

ABSTRAK

Rajma Wati, 2022 : Pengaruh Pengalaman, Disiplin dan Konflik terhadap Kinerja Karyawan pada TVTPI. Dosen Pembimbing, Iranita, SE.,M.Si dan Ir. Firmansyah Kusasi, MBA

Hasil penelitian untuk mengetahui Pengaruh Pengalaman, Konflik dan Disiplin terhadap Kinerja karyawan pada TVTPI. Penelitian ini menggunakan penelitian Kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh Karyawan pada TVTPI. Sampel dalam penelitian ini yaitu berjumlah 24 orang. Data yang digunakan dalam penelitian ini yaitu data primer yang diperoleh dari kuesioner. Data yang terkumpul di uji dan dianalisis menggunakan program SPSS 26. Berdasarkan hasil penelitian ini diketahui bahwa hasil uji regresi linear berganda adalah $Y = 6,785 + 0,515 (X_1) - 0,355 (X_2) + 0,565 (X_3)$, Dimana Pengalaman (X_1), konflik (X_2), Disiplin (X_3) dan Kinerja Karyawan (Y). Hasil pengujian parsial membuktikan bahwa variabel Pengalaman, Konflik dan Disiplin berpengaruh terhadap kinerja Karyawan. Selanjutnya Uji Simultan memperoleh nilai Fhitung 12.972 membuktikan bahwa pengalaman, Konflik dan Disiplin Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan TVTPI.

Kata kunci :Pengalaman, Konflik, Disiplin dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Rajma Wati, 2022: Effect of Experience, Discipline and Conflict on Employee Performance at TVT. Supervising Lecturer, Hj.Iranita, SE., M.Si and Ir. Firmansyah Kusasi, MBA

The results of the study were to determine the effect of experience, conflict and discipline on employee performance at TVTPI. This research uses quantitative research. The population in this study are all employees at TVTPI. The sample in this study amounted to 24 people. The data used in this study are primary data obtained from questionnaires. The data collected was tested and analyzed using the SPSS 26 program. Based on the results of this study, it is known that the results of the multiple linear regression test are $Y = 6,785 + 0,515 (X1) - 0,355 (X2) + 0,565 (X3)$, where is Experience (X1), conflict (X2), Discipline (X3) and Employee Performance (Y). The results of the partial test prove that the variables of Experience, Conflict and Discipline have an effect on employee performance. Furthermore, the Simultaneous Test obtained a value of 12.972 proving that experience, conflict and work discipline simultaneously affect the performance of TVTPI employees.

Keywords: *Experience, Conflict, Discipline and Employee Performance*