

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, Rifa'I M.A. 2021. Pengantar Metodologi Penelitian. Yogyakarta: SUKA-Press UIN Sunan Kalijaga.
- Adriansyah, R., Ibrahim, L. T., & Hasrina, C. D. (2021). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Penempatan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Operator Gardu Induk Pada PT PLN (persero) Unit Pelaksana Transmisi Banda Aceh Provinsi Aceh*. Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum, 5(2), 135-144.  
<http://jurnal.abulyatama.ac.id/index.php/humaniora/article/view/2439/77>
- Afandi, P (2018) Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator).Riau: Zanafa Publishing.
- Ahmad, Rizal. "Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Niaga Sejati Jaya-Langkat." JUMANT 11.2 (2019): 137-146.  
<https://journal.pancabudi.ac.id/index.php/JUMANT/article/view/699>.
- Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi, S., & Sudarsih, S. (2018). SKKD No. 1135/UN25. 5.1/TU. 3/2017 "Kualitas Sumber Daya Manusia, Profesionalisme Kerja, Dan Komitmen Sebagai Faktor Pendukung Peningkatan Kinerja Karyawan PDAM Kabupaten Jember".  
<https://repository.unej.ac.id/handle/123456789/80347>
- Al Farizi, Muhamad Ilham, and Muhamad Ilham Al. "Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Digital Media Telematika Lamongan." (2022).  
<http://repository.unisma.ac.id/handle/123456789/3787>.
- Alminanda, Putri, and Marfuah Marfuah. "Peran Komitmen Organisasi Dalam Memoderasi Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Daerah." Jurnal Analisis Bisnis Ekonomi 16.2 (2018): 117-132.  
<https://journal.unimma.ac.id/index.php/bisnisekonomi/article/view/2620>.
- Arbiyanto, M. R. (2021). Pengaruh Motif Mengonsumsi Situs corona. jakarta. go. id Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Informasi Mahasiswa Institut Bisnis dan Informatika Kwik Kian Gie Angkatan 2016/Muhammad Rizky Arbiyanto/67160223/Pembimbing: Siti Meisyaroh.  
<http://eprints.kwikkiangie.ac.id/2026/>.
- Basir, A. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Unit Layanan Transmisi Dan Garduk Induk Palopo (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALOPO).

- David, Dharmawan Tanjaya. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Wira InternusaNiaga-Bandung.  
[http://epub.imandiri.id/epub\\_JRMNview.asp?showdetail=&NIM=381841011](http://epub.imandiri.id/epub_JRMNview.asp?showdetail=&NIM=381841011).
- Fauziah, Rahmi (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Kompensasi, Dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan (Hotel CK Tg. Pinang)
- Ghozali, Imam (2018). Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 19. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hibban, I., & Yusuf, M. (2021). Pengaruh Kompetensi, Disiplin Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Kepala SEKOLAH DASAR SE KABUPATEN BIREUEN. *indOmera*, 2(4), 46-52.  
<http://jurnal.uniki.ac.id/index.php/idm/article/view/222>.
- Hisyam, Magneta, Rudi Yanto Batara Silalahi, and Sahara Sahara. "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KUALITAS SUMBER DAYA MANUSIA DAN PROFESIONALISME TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. PERWIRA ADIKA TRIA." *BENING* 9.1 (2022): 94-109.  
<https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/4197>.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. [https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu\\_manajemen/article/view/2929](https://jurnal.um-palembang.ac.id/ilmu_manajemen/article/view/2929).
- Jufrizen, J. (2021). Pengaruh Fasilitas Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja. *Sains Manajemen*, 7(1), 35-54. <https://ejournal.lppmunsera.org/index.php/SM/article/view/2277>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 529-536.  
<https://stiealwashliyabsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/download/615/290>.
- Malau, M. K. (2020). Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Sansyu Precision Batam (Doctoral dissertation, Prodi Manajemen). (UNIVERSITAS PUTERA BATAM)
- Minggu, M.M., Lengkong , V.P.,& Rumokoy, F.S. (2019), Pengaruh lingkungan kerja, disiplin kerja dan komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan di Pt. Air Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(2).  
<https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/23229>.
- Muhidin, Sambas Ali, dan Maman Abdurhaman.2017. Analisis Korelasi, Regresi, dan Jalur Dalam Penelitian Dilengkapi dengan Aplikasi Program SPS. Bandung: CV Pustaka Setia.

- Nanda, M. R. R., & Wahyuni, P. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Business and Entrepreneurship Journal (BEJ)*, 3(1). <http://jurnal.umitra.ac.id/index.php/bej/article/view/779>.
- Nurjaya, Nunu. "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Hazara Cipta Pesona." *AKSELERASI: Jurnal Ilmiah Nasional* 3.1 (2021): 60-74. <http://ejournal.goacademica.com/index.php/ja/article/view/361>.
- Oktaviani, Deska Nur, Muhamad Azis Firdaus, and Widhi Ariyo Bimo. "Kualitas Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan." *Manager: Jurnal Ilmu Manajemen* 3.1 (2020): 101-113. <http://ejournal.uika-bogor.ac.id/index.php/Manager/article/view/3838>.
- Palit, S., Mamuaya, N., & Keintjem, M. (2022). Pengaruh Penempatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Pengelolaan Keuangan Dan Pendapatan Daerah Kota Tomohon. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 7(1). <http://ejournal.fekon-unima.ac.id/index.php/JAK/article/view/2675>.
- Prastyo, I. D., & Santoso, B. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan Crew Burger King Surabaya Timur. *Al-Kharaj: Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, 4(2), 513-528. <https://journal.laaroiba.ac.id/index.php/alkharaj/article/view/689>.
- Pratiwi, D. N., & Wahyuati, A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Bank Jatim. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 10(8). <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/4142>.
- Priyastama, Romie. 2017. *Buku Sakti Kuasai SPSS Pengolahan Data & Analisis Data* Yogyakarta: PT Anak Hebat Indonesia.
- Purnamaningtyas, Y. I. (2019). Pengaruh Pelatihan Pada Peningkatan Kualitas Layanan Pelanggan Melalui Peran Mediasi Kepuasan Kerja Dan Transfer Pelatihan Dengan Persepsi Dukungan Organisasi Sebagai Variabel Moderator (studi pada karyawan PT Vinoli Niaga Indah). <https://digilib.uns.ac.id/dokumen/detail/73179/Pengaruh-pelatihan-pada-peningkatan-kualitas-layanan-pelanggan-melalui-peran-mediasi-kepuasan-kerja-dan-transfer-pelatihan-dengan-persepsi-dukungan-organisasi-sebagai-variabel-moderator-studi-pada-karyawan-PT-Vinoli-Niaga-Indah>.
- Purnomo, Hadi, et al. Pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan (studi pada karyawan tetap PT Karoseri Tentrem Sejahtera Kota Malang). Diss. Brawijaya University, 2017. <https://www.neliti.com/publications/88070/pengaruh-motivasi-kerja-dan-disiplin-kerja-terhadap-kinerja-karyawan-studi-pada>.
- Puspasari, E. P., Sasongko, H., & Chaidir, C. (2021). Pengaruh Current Ratio, Return On Assets, Earning Per Share, Debt To Equity Ratio, Dan Tingkat Inflasi Terhadap Harga Saham Pada Perusahaan Makanan Dan Minuman

- Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia TAHUN 2014-2018. *Jurnal Online Mahasiswa (JOM) Bidang Manajemen*, 5(1). <https://e-journal.umc.ac.id/index.php/JPK/article/view/1706>.
- Ratnasari, S. L., & Tanjung, R. (2021). Pengaruh Peranan Sumber Daya Manusia, Pelatihan, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 4(2), 153-163. [https://scholar.google.co.id/scholar\\_url?url=http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/download/9084/5770&hl=id&sa=X&ei=XiDUYo-I4yO6rQPvux4AE&scisig=AAGBfm3RcUO5FvXKGwXEIRbKkP-wNUNMSg&oi=scholar](https://scholar.google.co.id/scholar_url?url=http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/download/9084/5770&hl=id&sa=X&ei=XiDUYo-I4yO6rQPvux4AE&scisig=AAGBfm3RcUO5FvXKGwXEIRbKkP-wNUNMSg&oi=scholar).
- Sedarmayanti. (2018). *Manajemen Dan Komponen Terkait Lainnya*. Bandung: PT. Rafika Aditam.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara, Jakarta.
- Siregar, Sofyan. 2016. *Statistika Deskriptif untuk Penelitian Dilengkapi Perhitungan Manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada. Penerbit Kencana : Jakarta
- Sugiyono. 2018 *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta
- Suhardi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwa di Kota Batam Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Benefita*, 4(2), 296-315. <http://ejournal.ildikti10.id/index.php/benefita/article/view/3670>.
- Susanto, Susanto, and Idhan Halim. "Pengaruh Human Relation Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Kompas Gramedia Cabang Karawaci." *Proceedings Universitas Pamulang 1.1* (2020). <http://openjournal.unpam.ac.id/index.php/Proceedings/article/view/4253>.
- Syardiansah, S., & Utami, M. P. (2019). Pengaruh Lingkungan, Disiplin dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pati Sari Di Aceh Tamiang. *Jkbn (Jurnal Konsep Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 197-206. [https://scholar.google.co.id/scholar\\_url?url=http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/download/2144/2062&hl=id&sa=X&ei=myHUYv-0O4yO6rQPvux4AE&scisig=AAGBfm2vWIDzhQXHeBiI8EDckHDRO6Q4Nw&oi=scholar](https://scholar.google.co.id/scholar_url?url=http://ojs.uma.ac.id/index.php/bisman/article/download/2144/2062&hl=id&sa=X&ei=myHUYv-0O4yO6rQPvux4AE&scisig=AAGBfm2vWIDzhQXHeBiI8EDckHDRO6Q4Nw&oi=scholar).
- Vitriany, U. W. A. (2020). *Pengaruh Sasaran Anggaran, Pengendalian Internal, dan Kualitas Sumber Daya Manusia Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi Kasus pada Organisasi Perangkat Daerah Kota Surabaya)* (Doctoral dissertation, STIESIA SURABAYA).
- Widarti, N. A. (2021). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Pegawai Di Dinas Perdagangan Provinsi Sulawesi Selatan* (Doctoral dissertation, UNIVERSITAS NEGERI MAKASSAR).

Winedar, S., Wibowo, N. M., & Muningar. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Budaya Organisasi Dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Ka. *Jurnal Manajemen Dan Administrasi Publik*, 53(9), 358–371. <http://jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/map/article/view/209><http://jurnal.uwp.ac.id/pps/index.php/map/article/view/209>.

Yusuff, A. A., Sedjati, R. S., & Permana, I. S. (2021). Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja, dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai di Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan Mahardika Cirebon. *Jurnal Keperawatan BSI*, 9(1), <https://ejurnal.ars.ac.id/index.php/keperawatan/article/view/493>.

