

ABSTRAK

Widya Sri Utami, 2023 :“Pengaruh Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT Pelindo Cabang Tanjungpinang”
Tim Promotor : Dr. Dodi Dermawan. SE., M.Ec dan Firmansyah Kusasi, ST., MM

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas kerja. Populasi didalam penelitian ini adalah 51 orang pegawai Di PT Pelindo Cabanag Tanjungpinang. Pengambilan sampel dengan teknik sampling, maka jumlah sampel sebanyak 51 pegawai. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Pada kuesioner dilakukan test validitas dan reliabilitas. Data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda, termasuk uji t, uji F, dan koefisien determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial variabel Pengalaman Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2), Stres Kerja (X3) terhadap Produktivitas Kerja (Y). Hasil uji F diperoleh nilai Fhitung 8,767 dengan nilai Ftabel 2.574 mengidentifikasi bahwa Pengalaman Kerja (X1), Komitmen Organisasi (X2), Stres Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel Produktivitas kerja (Y). Berdasarkan uji koefisien determinasi, sekitar 31,8% variabel Produktivitas Kerja dipengaruhi oleh variabel Pengalaman Kerja. Komitmen Organisasi dan Stres Kerja. Sisanya 0,682% dipengaruhi oleh faktor lainnya yang tidak dijelaskan dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Pengalaman Kerja, Komitmen Organisasi dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

ABSTRACT

Widya Sri Utami, 2022: *"The Influence of Work Experience, Organizational Commitment and Work Stress on Employee Work Productivity at PT Pelindo Tanjungpinang Branch"*

Promoter Team : Dr. Dermawan Dodi. SE., M.Ec and Firmansyah Kusasi, ST., MM

This study aims to explain work experience, organizational commitment and work stress on work productivity. The population in this study were 51 employees at PT Pelindo Cabanag Tanjungpinang. Sampling by sampling technique, the total sample is 51 employees. This type of research is quantitative research. The questionnaire tested the validity and reliability. Data were analyzed using multiple linear regression analysis, including the t test, F test, and the coefficient of determination. The results showed that partially the variables Work Experience (X1), Organizational Commitment (X2), Work Stress (X3) on Work Productivity (Y). The results of the F test obtained an Fcount value of 8.767 with a Ftable value of 2.574 identifying that Work Experience (X1), Organizational Commitment (X2), Work Stress (X3) simultaneously have a significant effect on work productivity variable (Y). Based on the test of the coefficient of determination, about 31.8% of the Work Productivity variable is influenced by the Work Experience variable. Organizational Commitment and Job Stress. The remaining 0.682% is influenced by other factors not explained in this study.

Keywords: *Work Experience, Organizational Commitment and Work Stress on Work Productivity.*

