden Mengenai Rotasi Pekerjaan.....	78
Tabel 4. 10 Hasil Jawaban Responden Mengenai Kinerja Pegawai	80
Tabel 4. 11 Hasil Uji Descriptive Statistic.....	81
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validitas Promosi Jabatan	84
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Reward	84

Tabel 4. 14 Hasil Uji Validitas Punishment.....	85
Tabel 4. 15 Hasil Uji Validitas Rotasi Pekerjaan.....	86
Tabel 4. 16 Hasil Uji Validitas Kinerja Pegawai	86
Tabel 4. 17 Hasil Uji Reliabilitas Promosi Jabatan.....	87
Tabel 4. 18 Hasil Uji Reliabilitas Reward	88
Tabel 4. 19 Hasil Uji Reliabilitas Punishment	88
Tabel 4. 20 Hasil Uji Reliabilitas Rotasi Pekerjaan.....	89
Tabel 4. 21 Hasil Uji Reliabilitas Kinerja Pegawai	90
Tabel 4. 22 Hasil Uji Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	91
Tabel 4. 23 Hasil Uji Multikolinearitas.....	92
Tabel 4. 24 Hasil Uji Heteroskedastitas Glejser.....	93
Tabel 4. 25 Hasil Uji Regresi Linier Berganda.....	95
Tabel 4. 26 Hasil Uji t Parsial	99
Tabel 4. 27 Hasil Uji f Simultan	103
Tabel 4. 28 Hasil Uji Koefisien Determinasi	104

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran.....	44
Gambar 4. 1 Logo PT Gesya Group Batam	68
Gambar 4. 2 Hasil Pie Chart Jenis Kelamin.....	70
Gambar 4. 3 Hasil Pie Chart Usia	71
Gambar 4. 4 Hasil Pie Chart Pendidikan Terakhir.....	72
Gambar 4. 5 Hasil Pie Chart Masa Kerja.....	73
Gambar 4. 6 Hasil Uji Heteroskedastisitas Grafik Scatterplot.....	94



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner.....	120
Lampiran 2 Instrumen Wawancara	128
Lampiran 3 Uji Spss.....	132
Lampiran 4 Dokumentasi Wawancara.....	138

