

DAFTAR PUSTAKA

- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Alimah, S. N. (2019). Pengaruh Kompensasi, Kemampuan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi Perusahaan Rokok Gagak Hitam Bondowoso. *Skripsi*.
- Andriani, I. (2021). Pengaruh Reward, Punishment dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Ensiklopedia Social Review, Vol.3, No.2, Juni 2021. E-ISSN: 2657-0300. P-ISSN: 2657-0319*.
- Anjani, D. P. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Tegal. *Skripsi*.
- Ansory, A. F., & Methiana, I. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Chaerudin, A., & dkk. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sukabumi: CV Jejak.
- Dymastara, E. S., & Onsardi. (2020). Analisis Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan PT. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. *JEMS, Vol. 1, No.2 Juni 2020, e-ISSN: 2721-5415*.
- Edy, S. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.
- Fahmi, I. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Multivariate Dengan Program IBM Spss 23*.
- Gustina, S. (2020). Pengaruh Komunikasi, Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Kota Banda Aceh. *Skripsi*.
- Harsoni. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Perum Perumnas Regional 1 Medan. *Skripsi*.
- Ihsan, M. (2019). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Adira Dinamika Multifinance Cabang Perawang Satellite Siak. *Skripsi, i-84*.

- Kentjana, N. M., & Piter, N. (2018). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus PT. Bank Central Asia Tbk). *National Conference Of Creative Industry*, ISSN: 2622-7436.
- Kurnianingsih, F., & dkk. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tanjungpinang: UMRAH Press.
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Massie, R. N., & dkk. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Pengelola It Center Manado. *Jurnal Administrasi Bisnis*.
- Putri, D. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kompensasi, dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan PT. Pos Indonesia Tegal. *Skripsi*.
- Rustandi, D., & Novi, R. (2020). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pada Grand Aquila Hotel Bandung. *JSM*.
- Setiawan, D. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kinerja Karyawan PT. Aisan Nasmoco Industri. *Skripsi*.
- Sianturi, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Kompensasi dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Balai Besar Taman Nasional Gunung Leuser. *Skripsi*.
- Silaban, M. S. (2021). Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pegadaian (PERSERO) CP Pancur Batu. *Skripsi*.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sulaksono, H. (2019). *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Yogyakarta: DEEPUBLISH.
- Suryani, K. N., & John, F. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Tinjauan Praktis Aplikatif*. Bali: NILACHAKRA.
- Tanjung, M. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Otobus (PO) Medan Jaya Transport. *Skripsi*.

- Utami, T. S. (2019). Pengaruh Stres Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Sumut Kantor Cabang Koordinator Medan. *Skripsi*.
- Yolanda, H. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Pinago Utama Palembang. *Skripsi*.
- Yustini, T., & Yuzliza. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Analisis Kajian Di Masa Pandemi Covid-19*. Malang: CV Literasi Nusantara Abadi.

