

FENOMENA JOKI PELATIHAN PRAKERJA DI TANJUNGPINANG

Oleh
Febi Putri Tampubolon
NIM. 180569201030

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana dari para pelaku aktif joki pelatihan Prakerja serta bagaimana para pelaku memutuskan menjadi pelaku aktif dalam aktivitas joki pelatihan Prakerja di Tanjungpinang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Teknik pengumpulan data dalam penelitian ini menggunakan wawancara semi terstruktur, observasi dalam jaringan dan luar jaringan, serta dokumentasi. Teknik sampling yang digunakan adalah *snowball sampling* dengan 11 informan, yaitu 5 informan sebagai penyedia jasa joki, 5 informan sebagai penerima jasa joki, dan 1 informan sebagai Kepala Bidang Penempatan dan Pelatihan Tenaga Kerja, Dinas Ketenagakerjaan, Koperasi, UKM, Kota Tanjungpinang. Berdasarkan hasil penemuan peneliti, peneliti mendapatkan adanya aksi joki pelatihan program pelatihan Prakerja di Tanjungpinang khususnya pada tahun 2020 sampai tahun 2021. Temuan penelitian ini menggambarkan bahwa sebagian besar informan tertarik terhadap insentif program Prakerja sebagai strategi bertahan selama pandemic Covid-19, tidak hanya itu, beberapa informan memutuskan menjadi bagian dari joki untuk kepentingan non-material antara lain mencapai hubungan baik dalam bertetangga, dan rasa puas yang dirasakan ketika salah satu anggota keluarga lolos menjadi peserta program Prakerja. Penelitian ini menggunakan teori Pilihan Rasional oleh James Coleman, yang berfokus pada tujuan dari para pelaku aktif joki Prakerja, baik penyedia jasa maupun penerima jasa yang menggunakan masing-masing sumber daya mereka untuk mencapai tujuan.

Kata kunci: Joki, Prakerja, Pilihan rasional

**THE PHENOMENON PRACTICE TRAINING JOCIES
IN TANJUNGPINANG**

By
Febi Putri Tampubolon
NIM. 180569201030

ABSTRACT

This study aims to find out how from the active actors of Pre-employment training jockeys and how the perpetrators decided to become an active actor in pre-employment training jockey activities in Tanjungpinang. This study uses a qualitative research method with a descriptive approach. Data collection techniques in study used semi-structured interviews, observations online and offline. The sampling technique used is snowball sampling with 5 informants as jockey service providers, 5 informants as jockey service recipients, and 1 informant as Head of the Placement and Training of Manpower, Department of Manpower, Cooperatives, SMes, Tanjungpinang. Based on the findings the researcher, researcher found that there were jockeys in the Pre-employment training program in Tanjungpinang, especially in 2020 to 2021. The findings of this the study illustrates that most of the informants are interested in Pre-employment program incentives as a survival strategy during pandemic covid-19, some informants decided to become part of jockeys for non-material interests, including achieving good relations with neighbors, and the sense of satisfaction felt when one of the family members passed to participate in the Pre-employment Program.

Keywords: Jockey, Pre-employment, Rational Choice