

ABSTRAK

Denny Dwi Priyanto, 2022: Efek Reward, Motivasi Kerja, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Kisel Tanjungpinang
Dosen Pembimbing:Drs. H. Muhammad Idris DM.MM.M.Si.
Roni Kurniawan , S.Sos., M.Si

Setiap perusahaan mau itu perusahaan besar ataupun perusahaan kecil umumnya memiliki tujuan untuk dapat mengembangkan bisnis yang ingin di capai dan setiap perusahaan juga ingin memiliki karyawan yang memiliki kinerja sesuai dengan target yang ingin di capai. Oleh karena itu menjadi suatu keharusan untuk melihat lebih jauh faktor-faktor apa saja yang dapat mempengaruhi atau meningkatkan kinerja dari tiap karyawan yang bekerja. Maka dari itu penelitian ini bertujuan untuk mengetahui efek reward, motivasi kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (studi kasus di PT Kisel Tanjungpinang). Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah 31 karyawan. Adapun teknik pengambilan sampel yaitu menggunakan metode proportional stratified random sampling. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pada kuesioner dilakukan tes validitas dan reliabilitas, data analisis menggunakan analisis regresi linier berganda, termasuk uji t, uji f, dan uji determinasi (R^2). Penelitian ini menggunakan SPSS 25. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial variabel reward (X_1), motivasi kerja (X_2), dan kepuasan kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y). hasil uji F dapat diketahui bahwa nilai signifikansi ($0,000$) $< 0,05$, maka dapat disimpulkan bahwa reward, motivasi kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dan hasil uji R Square menunjukkan bahwa nilai R Square sebesar 0,672 dan hampir mendekati satu. Hal ini menyatakan bahwa variabel reward(X_1), motivasi kerja (X_2) dan kepuasan kerja (X_3) (variabel independen) memberikan hampir semua informasi yang dibutuhkan oleh variabel kinerja karyawan (Y) (dependen).

Kata Kunci : Reward, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja , Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Denny Dwi Priyanto, 2022: *Effects of Reward, Work Motivation, and Job Satisfaction on Employee Performance at PT Kisel Tanjungpinang*

Supervisor: Drs.H. Muhammad Idris DM.MM.M.Si
Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si

Every company, whether it's a large company or a small company, generally has a goal to be able to develop the business it wants to achieve and every company also wants to have employees who have performance in accordance with the targets to be achieved. Therefore, it becomes a must to look further at what factors can affect or improve the performance of each employee who works. Therefore, this study aims to determine the effect of reward, work motivation, and job satisfaction on employee performance (case study at PT Kisel Tanjungpinang). The population and sample in this study were 31 employees. The sampling technique is using the proportional stratified random sampling method. This type of research is quantitative research. In the questionnaire, validity and reliability tests were carried out, data analysis used multiple linear regression analysis, including t test, f test, and determination test (R^2). This research uses SPSS 25 . The results of this study indicate that partially reward (X1), work motivation (X2), and job satisfaction (X3) have an effect on employee performance (Y). F test results can be seen that the significance value ($0.000 < 0.05$), it can be concluded that rewards, work motivation and job satisfaction simultaneously have a significant effect on employee performance and the R Square test results show that the R Square value is 0.672 and is almost close to one. . This states that the variable reward (X1), work motivation (X2) and job satisfaction (X3) (independent variable) provide almost all the information needed by the employee performance variable (Y) (dependent).

Keywords: *Reward, Work Motivation, Job Satisfaction, Employee Performance*