

GAYA KEPEMIMPINAN PEREMPUAN DI KOTA TANJUNGPINANG
(Studi Kasus Hj. Rahma, S.IP)

Oleh

CONNI WELVIONITA
NIM. 180565201061

Abstrak

Kepemimpinan perempuan sudah ada sejak abad ke-15. Namun dengan perkembangan zaman dan maraknya isu hak asasi manusia secara lantang diuarakan oleh kaum feminis, kepemimpinan perempuan semakin nyata bangkit dan diperbincangkan. Adanya perbedaan gender menimbulkan adanya perbincangan gaya kepemimpinan yang berbeda. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Gaya Kepemimpinan Perempuan Di Kota Tanjungpinang (Studi Kasus Hj. Rahma, S.IP). Adapun manfaat dari adanya yaitu untuk meningkatkan pengetahuan dan mengetahui bagaimana gaya kepemimpinan yang melekat pada Hj. Rahma, S.IP., selaku Walikota Kota Tanjungpinang. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian deskriptif kualitatif, dengan teknik pengumpulan data menggunakan analisis, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil dari penelitian ini menunjukkan adanya gaya kepemimpinan yang berbeda baik dalam kesamaan gender maupun dalam gender yang berbeda. Dalam hal ini gaya kepemimpinan yang melekat pada kepemimpinan Hj. Rahma, S.IP., ialah gaya kepemimpinan feminim-transformasional. Meski masih banyak kekurangan dalam kepemimpinannya, Hj. Rahma, S.IP., mampu membuktikan bahwasannya perempuan mampu menjadi seorang pemimpin, dibuktikan dengan adanya pengakuan adanya seorang pemimpin perempuan yang tegas, berani, dan bertanggungjawab.

Kata kunci : Kepemimpinan Perempuan, Gaya Kepemimpinan

WOMENS LEADERSHIP STYLE IN TANJUNGPINANG CITY
(Case Study Hj. Rahma, S.IP)

Oleh

CONNI WELVIONITA
NIM. 180565201061

ABSTRACT

Women's leadership has existed since the 15th century. However, with the development of the times and the rise of human rights issues being voiced by feminists, women's leadership is increasingly being raised and discussed. The existence of gender differences raises the discussion of different leadership styles. This study aims to determine the leadership style of women in the city of Tanjungpinang (Case Study of Hj. Rahma, S. IP). The benefits of their existence are to increase knowledge and find out how the leadership style attached to Hj. Rahma, S.IP., as the Mayor of Tanjungpinang City. This research uses descriptive qualitative research methods, with data collection techniques using analysis, observation and documentation. Data analysis techniques used in this research are data reduction, data presentation, and conclusion drawing. The results of this study indicate that there are different leadership styles both in gender equality and in different genders. In this case the leadership style inherent in the leadership of Hj. Rahma, S.IP., is a feminist-transformational leadership style. Although there are still many shortcomings in his leadership, Hj. Rahma, S.IP., was able to prove that women are capable of being a leader, as evidenced by the recognition of the existence of a woman leader who is firm, courageous, and responsible.

Keywords: Women's Leadership, Leadership Style