

## ABSTRAK

Aldo Syahlianda Zahara, 2022 : Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Pada PT Sumber Izumi Mas Perkasa. Tim Promotor: Drs. Hj. Muhammad Idris D.M.,M.M.,M.Si. dan Roni Kurniawan S.Sos., M.Si.

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan. Populasi didalam penelitian ini adalah 65 orang karyawan di PT Sumber Izumi Mas Perkasa Bintan. Pengambilan sampel dengan teknik jenuh, maka jumlah sampel sebanyak 65 orang karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pada kuesioner dilakukan uji validitas dan realibilitas. Data di analisis menggunakan analisis regresi linear berganda, termasuk uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Kepemimpinan (X1), Lingkungan Kerja (X2) dan Kompensasi (X3) berpengaruh signifikan terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Y). Hasil uji F diperoleh nilai  $F_{hitung}$  120,283 dengan nilai  $F_{tabel}$  2,76 mengidentifikasi bahwa variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Motivasi Kerja Karyawan (Y). Berdasarkan uji koefisien determinasi, sekitar 84,8% variabel Motivasi Kerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi. Sisanya 15,2% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

**Kata Kunci :** Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan.

## ABSTRACT

*Aldo Syahlianda Zahara, 2022* :Leadership Influence, Work Environment, and Compensation for Work Motivation at PT Sumber Izumi Mas Perkasa. Promoter Team: Drs. Hj. Muhammad Idris D.M.,M.M.,M.Si. dan Roni Kurniawan S.Sos., M.Si.

*This study aims to explain Leadership Influence, Work Environment and Compensation on Employee Work Motivation. The population in this study were 65 employees at PT Sumber Izumi Mas Perkasa. Sampling with the saturated technique, the number of samples as many as 65 employees. This type of research is quantitative research. The questionnaire was tested for validity and reliability. The data were analyzed using multiple linear regression analysis, including t test, F test and coefficient of determination. The results showed that partially the variables of Leadership (X1), Work Environment (X2) and Compensation (X3) had a significant effect on Employee Work Motivation (Y). The results of the F test obtained that the Fcount value is 120.283 with a Ftable value of 2.76, which indicates that the variables of Leadership, Work Environment and Compensation simultaneously have a significant effect on the variable of Employee Work Motivation (Y). Based on the coefficient of determination test, about 84,8% of the Employee Motivation variable is influenced by the variables of Leadership, Work Environment and Compensation. The remaining 15,2% is influenced by other factors not described in this study.*

**Keywords :** Leadership, Work Environment and Compensation on Employee Work Motivation.