

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI DIKANTOR LURAH SUNGAI PASIR  
KECAMATAN MERAL KABUPATEN KARIMUN**

**Oleh:**

**Farida Sari**

**Nim. 180563201081**

**ABSTRAK**

Kinerja pegawai sangat berperan dalam kemajuan organisasi, karena pada dasarnya organisasi dijalankan oleh manusia, maka kinerja sesungguhnya merupakan perilaku manusia dalam menjalankan perannya dalam suatu organisasi. Kinerja pegawai yang tinggi diharapkan dapat mewujudkan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan sebagai bentuk persiapan pegawai untuk menghadapi perubahan-perubahan yang terjadi di masyarakat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kinerja pegawai di Kantor Lurah Sungai Pasir Kecamatan Meral Kabupaten Karimun. Metode penelitian yang digunakan peneliti yaitu deskriptif dengan pendekatan kualitatif yaitu penulisan yang berusaha untuk mengungkap kejadian atau fakta, keadaan, fenomena, variabel, dan keadaan yang terjadi saat penelitian berlangsung dengan menyuguhkan apa yang sebenarnya terjadi. Hasil penelitian diketahui (1) kemampuan terdiri dari dua indikator <sup>(1)</sup>kemampuan Intelektual kurang optimal, karena masih terdapat masyarakat yang berkendala dalam mengurus surat dan pelayanan yang diberikan kurang optimal, <sup>(2)</sup>kemampuan fisik sudah terlaksanakan dengan optimal. (2) Motivasi terdiri dari tiga indikator, <sup>(1)</sup>Hubungan Kerja sudah optimal, <sup>(2)</sup>Kepemimpinan sudah optimal, <sup>(3)</sup>Lingkungan Kerja kurang optimal, karena berdasarkan penilaian suhu udara dilingkungan kerja belum optimal sehingga masyarakat dan pegawai merasa tidak nyaman. Kesimpulan dari Analisis Kinerja Pegawai di Kantor Lurah Sungai Pasir Kecamatan Meral Kabupaten Karimun yaitu belum optimal. Saran peneliti terhadap kinerja pegawai dengan memberikan pelatihan kepada pegawai agar pegawai lebih memiliki wawasan yang luas dan menempatkan pegawai sesuai bidang yang pegawai kuasai agar pegawai lebih mudah melaksanakan perkerjaan dengan optimal.

**Kata Kunci : Kinerja, Pegawai, faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja**

**EMPLOYEE PERFORMANCE ANALYSIS IN THE LURAH'S OFFICE  
SUNGAI PASIR KECAMATAN MERAL KABUPATEN KARIMUN**

**By :**

**Farida Sari**

**Nim. 180563201081**

**ABSTRACT**

*Employee performance plays a very important role in the progress of the organization, because basically organizations are run by humans, so performance is actually a human behavior in carrying out their role in an organization. High employee performance is expected to realize the efficiency of government administration as a form of employee preparation to deal with changes that occur in society. This study aims to determine the performance of employees in the Sungai Pasir Village Head Office, Meral District, Karimun Regency. The research method used by researchers is descriptive with a qualitative approach, namely writing that seeks to reveal events or facts, circumstances, phenomena, variables, and circumstances that occur when the research takes place by presenting what actually happened. The research results show that (1) ability consists of two indicators <sup>(1)</sup> Intellectual abilities are not optimal, because there are still people who have problems managing letters and the services provided are not optimal, <sup>(2)</sup> physical abilities have been carried out optimally. (2) Motivation consists of three indicators, <sup>(1)</sup> Work Relations are optimal, <sup>(2)</sup> Leadership is optimal, <sup>(3)</sup> Work Environment is not optimal, because based on an assessment of the air temperature in the work environment it is not optimal so that people and employees feel uncomfortable. The conclusion from the Employee Performance Analysis at the Sungai Pasir Village Head Office, Meral District, Karimun Regency is that it is not optimal. The researcher's suggestion on employee performance is to provide training to employees so that employees have more broad insight and place employees according to the fields that employees master so that employees can more easily carry out work optimally.*

**Keyword: Performance, Employees, Factors that affect performance**