

**DAMPAK PELATIHAN, PENGEMBANGAN, DISIPLIN
KERJA, KOMPETENSI KERJA TERHADAP KINERJA
KARYAWAN PD. BPR KARIMUN**

LIZA

NIM. 180461201115



**Skripsi Ini Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2022**


LEMBAR PENGESAHAN

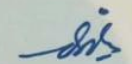
Nama : Liza
Nim : 180461201115
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Dampak Pelatihan, Pengembangan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR Karimun.

Telah berhasil dipertahankan didepan dosen penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Maritim Raja Ali Haji.
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si
NIDN. 0003107708


Drs.H.Muhammad Idris, DM, M.M., M.Si
NIDN. 0007115809


| Nama | Panitia Penguji Jabatan | Tanda | Tanggal |
|---|----------------------------|---|-----------|
| | | Tangan | |
| <u>Abdul Jalal, SE., M.Si, CT</u> NIDN. 1022088504 | Ketua Penguji |  | 14/7/22 |
| <u>Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si</u> NIDN. 0003107708 | Penguji I |  | 16/7/22 |
| <u>Dr. Dodi Dermawan, SE., M.Ec</u> NIDN. 0030128006 | Penguji II |  | 20/7/22 |
| <u>Bunga Paramita, SE., M.Si</u> NIDN. 0012018402 | Penguji III |  | 12/7/2022 |
| <u>Hj. Iranita, SE., M. Si</u> NIDN. 10270877003 | Penguji IV |  | 24/7/2022 |


Tanggal Lulus : 06 Juli 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMRAH

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi UMRAH


Dr. Asmaul Husna, SE., Ak., MM, CA
NIDN. 1001077101


Abdul Jalal, SE., M.Si, CT
NIDN. 1022088504



LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Liza
Nim : 180461201115
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Dampak Pelatihan, Pengembangan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR Karimun.


Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan (Seminar Proposal/Seminar Hasil/Sidang Skripsi)

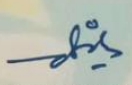
Tanjungpinang, Juni 2022

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

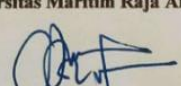
Dosen Pembimbing II


Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si
NIDN. 0003107708


Drs. H. Muhammad Idris, DM, M.M., M.Si
NIDN. 0007115809

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Maritim Raja Ali Haji


Abdul Jalal, SE, M.Si, CT
NIDN. 1022088504

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pangarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjung Pinang, 06 Juli 2022

Yang membuat pernyataan:



Liza
NIM: 180461201115

ABSTRAK

Liza, 2022

: Dampak Pelatihan, Pengembangan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR Karimun. Tim Promotor: Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si dan Drs. Muhammad Idris D.M., M.M.M.Si.


Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Pelatihan, Pengembangan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi didalam penelitian ini adalah 35 orang karyawan Di Kantor PD. BPR Karimun. Pengambilan sampel dengan Teknik jenuh, maka jumlah sampel sebanyak 35 karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pada kuesioner dilakukan test validitas dan reliabilitas. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, termasuk uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Pelatihan (X1), Pengembangan (X2), Disiplin Kerja (X3), Kompetensi Kerja (X4) terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} 47.508 dengan nilai F_{tabel} 2.680 mengidentifikasi bahwa variabel Pelatihan (X1), Pengembangan (X2), Disiplin Kerja (X3), Kompetensi Kerja (X4) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan uji koefisien determinasi, sekitar 84,5% variabel Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel Pelatihan, Pengembangan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja. Sisanya 15,5% dipengaruhi oleh factor lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pelatihan, Pengembangan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja, Terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Liza, 2022

: Impact of Training, Development, Work Discipline, Work Competence Against Employee Performance PD. BPR Karimun. Promoter Team: Roni Kurniawan, S.sos., M.Si and Drs. Muhammad Idris D.M., M.M.M.Si.



This study aims to explain Training, Development, Work Discipline, Work Competence on Employee Performance. The population in this study were 35 employees at the PD Office. BPR Karimun. Sampling with the saturated technique, the number of samples as many as 35 employees. This type of research is quantitative research. The questionnaire was tested for validity and reliability. Data were analyzed using multiple linear regression analysis, including t test, F test, and coefficient of determination. The results showed that partially the variables of Training (X1), Development (X2), Work Discipline (X3), Work Competence (X4) on Employee Performance (Y). The results of the F test obtained the Fcount 47.508 with a Ftable value of 2.680 identifying that the variables of Training (X1), Development (X2), Work Discipline (X3), Work Competence (X4) simultaneously have a significant effect on the Employee Performance variable (Y). Based on the coefficient of determination test, about 84,5.% of Employee Performance variables are influenced by the variables of Training, Development, Work Discipline, Work Competence. The remaining 15,5% is influenced by other factors not described in this study.

Keywords: Training, Development, Work Discipline, Work Competence, Against Employee performance.



AN BERTANYA

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan kuasa-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Dampak Pelatihan, Pengembangan, Disiplin Kerja, Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PD. BPR Karimun ” dengan baik. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

- 1) Kedua Orangtua penulis yaitu (Ayah) Lamusiri dan (Ibu) Wa Ida serta Nenek Tercinta yaitu Melah , yang telah mendukung, memberikan doa dan juga dorongan kepada penulis baik secara moril maupun material sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
- 2) Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S. Pi., DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- 3) Ibu Dr. HJ. Asmaul Husna, S.E, AK., MM.CA, selaku Dekan Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- 4) Bapak Abdul Jalal, S.E, M.Si, selaku Kepala Jurusan Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.
- 5) Bapak Roni Kurniawan Sos., M,si selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis.

- 6) Bapak Prof. H, Muhammad Idris D.M.,M.M.,M.Si selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis.
- 7) Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen Yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya. Dan tidak lupa juga Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam menyelesaikan urusan administrasi.
- 8) Untuk pihak Kantor PD. BPR Karimun yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
- 9) Sahabat Siti Nur fatihah, Liza Agustina dan Yustri Windya Sari, Maria Kustianti Tia, Margertha Napitupulu, dan Wida Indri Manulang, yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk semangat dan selalu memberikan motivasi untuk tetap berjuang dan tidak boleh berputus asa.

DAFTAR ISI

LEMBAR PEENGESAHAN

LEMBAR PERSETUJUAN i

PERNYATAAN ORISINALITAS.....ii

ABSTRAKiii

ABSTRACTiv

KATA PENGANTAR.....v

DAFTAR ISI.....vi

DAFTAR TABELx

DAFTAR GAMBAR.....xii

DAFTAR LAMPIRANxiii

BAB I PENDAHULUAN..... 1

1.1 Latar Belakang 1

1.2 Identifikasi masalah 8

1.3 Perumusan Masalah 8

1.4 Pembatasan Masalah 8

1.5 Tujuan Penelitian 9

1.6 Manfaat Penelitian 9

1.7 Sistematika Penelitian..... 10

| | |
|--|------------|
| BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS | 12 |
| 2.1 Kajian Pustaka..... | 12 |
| 2.2 Penelitian Terdahulu..... | 28 |
| 2.3 Kerangka Pemikiran | 31 |
| 2.4 Pengembangan Hipotesis..... | 32 |
| 2.5 Hipotesis | 35 |
| BAB III METODOLOGI PENELITIAN | 36 |
| 3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian | 36 |
| 3.2 Metode Penelitian | 36 |
| 3.3 Operasional Variabel Penelitian | 37 |
| 3.4 Metode Penentuan Populasi dan Sampel | 42 |
| 3.5 Prosedur Pengumpulan Data..... | 43 |
| 3.6 Metode Analisis | 44 |
| 3.7 Analisis Regresi Berganda..... | 49 |
| 3.8 Uji Hipotesis | 49 |
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 53 |
| 4.1 Deskripsi Unit Analisis/ Observasi..... | 53 |
| 4.2 Distribusi Responden..... | 56 |
| 4.3 Demografi Responden | 56 |
| 4.4 Deskripsi Variabel Penelitian | 63 |
| 4.5 Hasil Penelitian | 74 |
| BAB V KESIMPULAN DAN SARAN | 105 |

| | |
|-----------------------------|------------|
| 5.1 Kesimpulan | 105 |
| 5.2 Saran | 106 |
| DAFTAR PUSTAKA | 108 |

LAMPIRAN

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

