

Daftar Pustaka

- Akmalia, N. A. (2020). Pengaruh Locus of control (Lokus kendali), Self Efficacy (Efikasi diri, dan Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Bank Syariah Mandiri Wilayah Bogor. In Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta <https://doi.org/10.1016/j.jnc.2020.125798%0A>
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi PT. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(1), 367. <https://doi.org/10.26740/jim.v9n1.p367-379>
- Apriliani, N. D., Rohman, M. M., & Suharyanto. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Self-Efficacy, dan Employee Engagement terhadap Kinerja Karyawan Koperasi PT. HM Sampoerna Surabaya. *Journal of Sustainability Business Research*, 2(2), 184–191. <https://doi.org/10.36456/jsbr.v2i2.4106>
- Ardanti, D. M., & Rahardja, E. (2017). Pengaruh Pelatihan, Efikasi Diri dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Patra Semarang Hotel & Convention. *Diponegoro Journal Of Management*, 6(3), 1–11. http://eprints.undip.ac.id/54325/1/03_ARDANTI.pdf
- Bandura, A. (1978). SELF-EFFICACY: TOWARD A UNIFYING THEORY OF BEHAVIORAL CHANGE*. *Pergamon Press Ltd. Printed in Great Britain.*, 1, 139–161. <https://doi.org/10.1017/S0003055400259303>
- Bandura, A. (2012). On the functional properties of perceived self-efficacy revisited. *Journal of Management*, 38(1), 9–44. <https://doi.org/10.1177/0149206311410606>
- Carter, W. R., Nesbit, P. L., Badham, R. J., Parker, S. K., & Sung, L. K. (2018). The effects of employee engagement and self-efficacy on job performance: a longitudinal field study. *International Journal of Human Resource Management*, 29(17), 2483–2502. <https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244096>
- Damayanti, D., & Usman, O. (2021). The Effect of the Working Environment, Leadership, and Communication on Employee Performance (Studies on Employees of the Bekasi City Regional General Hospital). *SSRN Electronic Journal*, 4, 1–38. <https://doi.org/10.2139/ssrn.3767842>
- Dessler, G. (1997). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Prenhallindo.
- Ferdinand, A. (2006). *Metode penelitian manajemen, pedoman penelitian untuk penulisan skripsi, tesis, dan disertasi ilmu manajemen*. Badan Penerbit

Universitas Diponegoro.

- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 23*. Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H. (2014). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE-Yogyakarta.
- Hasibuan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.
- Hustia, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan WFO Masa Pandemi. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 10(1), 81. <https://doi.org/10.32502/jimn.v10i1.2929>
- Indrasari, M., & Ansory, A. F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Indonesia Pustaka.
- Jayanti, K. N., & Dewi, K. T. S. (2021). Dampak Masa Kerja, Pengalaman Kerja, Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMBA : Jurnal Ekonomi Pembangunan, Manajemen Dan Bisnis, Akuntansi*, 1(2), 75–84. <https://doi.org/10.52300/jemba.v1i2.2986>
- Kinicki, K. (2003). *Organizational Behavior*. Homewood Illionis.
- Kinicki, K. (2005). *Perilku Organisasi*. Salemba empat.
- Lestary, L., & Harmon. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis & Investasi*, 3(2). <https://doi.org/10.55047/transekonomika.v1i2.36>
- Mahawati, G., & Sulistiyani, E. (2021). Efikasi Diri Dan Disiplin Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan. *Bangun Rekaprima: Majalah Ilmiah Pengembangan Rekayasa, Sosial Dan Humaniora*, 7(1), 62–69. https://jurnal.polines.ac.id/index.php/bangun_rekaprima/article/view/2593
- Mangkunegara. (2009). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Na-Nan, K., & Sanamthong, E. (2020). Self-efficacy and employee job performance: Mediating effects of perceived workplace support, motivation to transfer and transfer of training. *International Journal of Quality and Reliability Management*, 37(1), 1–17. <https://doi.org/10.1108/IJQRM-01-2019-0013>

- Naibaho, H., Adi, F., Veryco, & Sugiarto. (2010). *Pengaruh Lingkungan Kampus Terhadap Motivasi Belajar Mahasiswa (Studi Kasus Universitas Pelita Harapan Surabaya)*. 5(1), 22–26. <https://doi.org/10.9744/pemasaran.5.1.22-26>
- Nitisemito, A. S. (2012). *Manajemen suatu Dasar dan Pengantar*. Arena Ilmu.
- Nitisemito, A. S. (2015). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Pustaka Setia.
- Olivia, A. A., & Hendriani, S. (2019). *Pengaruh Rotasi, Mutasi terhadap Semangat kerja dan Kinerja Pegawai Rektorat Universitas Riau*. VII(2), 494–509. <http://ejournal.iseiriau.or.id/index.php/economica/article/view/10/4>
- Purwanto, F. X. A. (2016). Pengaruh Efikasi Diri, Pengetahuan Kewirausahaan, dan Motivasi Berwirausaha terhadap Minat Mahasiswa Berwirausaha. *Aplikasi Pelayaran Dan Kepelabuhan*, 6(2), 104–127. <http://doap.hangtuah.ac.id123456789/222>
- Rahmawati, A., & Retno Adiwati, M. (2021). Pengaruh Mutasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan BPJS Ketenagakerjaan Karimunjawa Surabaya. *Jurnal Dinamika Ekonomi & Bisnis*, 18(2), 131–142. <https://doi.org/10.34001/jdeb.v18i2.2396>
- Ratnasari, H., & Yusnita, N. (2018). Analisis Hubungan Efikasi diri dengan Kinerja Karyawan pada PT Metraplaza. *JIMFE (Jurnal Ilmiah Manajemen Fakultas Ekonomi)*, 4(1), 51–66. <https://doi.org/10.34203/jimfe.v4i1.1110>
- Robbins, S. (2009). *Robbins, S. Pearson Interntional Edition*.
- Rofiana, L., & Rizal, A. (2015). Analisis Pengaruh Locus of Control dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dengan Self Efficacy sebagai Mediasi. *Jurnal Telaah Manajemen*, 11(1), 145–157. <https://www.unisbank.ac.id/ojs/index.php/fe5/article/view/7258/2240>
- Sari, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cabang Bengkulu. *Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cabang Bengkulu*, 1(1), 109–116. <http://jurnal.imsi.or.id/index.php/jmmib/article/view/11/11>
- Sastrohadiwiryo, B. . (2003). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Bumi Aksara.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2016). *Research Methods for Business : A Skill Building Approach*. Jhon Wiley & Sons, Inc.
- Setyawan, A. (2018). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan

(Studi Kasus Pada Tiga Perusahaan Fabrikasi Lepas Pantai Di Batam Dan Karimun). *Journal of Accounting & Management Innovation*, 2(1), 67–83. <http://dx.doi.org/10.19166/%25JAMI%256%252%252022%25>

Siagian, S. . (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara.

Simanjuntak, P. (2011). *Pengantar Statistik*. Gramedia.

Sofiati, & Septianto, Y. (2018). Pengaruh Mutasi Jabatan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Wilayah Djp Diy Di Masa Pandemi Covid-19. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 2(2), 10–27. <https://doi.org/10.36490/value.v2i2.201>

Sugiyono. (2018a). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Alfabeta.

Sugiyono. (2018b). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.

Sukanto, R., & Indriyo, G. (2000). *Manajemen Produksi*. BPFE-UGM.

Sulastrri, L., & Uriawan, W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Dan Efikasi Diri Terhadap Kinerja Pegawai Di Era Industri 4.0. *Komitmen: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 1(1), 43–49. <https://doi.org/10.15575/jim.v1i1.8288>

Sunarsi, D., Wijoyo, H., Prasada, D., & Andi, D. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mentari Persada Di Jakarta. *Seminar Nasional Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi Fakultas Ekonomi Dan Bisnis UNP Kediri*, 117–123. <https://doi.org/10.37950/wbaj.v2i1.916>

Swastha, B. (2000). *Manajemen Pemasaran Modern* (p. 245). PT Raja Grafindo.

Tika, M. . (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Perusahaan*. PT. Bumi Aksara.

Yanuari, Y. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *BASKARA Journal of Business & Entrepreneurship*, 2(1), 44–54. <https://doi.org/10.35316/idarrah.2020.v1i1.16-29>

Yousif Ali, M. S., & Ali Hasaballah, A. H. (2020). Assessing the effect of organizational cultural values and employees engagement on performance excellence. *International Journal of Management*, 11(4), 108–126. <https://doi.org/10.34218/IJM.11.4.2020.013>