

ABSTRAK

Leffrand Yolanda, 2022 :Membangun Integritas Karyawan Dan Implikasinya Terhadap Produktivitas Karyawan Pada Bagian Administrasi PT Bentan Sondong.Tim Promotor: Abdul Jalal, SE., M.Si dan Kiki Wulandari, SE., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan tentang membangun integritas karyawan dan implikasinya terhadap produktivitas karyawan. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan metode analisis deskriptif serta dalam menguji keabsahan data menggunakan teknik triangulasi. Dalam Penelitian ini yang bertindak sebagai informan sebanyak 6 orang yaitu Direktur Utama, Koordinasi Administrasi, Tenaga Administrasi Lelang, Tenaga Adminstrasi Pajak, Tenaga Administrasi Kantor, dan *Accounting* pada PT Bentan Sondong. Pengumpulan data dilakukan dengan cara melakukan penelitian lapangan yang dilakukan melalui survey langsung ke PT Bentan Sondong yang bertujuan untuk memperoleh data yang sesuai dengan kebutuhan penulis serta melakukan wawancara terhadap pimpinan perusahaan dan karyawan pada bagian administrasi. Hasil penelitian pada PT Bentan Sondong diketahui bahwa membangun integritas karyawan dilakukan dengan cara: memberikan contoh positif, mendengarkan keluhan dari karyawan, menghargai pendapat karyawan, mengingatkan kembali peraturan perusahaan kepada karyawan, kompensasi, dan transparansi. Serta implikasinya terhadap produktivitas yang dapat dilihat dari ketepatan pengerjaan tugas yang dilakukan oleh karyawan. Selain itu juga dapat terlihat dari beberapa tanggapan karyawan terhadap pertanyaan-pertanyaan yang diberikan.

Kata Kunci : Integritas, Produktivitas

ABSTRACT

Leffrand Yolanda, 2022 :Building Employee Integrity and Its Implications for Employee Productivity in Administration PT Bentan Sondong. Promoter Team: Abdul Jalal, SE., M.Si and Kiki Wulandari, SE., MM

This study aims to explain about building integrity and productivity on employee productivity. This study uses qualitative research methods with descriptive analysis methods and in testing the validity of the data using triangulation techniques. In this study, 6 people acted as informants, namely the President Director, Administrative Coordination, Auction Administration Staff, Tax Administration Staff, Office Administration Staff, and Accounting at PT Bentan Sondong. Data collection was carried out by conducting field research conducted through direct surveys to PT Bentan Sondong which aims to obtain data according to the needs of the author and conduct interviews with company leaders and employees in the administration section. The results of the research at PT Bentan Sondong found that building employee integrity was carried out by: setting a positive example, listening to complaints from employees, respecting employee opinions, reminding employees of company regulations, compensation, and transparency. And the implications for productivity that can be seen from the accuracy of the work carried out by employees. In addition, it can also be seen from some of the employee's responses to the questions given.

Keywords : *Integrity, Productivity*