

ABSTRAK

Dhifo, 2022 : Dampak *Human Relation*, Sistem Informasi Manajemen dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Pepperl+Fuchs Bintan Dimasa Pandemi Covid-19

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dampak *human relation*, sistem informasi manajemen dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Pepperl+Fuchs Bintan dimasa pandemi covid-19. Penelitian ini dilakukan pada karyawan PT Pepperl+Fuchs Bintan dengan jumlah responden sebanyak 89 karyawan. Penelitian ini menggunakan teknik disproposionate stratified random sampling dengan rumus slovin untuk penentuan sampel. Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan menggunakan uji validitas, uji reabilitas, uji regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji multikolinearitas, uji heteroskedastisitas, uji t, uji f dan uji R^2 . Hasil dari penelitian ini adalah Variabel *human relation* dengan nilai sig 0,000 dan nilai t_{hitung} 2,141. Ini berarti sig lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,035 < 0,05$). Berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel sistem informasi manajemen dengan nilai sig 0,000 dan nilai t_{hitung} 2,169. Ini berarti sig lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,033 < 0,05$). Berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Variabel Lingkungan Kerja dengan nilai sig 0,000 dan nilai t_{hitung} 2,140. Ini berarti sig lebih kecil dari taraf signifikansi 0,05 ($0,035 < 0,05$). Berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil dari uji f menunjukkan bahwa signifikansi 0,000 dan nilai F_{hitung} 37,567. Ini berarti nilai sig lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Dan berdasarkan perbandingan F_{hitung} 37,567 dengan F_{tabel} yaitu 2,712 ($37,567 > 2,712$). Menyatakan bahwa bahwa *Human Relation* (X1), Sistem Informasi Manajemen (X2), dan Lingkungan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci: *human relation*, sistem informasi manajemen dan lingkungan kerja

ABSTRACT

Dhifo, 2022 : Impact of Human Relations, Management Information Systems and Work Environment on Employee Performance of PT Pepperl+Fuchs Bintan During the Covid-19 Pandemic

This study aims to determine the impact of human relations, management information systems and the work environment on the performance of PT Pepperl+Fuchs Bintan employees during the covid-19 pandemic. This research was conducted on employees of PT Pepperl+Fuchs Bintan with a total of 89 employees as respondents. This study used a disproportionate stratified random sampling technique with the Slovin formula for sample determination. This research is a quantitative research using validity test, reliability test, multiple linear regression test, classical assumption test, multicollinearity test, heteroscedasticity test, t test, f test and R2 test. The results of this study are human relations variables with a sig value of 0.000 and a tcount value of 2.141. This means that sig is smaller than the 0.05 significance level ($0.035 < 0.05$). Has a significant positive effect on employee performance. Management information system variable with sig value 0.000 and tcount 2.169. This means that sig is smaller than the significance level of 0.05 ($0.033 < 0.05$). Has a significant positive effect on employee performance. Work Environment Variable with sig value 0.000 and tcount 2.140. This means that sig is smaller than the 0.05 significance level ($0.035 < 0.05$). Has a significant positive effect on employee performance. The results of the f test show that the significance is 0.000 and the Fcount is 37.567. This means that the sig value is less than 0.05 ($0.000 < 0.05$). And based on the comparison of Fcount 37,567 with Ftable, that is 2,712 ($37,567 > 2,712$). Stating that Human Relations (X1), Management Information Systems (X2), and Work Environment (X3) simultaneously have a significant effect on Employee Performance.

Keywords: *human relations, management information system and work environment*