

**DAMPAK BUDAYA KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DI PT PRIMA BINTANG PERMATA TANJUNGPINANG**

**SUGIANTO
NIM. 180461201066**



**Skripsi ini Diajukan Sebagai Salah Satu Persyaratan untuk Memperoleh
Gelar Sarjana Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MARITIM RAJA ALI HAJI
2023**

LEMBAR PERSETUJUAN

Nama : Sugianto
Nim : 180461201066
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Dampak Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Prima Bintang Permata Tanjungpinang.

Disetujui untuk digunakan dalam mengajukan Sidang Skripsi.

Tanjungpinang, 20 desember 2022

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Hj. Iranita, S.E., M.Si
NIDN.1027087003

Dosen Pembimbing II

Dr. Dodi Dermawan, SE., M.Ec
NIP. 198012302014041001

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Maritim Raja Ali Haji

Abdul Jalal, SE., M.Si
NIP.198508222019031012

LEMBAR PENGESAHAN

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Sugianto
Nim : 180461201066
Jurusan : Manajemen
Fakultas : Ekonomi
Judul Skripsi : Dampak Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Prima Bintang Permata Tanjungpinang.


Telah berhasil dipertahankan di hadapan Dosen Penguji dan diterima sebagai bagian persyaratan dan diperlukan untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Menyetujui,

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II


Hj. Iranita, S.E., M.Si
NIDN.1027087003


Dr. Dodi Dermawan, SE., M.Ec
NIP. 198012302014041001

Dosen Penguji


Nama	Jabatan	Tandatangan	Tanggal
Firmansyah Kusasi, ST., MM NIP.196711202012101003	Penguji I		17/1-23
<u>Hj. Iranita, S.E., M.Si</u> NIDN.1027087003	Penguji II		17/1/2023
<u>Risdy Absari Indah Pratiwi, S.E., M.Si</u> NIP.199012132018032001	Penguji III		17/1-2023.
<u>Dr. Dodi Dermawan, SE., M.Ec</u> NIP. 198012302014041001	Penguji IV		17/1/2023
<u>Abdul Jalal, S.E., M.Si</u> NIP. 198508221019031012	Penguji V		17/1-2023

Tanggal Ujian Sidang Komprehensif dan Skripsi : 5 Januari & 10 Januari 2023

Mengetahui,



Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. H. Asman Husna, SE., Ak., MM., CA
NIDN. 1001077101

Ketua Program Studi Manajemen


Abdul Jalal, S.E., M.Si
NIP. 198508221019031012

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

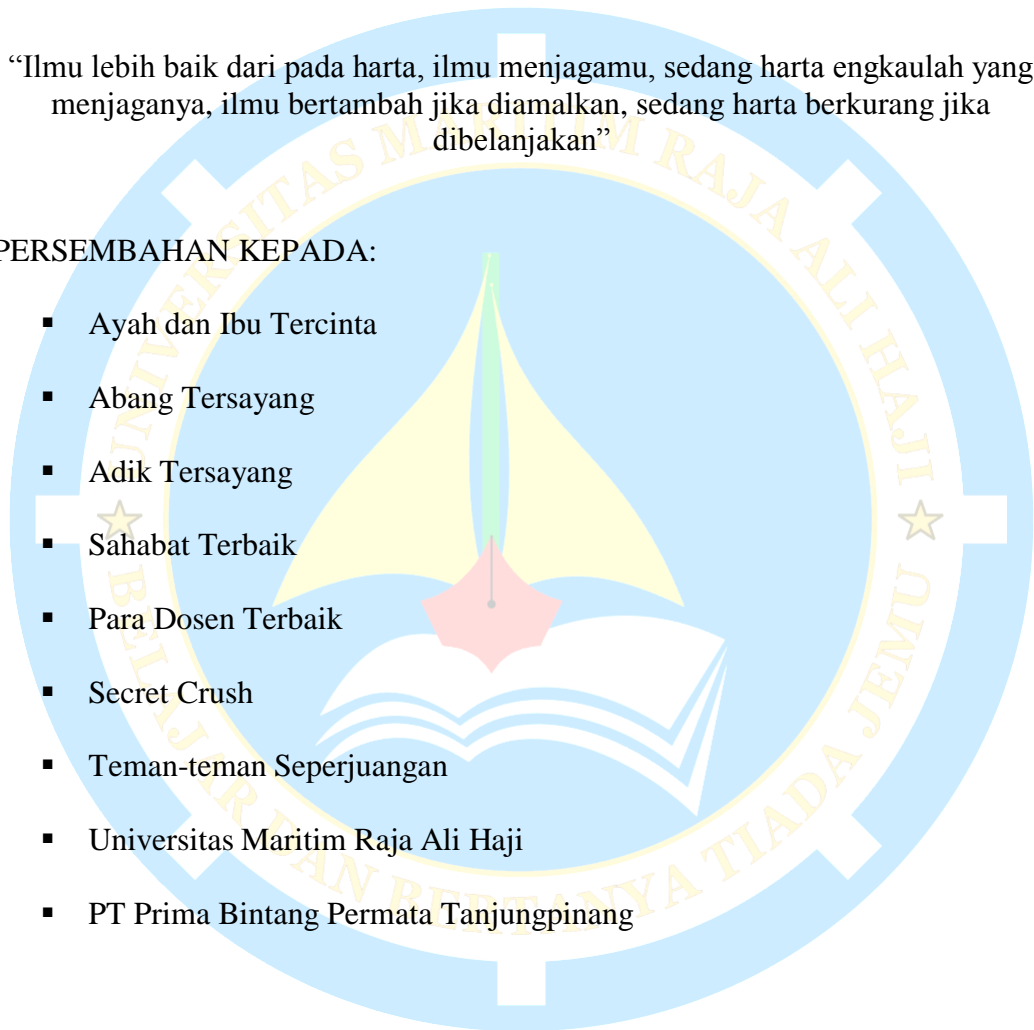
“Don’t rush the process. Good things take time”
Sugianto

“If your dreams don't scare you, they are too small”
Richard Branson

“Ilmu lebih baik dari pada harta, ilmu menjagamu, sedang harta engkau yang menjaganya, ilmu bertambah jika diamankan, sedang harta berkurang jika dibelanjakan”

PERSEMBAHAN KEPADA:

- Ayah dan Ibu Tercinta
- Abang Tersayang
- Adik Tersayang
- Sahabat Terbaik
- Para Dosen Terbaik
- Secret Crush
- Teman-teman Seperjuangan
- Universitas Maritim Raja Ali Haji
- PT Prima Bintang Permata Tanjungpinang



PERNYATAAN ORISINILITAS

Dengan ini menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan karya asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik sarjana baik di Universitas Maritim Raja Ali Haji maupun diperguruan tinggi lain.
2. Skripsi ini belum pernah dipublikasikan, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran, maka saya bersedia menerima sanksi akademik yang berlaku di Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 10 Januari 2023

Yang membuat pernyataan,



Sugianto
NIM.180461201066

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat dan kuasa-Nya kepada penulis sehingga dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Dampak Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Prima Bintang Permata Tanjungpinang.” dengan baik. Penyusunan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan dan bimbingan berbagai pihak, oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Kedua Orang tua penulis yaitu (Ayah) Misrianto dan (Ibu) Sariyaton serta Abang Tercinta Alm. Sarianto dan adik Tercinta Melyna sari, dan seluruh Keluarga besar dan yang telah mendukung, memberikan doa dan juga dorongan kepada penulis baik secara moril maupun material sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi dengan baik dan lancar.
2. Bapak Prof. Dr. Agung Dhamar Syakti, S. Pi., DEA selaku Rektor Universitas Maritim Raja Ali Haji.
3. Ibu Dr. Hj. Asmaul Husna, S.E, AK., MM.CA, selaku Dekan Universitas Maritim Raja Ali Haji.
4. Bapak Abdul Jalal, S.E, M.Si, selaku Kepala Jurusan Manajemen Universitas Maritim Raja Ali Haji.
5. Ibu Hj. Iranita, S.E., M.Si selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada penulis.
6. Bapak Dr. Dodi Dermawan. S.E., M. Ec selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan, arahan, motivasi, serta banyak nasehat kepada

penulis.

7. Kepada seluruh Dosen Fakultas Ekonomi khususnya Jurusan Manajemen Yang telah memberikan ilmu dan bimbingannya. Dan tidak lupa juga Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji dalam menyelesaikan urusan administrasi.
8. Sahabat, Pra Iqbal Aziz, Maria Kustianti, Pra Margaretha Napitupulu, Pra Wida Indri Andrianti Tiurmaida Br Manullang, Pra Grace Inriani Aruan, Izurman dan teman-teman Management 04, yang membantu baik dari segi materi dan non materi, memberikan semangat dan motivasi kepada penulis. Secret Crush yang menjadi semangat bagi penulis meskipun tidak berkontribusi sedikit pun.

Skripsi ini berisikan hasil penelitian Dampak Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Prima Bintang Permata Tanjungpinang, yang telah disusun oleh penulis dari hasil penelitian selama kurun waktu empat bulan. Skripsi ini diselesaikan oleh Sugianto untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Manajemen di Fakultas Ekonomi Universitas Maritim Raja Ali Haji.

Tanjungpinang, 10 Januari 2023
Penulis.



Sugianto
NIM.180461201066

DAFTAR ISI

	Halaman
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	iii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	6
1.3 Perumusan Masalah.....	7
1.4 Pembatasan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian.....	7
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
1.7 Sistematika Penelitian.....	9
BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN HIPOTESIS	11
2.1 Kajian Pustaka.....	11
2.1.1 Budaya Kerja.....	11
2.1.1.1 Faktor Budaya Kerja.....	12
2.1.1.2 Indikator Budaya Kerja.....	16
2.1.2 Disiplin Kerja.....	18
2.1.2.1 Faktor-Faktor Disiplin Kerja.....	19
2.1.2.2 Indikator Disiplin Kerja.....	23

2.1.3 Lingkungan Kerja.....	24
2.1.3.1 Faktor-Faktor Lingkungan Kerja.....	25
2.1.3.2 Indikator Lingkungan Kerja	27
2.1.4 Kinerja Karyawan	30
2.1.4.1 Faktor-Faktor Kinerja.....	31
2.1.4.2 Indikator Kinerja.....	33
2.2 <i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	35
2.3 Kerangka Pemikiran.....	39
2.4 Pengembangan Hipotesis	40
2.4.1 Dampak Budaya Kerja Terhadap Kinerja.....	40
2.4.2 Dampak Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	40
2.4.3 Dampak Lingkungan kerja terhadap Kinerja	41
2.4.4 Budaya Kerja, Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja	42
2.5 Hipotesis.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	43
3.1 Objek dan Ruang Lingkup Penelitian	43
3.1.1 Objek Penelitian.....	43
3.1.2 Ruang Lingkup Penelitian.....	43
3.2 Metode Penelitian.....	43
3.3 Operasionalisasi Variabel Penelitian.....	44
3.3.1 Operasionalisasi Variabel.....	44
3.3.2 Variabel Independen	44

3.3.3 Variabel Dependen.....	45
3.4 Metode Penentuan Populasi atau Sampel.....	48
3.4.1 Populasi	48
3.4.2 Sampel.....	49
3.4.3 Teknik Pengambilan Sampel.....	49
3.5 Prosedur Pengumpulan Data	50
3.6 Metode Analisis.....	52
3.6.1 Skala Pengukuran.....	52
3.6.2 Uji Kualitas Instrument	53
3.6.2.1 Uji Validitas.....	53
3.6.2.2 Uji Reliabilitas	53
3.6.3 Uji Kualitas Data.....	54
3.6.3.1 Uji Normalitas	54
3.6.3.2 Uji Multikolinearitas.....	54
3.6.3.3 Uji Heteroskedastisitas	55
3.6.4 Analisis Regresi Linear Berganda.....	56
3.6.5 Pengujian Hipotesis.....	56
3.6.5.1 Uji Hipotesis Secara Parsial (Uji t).....	57
3.6.5.2 Uji Hipotesis Secara Simultan (Uji F)	58
3.6.5.3 Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	59
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1 Deskriptif Unit Analisis/Observasi	60
3.4.1 Gambaran Umum PT Prima Bintang Permata.....	60

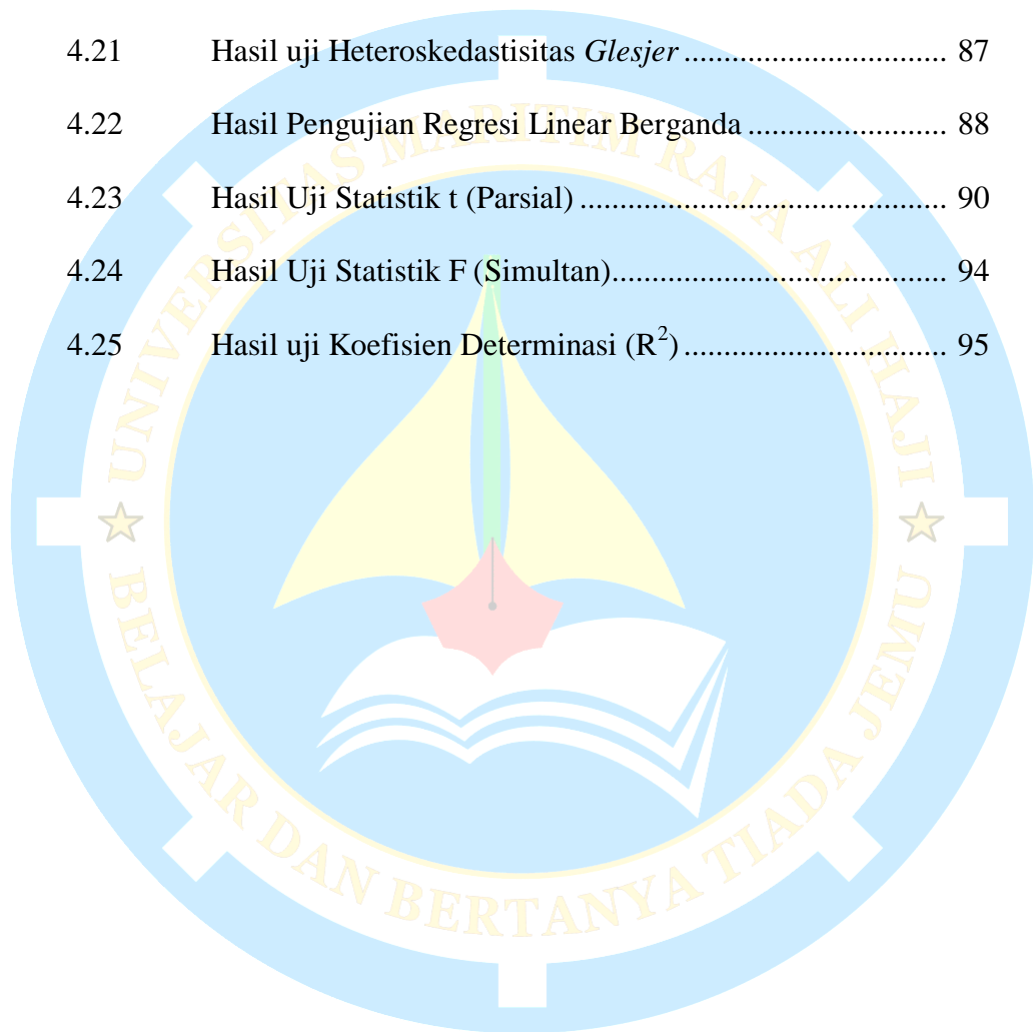
4.1.2 Visi Dan Misi Perusahaan.....	60
4.1.3 Struktur Organisasi.....	61
4.2 Distribusi responden.....	61
4.3 Demografi Responden.....	62
4.3.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.3.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
4.3.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
4.3.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	66
4.4 Deskripsi Variabel Penelitian.....	67
4.4.1 Deskripsi Variabel Budaya Kerja.....	67
4.4.2 Deskripsi Variabel Disiplin Kerja.....	70
4.4.3 Deskripsi Variabel Lingkungan Kerja	71
4.4.4 Deskripsi Variabel Kinerja Karyawan	73
4.5 Hasil Penelitian	75
4.5.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif.....	75
4.5.2 Pengujian Kualitas Instrument	76
4.5.2.1 Hasil Uji Validitas	76
4.5.2.2 Hasil Uji Reliabilitas	80
4.5.3 Uji Kualitas Data.....	82
4.5.3.1 Hasil Uji Normalitas	82
4.5.3.2 Hasil Uji Multikolinearitas	85
4.5.3.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	86

4.5.4 Hasil Uji Hipotesis	88
4.5.4.1 Analisis Regresi Linear Berganda	88
4.5.5 Pengujian Hipotesis.....	90
4.5.5.1 Hasil Uji Statistik t	90
4.5.5.2 Hasil Uji Statistik F	93
4.5.5.3 Pengujian Koefisien Determinasi (R^2).....	95
4.6 Pembahasan Hipotesis.....	96
4.6.1 Dampak Budaya Kerja Terhadap Kinerja	96
4.6.2 Dampak Disiplin Kerja Terhadap Kinerja	98
4.6.1 Dampak Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	101
4.6.1 Dampak Budaya Kerja, Ds disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja.....	103
BAB V Kesimpulan Dan Saran.....	106
5.1 Kesimpulan.....	106
5.2 Saran.....	107
DAFTAR PUSTAKA	109
LAMPIRAN	
RIWAYAT HIDUP	

DAFTAR TABEL

No Tabel	Uraian	Halaman
2.1	<i>Review</i> Penelitian Terdahulu.....	35
3.1	Operasionalisasi Variabel Penelitian	46
3.2	Pembagian Jumlah Karyawan.....	48
3.3	Skala Pengukuran.....	52
4.1	Distribusi responden	61
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	64
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	65
4.5	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	66
4.6	Tanggapan Responden Mengenai Budaya Kerja	67
4.7	Tanggapan Responden Mengenai Disiplin Kerja	70
4.8	Tanggapan Responden Mengenai Lingkungan Kerja.....	71
4.9	Tanggapan Responden Mengenai Kinerja Karyawan.....	73
4.10	Hasil uji Deskriptif.....	76
4.11	Hasil Validitas Variabel Budaya Kerja.....	77
4.12	Hasil Validitas Variabel Disiplin Kerja	78
4.13	Hasil Validitas Variabel Lingkungan Kerja.....	79
4.14	Hasil Validitas Variabel Kinerja Karyawan	79
4.15	Hasil Reliabilitas Budaya Kerja.....	80

4.16	Hasil Reliabilitas Disiplin Kerja	81
4.17	Hasil Reliabilitas Lingkungan Kerja.....	81
4.18	Hasil Reliabilitas Kinerja Karyawan	82
4.19	Hasil Uji <i>One-Sample Klomogrov-Smirnov</i>	83
4.20	Hasil Uji Multikolinearitas	85
4.21	Hasil uji Heteroskedastisitas <i>Glesjer</i>	87
4.22	Hasil Pengujian Regresi Linear Berganda	88
4.23	Hasil Uji Statistik t (Parsial)	90
4.24	Hasil Uji Statistik F (Simultan).....	94
4.25	Hasil uji Koefisien Determinasi (R^2)	95



DAFTAR GAMBAR

No Gambar	Uraian	Halaman
2.1	Kerangka Pemikiran	39
4.1	Struktur Organisasi	61
4.2	Hasil <i>Pie chart</i> Jenis kelamin	63
4.3	Hasil <i>Pie chart</i> Usia.....	64
4.4	Hasil <i>Pie chart</i> Pendidikan Terakhir	65
4.5	Hasil <i>Pie chart</i> Masa Kerja.....	66
4.6	Grafik <i>Histogram</i>	84
4.7	Grafik P-Plot.....	84
4.8	Hasil Uji heteroskedastisitas <i>Partial Regression plot</i>	86
4.9	Hasil Uji Hipotesis.....	96

