

DAFTAR PUSTAKA

- Dasuha, P. (2018). Pengaruh Gaji, Kondisi Kerja Dan Program Pelayanan Bagi Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Di PT. Telkom Divisi Regional 1 Sumatera. Repository Universitas HKBP Nommensen.
- Hardani, S. (2020). Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif . Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu.
- Haryani, K. (2019). Pengaruh Gaji, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT.Lesianco di Cikarang . Universitas Pelita Bangsa.
- Irawan, M. R. (2018). Pengaruh Gaji dan Insentif Terhadap Produktivitas Kerja Pada PT. Mahkota Sakti Jaya Sidoarjo. ECOPRENEUR, Vol.1, No.1, 36-41.
- Nurhidayah. (2018). Pengaruh Gaji Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bandung Bina Distribusi DIV Nestle. Sumatra Utara Medan: Universitas Muhammadiyah.
- Nurwulan Putri, N. M. (2020). Pengaruh Pelatihan (Training), Pelayanan Karyawan dan Loyalitas Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Karya Giri Palma). e-Jurnal Riset Manajemen, 144-155. Retrieved from www.fe.unisma.ac.id
- Putro, A. (2018). Pengaruh Gaji Dan Pelayan Terhadap Kesejahteraan Karyawan (Studi Pada PT. Bintang Sukses Energi Kecamatan Bayang Lencir Kabupaten Musi Bayuasin).
- Renaldy, M. R. (2020). Gaji, Kondisi Kerja dan Program Pelayanan Bagi Karyawan Di PT. Trio Mitra Bersama Cianjur.
- Sugioyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D . Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D . Bandung: Alfabeta.
- Susi Hendrayani, H. Y. (2018). Analisis Pengaruh Kondisi Kerja, Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Di Rektorat Jendral Kekayaan Negara Riau, Sumatra Barat Dan Kepulauan Riau. Jurnal Tepak Manajemen Bisnis, Vol. X. No.2. April, 226-241.
- Iqbal, R. M. (2019). Gaji, Pengalaman Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Tanto Intim Line. Surabaya: STIA Dan Manajemen Kepelabuhan.
- Laksmiari, N. P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perusahaan Teh Bunga Teratai Di Desa Patemon Kecamatan Serrit. Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha, 54-63.

- Azzuhri, M. (2020). Manajemen K3, Keamanan Fisik & Kondisi Kerja Pengaruhnya Terhadap Produktivitas Pekerja (Studi Pada Dua Perusahaan Tekstil Termuka di Jawa Timur). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, Vol.6, No.2, 35-48.
- David, T. O. (2018). Pengaruh Gaji dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Sema Mandiri Consultant Pekanbaru. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, Vol.6, No.2, 122-132.
- DRA. Umi Farida, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponogoro: Umpo Press.
- Komang Ary Pratiwi, d. (2019). Pengaruh Program Kesejahteraan Karyawan dan Disiplin Kerja Terhadap Peningkatan Produktivitas Kerja Karyawan RSUP Sanglah Denpasar-Bali. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Vol.1, No.2, 1-14.
- Meilasari, R. P. (2020). Pengaruh Gaji dan Pengalaman Kerja Terhadap Produktivitas Kerja (Studi Kasus Pada Karyawan PT. Japfa Unit Kabupaten Pemalang. *Repository Universitas Pancasakti Tegal*.
- Panjaitan, M. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Jurnal Manajemen*, Vol.3, No.2, 1-5.
- Rahani, A. N. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Penempatan dan Upah Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *Repository Muhammadiyah University Of Ponogoro*.

