

DAFTAR PUSTAKA

- Afrilia, L. D., & Utami, H. N. (2018). *Pengaruh Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja (Studi Pada Karyawan Wanita Rumah Sakit Permata Bunda Malang)*. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 55(2), 48-56.
- Anggraeni M & Wahyuni Z. I. (2019). *Pengaruh Job Demands, Dukungan Sosial Suami, dan Faktor Demografi terhadap Work-Family Conflict Karyawati Bank yang telah Menikah*. *Jurnal Humanitas*.
- Banjarnahor, Paulus H. (2020). *Pengaruh Insentif, Kemampuan Kerja, Stres Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Koperasi Risal Mandiri Kawal Kabupaten Bintan*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 23*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hadaina, Afa. (2020). *Pengaruh Self-Efficacy Dan Work-Family Conflict Terhadap Kepuasan Kerja Pada Pegawai Wanita (Studi Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Kampar)*. Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Ilmu Sosial Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru.
- Hasibuan, H. Malayu S.P., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan kedua puluh tiga, Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Indonesia. *Undang-Undang Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan*. Sekretariat Negara. Jakarta
- Kurnia, Desta N. (2016). *Pengaruh Work Family Conflict, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk Cabang Wonosobo*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Yogyakarta.
- Khasanah, D. U., Apriliani, R. A. E., & Trihudiyatmanto, M. (2019). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan CV. Cahaya Mustika Grabag Magelang Jawa Tengah*. *Jurnal EMBA, Business and Engineering (JEBE)*, 1(1), 16-23.
- Lumunon, R. R., Sendow Greis M, & Uhing Y. (2019). *Pengaruh Work Life Balance, Kesehatan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Tirta Investama (DANONE) AQUA AIRMADIDI*. *Jurnal EMBA*, 4671-4680.

- Majekodunmi, Ajala E. (2017). *Work-Family-Conflict And Family-Work-Conflict As Correlates Of Job Performance Among Working Mothers: Implications For Industrial Social Workers. African Journal of Social Work. AJSW. Volume 7 No 1.*
- Putri, Siti Sheila. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT.POS INDONESIA Kantor Pos Medan. Kabupaten Bintan.* Skripsi Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara Medan
- Pratama, Iwan. (2020). *Pengaruh Kepuasan Kerja, Pengalaman Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kelompok Nelayan Kelong Kecamatan Tambelan Kabupaten Bintan.* Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- Pratopo Rendi Angger, Suprayitno dan Lamidi (2020). *Pengaruh Work Family Conflict, Keadilan Prosedural Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.* Fakultas Ekonomi Universitas Slamet Riyadi Surakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan* Vol. 20.
- Roboth, Jane Y. (2016). *Analisis Work Family Conflict, Stres Kerja dan Kinerja Wanita Berperan Ganda Pada Yayasan Compassion East Indonesia.* Fakultas Ekonomi Universitas Sam Ratulangi *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen* Vol.3 ,No.1, 2015:33-46.
- Sain, Zulkifli. (2017). *Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Telekomunikasi Indonesia Regional VII.* Skripsi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Universitas Islam Negeri Alauddin Makassar.
- Sari, Ira Mustika. (2018). *Pengaruh Work-Family Conflict, Benan Kerja, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sung Shim Internasional Cabang Sempor.* Skripsi Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Putra Bangsa Kebumen.
- Suartana, I. P., & Dewi, I. G. A. M. (2020). *Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Pekerjaan Keluarga Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Swiss Belinn Hotel.* *E-Jurnal Manajemen*, 9(3), 863-883.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D.* Bandung: Alfabeta.