

**DAMPAK MOTIVASI KERJA , INSENTIF DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV. ASLI MOTOR
III TANJUNG BALAI KARIMUN**

SITI NUR FATIHAH

180461201097



**Skripsi Ini Disusun Sebagai Salah Satu Persyaratan Untuk Memperoleh Gelar
Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
TANJUNGPINANG
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

LEMBAR PENGESAHAN

Nama : Siti Nur Fatimah
Nim : 180461201097
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Dampak Motivasi Kerja, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Asli Motor III Tanjung Balai Karimun.

Telah berhasil dipertahankan didepan dosen penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan yang diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Maritim Raja Ali Haji.



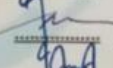

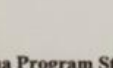
Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si
NIDN. 0003107708

Akhirman, S.Sos., MM
NIDN. 1004086501

Panitia Penguji		Tanda Tangan	Tanggal
Nama	Jabatan		
<u>Ir. Firmansyah Kusasi, MBA</u> NIDN. 1020116701	Ketua Penguji		16/07/22
<u>Roni Kurniawan, S.Sos., M.Si</u> NIDN. 0003107708	Penguji I		15/7/22
<u>Dr. Dodi Dermawan, SE., M.Ec</u> NIDN. 0030128006	Penguji II		20/7/22
<u>Akhirman, S.Sos., MM</u> NIDN. 1004086501	Penguji III		19/7/22
<u>Hj. Iranita, SE., M.Si</u> NIDN. 10270877003	Penguji IV		20/7/2022

Tanggal Lulus : 07 Juli 2022

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi UMRAH

Ketua Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi
UMRAH

Dr. Asmaul Hissna, SE., Ak., MM, CA
NIDN. 1001077101

Abdul Jalal, SE., M.Si, CT
NIDN. 1022088504

LEMBAR PERSETUJUAN

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Siti Nur Fatimah

Nim : 180461201097

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Judul Skripsi : Dampak Motivasi Kerja, Insentif dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja karyawan CV. Asli Motor III Tanjung Balai karimun.

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan (Seminar Proposal/Seminar Hasil/Sidang Skripsi)

Tanjungpinang, Juni 2022

Menyetujui

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

Reni Kurniawan, S.Sos., M.Si
NIDN. 0003107708

Akhirman, S.Sos., MM
NIDN. 1004086501

Mengetahui,

**Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Maritim Raja Ali Haji**

Abdul Jalal, SE., M.Si., CT
NIDN. 1022088504

PERNYATAAN ORISINALITAS

PERNYATAAN ORISINALITAS

Dengan ini saya menyatakan bahwa:

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana, baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun di Perguruan Tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pangarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjung Pinang, 07 Juli 2022

Yang membuat pernyataan:



Siti Nur Fatimah
NIM. 180461201097

ABSTRAK

Siti Nur Fatimah, 2022

:Motivasi Kerja, Insentif, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Asli Motor III Tanjung Balai Karimun Tim Promotor: Roni Kurniawan, S.sos., M.Si dan Akhirman, S.Sos., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Motivasi Kerja, Insentif, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Populasi didalam penelitian adalah 32 orang karyawan CV. Asli Motor III Tanjung Balai Karimun. Pengambilan sampel dengan teknik jenuh, maka jumlah sampel sebanyak 32 karyawan. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pada kuesioner dilakukan test validitas dan realibilitas. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, termasuk uji t, uji F dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Motivasi Kerja (X1), Insentif (X2), dan Disiplin Kerja (X3) berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan (Y). Hasil uji F diperoleh nilai F_{hitung} 11.208 dengan nilai F_{tabel} 2,947 mengidentifikasi bahwa variabel Motivasi Kerja, Insentif, dan Disiplin Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Kinerja Karyawan (Y). Berdasarkan Uji koefisien determinasi, sekitar 49,7% variabel Kinerja Karyawan dipengaruhi oleh variabel Motivasi Kerja, Insentif, dan Disiplin Kerja. Sisanya 50,3% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

Siti Nur Fatimah, 2022

: *Work Motivation, Incentive, and Work Discipline Against Employee Performance CV.Motorcycle original III Tanjung Balai Karimun Promote Team: RoniKurniawan, S.sos., M.Si and Akhirman,S.Sos., MM.*

This study aims to explain the work motivation, incentive, and work discipline on employee performance. The population in the study were 32 employees CV Motorcycle Original III Tanjung Balai Karimun. Sampling with the saturated technique, the number of samples as many as 32 employees. This type of research is quantitative research. In the questionnaire, validity and reliability tests were carried out. Data were analyzed using multiple linear regression analysis, including t test, F test and coefficient of determination. The results showed that partially the variables of the Work Motivation (X1), Incentive (X2), and Work Discipline (X3) had a significant effect on employee performance (Y). The results of the F test obtained that the calculated F value is 11.208 with an F table value of 2.947 identifying that the variables of the Work Motivation, Incentive, and Work Discipline simultaneously have a significant effect on the employee performance variable (Y). Based on the coefficient of determination test, about 49.7% of the Employee Performance variables are influenced by the variables of the Work Motivation, Incentive, and Work Discipline The remaining 50.3% was influenced by other factors not described in this study.

Keywords: *Work Motivation, Incentive and Work Discipline Against Employee Performance.*

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah dengan memanjatkan Puji dan syukur kepada Allah SWT Yang Maha Esa karena atas limpahan Rahmat dan Karunia-Nya sampai saat ini masih diberikan kenikmatan kesehatan kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Dampak Motivasi Kerja, Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV. Asli Motor III Tanjung Balai Karimun.” dengan baik. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orang tua penulis yaitu (Ayah) Firdaus dan (Ibu) Harmayana serta keluarga besar kakek dan nenek serta sepupu-sepupu saya yaitu Raja Nanda Alkausar, Nur Indah Ramadhania, Raja Dinda Elsa Zulфина dan Suci Ramadhania yang telah mendukung, memberikan doa dan juga dorongan kepada penulis baik secara moril maupun material sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S. Pi., DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Dr. HJ. Asmaul Husna, S.E, AK., MM.CA, selaku Dekan Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Bapak Abdul Jalal, S.E, M.Si, selaku Kepala Jurusan Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.
5. Bapak Roni Kurniawan Sos.,M,si selaku dosen pembimbing I yang

telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis

6. Bapak Akhirman, S.Sos., MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis.
7. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen Yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya. Dan tidak lupa juga Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam menyelesaikan urusan administrasi.
8. Untuk pihak CV. Asli Motor III Tanjung Balai Karimun yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian.
9. Sahabat saya Liza yang selalu memberikan doa dan dukungan untuk semangat dan selalu memberikan motivasi untuk tetap berjuang dan tidak boleh berputus asa.
10. Kekasih hati saya Muhammad Juminto yang telah mendukung serta memberikan saran dan nasehat yang baik demi kesuksesan.
11. Teman-teman seperjuangan Program Studi Manajemen Angkatan 2018 Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

DAFTAR ISI

LEMBAR PENGESAHAN	
LEMBAR PERSETUJUAN	i
PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
ABSTRAK	iii
ABSTRACT	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	ix
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Rumusan Masalah	6
1.4 Pembatasan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Manfaat Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulis	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.2 Penelitian Terdahulu	22
2.3 Kerangka Pemikiran.....	24
2.4 Pengembangan Hipotesis	25

2.5	Hipotesis	27
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		28
3.1	Objek dan Ruang Lingkup Penelitian.....	28
3.2	Metode Penelitian	28
3.3	Operasional Variable Penelitian	29
3.4	Metode Penentu.....	34
3.5	Prosedur Pengumpulan Data	35
3.6	Metode analisis.....	37
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN		46
4.1	Deskripsi Unit Analisis/Observasi	46
4.2	Distribusi Responden	50
4.3	Demografi Responden.....	50
4.4	Deskripsi Variabel Penelitian	54
4.5	Hasil Penelitian.....	65
BAB V KESIMPULAN		92
5.1	Kesimpulan	92
5.2	Saran	93
DAFTAR PUSTAKA.....		95
LAMPIRAN		
DAFTAR RIWAYAT HIDUP		

